

**DICHIARAZIONE  
CONSOLIDATA  
DI CARATTERE  
NON FINANZIARIO**

**SAES Getters S.p.A.**

**2021**



making  
innovation  
happen,  
together

**saes**



**saes**

# DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO

AI SENSI DEL D. LGS. 30 DICEMBRE 2016 N. 254

**ESERCIZIO 2021**

## Indice

Lettera agli stakeholder .....	6
Nota metodologica .....	7
Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione.....	11
1. La gestione dei business del Gruppo.....	17
1.1 Governance e Organizzazione .....	18
1.2 Opportunità e rischi .....	24
1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità .....	27
2. Performance economica e sviluppo del business.....	32
2.1 Comunicazione verso la Comunità finanziaria .....	34
2.2 Valore economico generato e distribuito.....	36
2.3 Tassonomia UE (Reg. UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati).....	37
2.4 La supply chain del Gruppo SAES.....	39
3. La tecnologia al servizio dell'innovazione .....	43
3.1 Clienti e mercati serviti .....	45
3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo .....	51
4. Le persone del Gruppo SAES .....	55
4.1 Le nostre persone.....	56
4.2 Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti .....	60
4.3 Welfare aziendale .....	64
4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti .....	65
4.5 Diversità e non-discriminazione.....	67
5. Il nostro impegno verso l'ambiente .....	69
5.1 La gestione degli impatti ambientali .....	71
5.2 Consumi energetici.....	72
5.3 Emissioni in atmosfera.....	73
5.4 Consumi idrici.....	76
5.5 Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici .....	77
Allegati .....	80
GRI Content Index .....	102
Relazione della Società di Revisione sulla.....	116



## Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

Il 2021 ha segnato il ritorno della performance del Gruppo a livelli pre-pandemia e questo nonostante il peggioramento del rapporto di cambio euro-dollaro.

Il ritorno alla normalità del sistema ospedaliero, principalmente negli USA, e la ripresa delle terapie elettive hanno consentito un forte recupero del settore medicale.

Il 2021 ci ha visti impegnati allo sviluppo di un nuovo modello di innovazione di Gruppo, sempre più orientato alla “open innovation”, con grande attenzione al mondo delle start-up innovative. In questo contesto si inseriscono gli investimenti nel fondo EUREKA!, in RapiTag GmbH e in Cambridge Mechatronics Limited, cui si affiancherà un vero e proprio incubatore all’interno della funzione corporate R&D, finalizzato allo sviluppo di collaborazioni di lungo periodo con selezionate start-up. Infine, vorrei ricordare la creazione in SAES di un nuovo dipartimento, la Design House, che si concentra sullo sviluppo di prodotti fortemente innovativi, i quali dovrebbero vedere il lancio sul mercato nel corso del prossimo esercizio, grazie anche all’adozione di metodologie di “design-thinking”, in grado di sfruttare al meglio il know-how e le tecnologie a disposizione nell’area R&D.

In continuità con il 2020 la Capogruppo ha dimostrato il suo interesse, tra gli altri, al tema della Diversity & Inclusion e ha proseguito nel percorso di sensibilizzazione sulle tematiche relative alla non discriminazione, alle pari opportunità dedicando spazio ad iniziative di informazione interna a tutte le Società del Gruppo attraverso articoli dedicati e pubblicati in SaesInTouch nella intranet aziendale.

Nell’arco del 2022 si intende proseguire con il percorso di sensibilizzazione su tali temi.

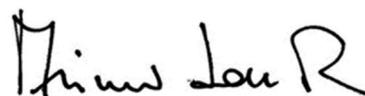
La gestione dell’emergenza legata al COVID 19 ha trovato risposta in modo differenziato nel corso dell’anno; nel primo semestre con la modalità di Lavoro Agile su base volontaria secondo la normativa vigente, mentre nel secondo semestre è stato applicato il remote working.

Si conferma l’impegno del Gruppo nella predisposizione nei prossimi mesi del Piano di Sostenibilità.

Grazie a tutti voi, siamo grati del supporto che continuate a darci.

Dr Ing. Massimo della Porta

Il Presidente



## Nota metodologica

SAES Getters S.p.A. rientra nell'ambito di applicazione del D. Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, che richiede di redigere annualmente una dichiarazione di carattere non finanziario volta ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta, avente ad oggetto temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani ed alla lotta contro la corruzione attiva e passiva. Il presente documento rappresenta pertanto la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (anche "Dichiarazione Non Finanziaria" o "DNF") relativa alle società appartenenti al gruppo costituito da SAES Getters S.p.A. e dalle sue controllate (di seguito anche "Gruppo SAES" o "Gruppo"), descrivendone i principali risultati in termini di performance di sostenibilità raggiunti nel corso del 2021 (dal 1 gennaio al 31 dicembre).

I dati relativi all'esercizio precedente sono riportati ai fini comparativi in modo da facilitare la valutazione dell'andamento dell'attività. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali. Inoltre, per dare una corretta rappresentazione delle performance del Gruppo e per garantire l'attendibilità dei dati, il ricorso a stime è stato limitato il più possibile. Ove ve ne sia stato fatto ricorso, queste sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Infine, alcuni totali riportati nelle tabelle incluse in questo documento potrebbero non quadrare a causa di arrotondamenti.

Come previsto dall'Art. 5 del D. Lgs. 254/16, il presente documento costituisce una relazione distinta contrassegnata con apposita dicitura al fine di ricondurla alla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario prevista dalla normativa.

La presente DNF è stata redatta in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2016 e successive versioni dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "in accordance – Core". Inoltre si è tenuto conto, ove opportuno, anche degli orientamenti delle Linee Guida della Commissione Europea "Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario".

La selezione dei contenuti da rendicontare è stata effettuata tenendo conto delle informazioni considerate rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder, attraverso un processo di analisi di materialità, descritto nel paragrafo "1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità".

SAES Getters S.p.A., in relazione alle richieste derivanti dal D.lgs. 254/2016, ha inoltre l'obbligo di includere nel presente documento, a partire dalle pubblicazioni avvenute successivamente al 1° gennaio 2022, l'informativa richiesta dalla normativa relativa alla c.d. "Tassonomia UE" (Regolamento UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati) in relazione alle attività ecosostenibili condotte dal Gruppo.

Ai sensi dell'Art. 10 del Regolamento Delegato UE 2021/2178 del 6 luglio 2021, tale informativa per l'esercizio 2021 riguarda la proporzione, rispetto al totale, del fatturato, investimenti e costi operativi del Gruppo afferenti le attività ammissibili alla Tassonomia con riferimento agli obiettivi di mitigazione ed adattamento al cambiamento climatico, come contemplate dagli allegati al Regolamento Delegato UE 2021/2139 del 4 giugno 2021, oltre ad alcune informazioni di carattere qualitativo.

Si rimanda in proposito al paragrafo "Tassonomia UE (Regolamento UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati)". Si sottolinea inoltre che l'esame limitato della presente DNF svolto dalla Società di Revisione Deloitte & Touche S.p.A. non si estende a tale informativa.

Le attività di rendicontazione e di redazione del presente documento hanno coinvolto trasversalmente tutte le funzioni presenti nelle aree in cui il Gruppo opera, che sono state coordinate centralmente dalla Funzione Consolidato.

La rendicontazione delle informazioni non finanziarie e la pubblicazione della Dichiarazione Non Finanziaria segue una frequenza annuale.

### PERIMETRO

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche finanziarie risulta essere lo stesso del Bilancio consolidato del Gruppo. Per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti sociali e ambientali, sono incluse nel perimetro di rendicontazione le società consolidate con il metodo integrale nel Bilancio consolidato del Gruppo SAES<sup>1</sup>. In particolare, per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sono incluse le sole società del Gruppo che gestiscono siti produttivi, salvo ove diversamente specificato; sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti al fine di assicurare la comprensione dell'attività d'impresa del Gruppo e dell'impatto dallo stesso prodotto.

Con riferimento alla società Memry GmbH, si segnala che in data 22 luglio 2021 è stato completato il processo di liquidazione (cominciato a fine esercizio 2017) con la cancellazione della società dal Registro delle Imprese. Si segnala inoltre che in data 7 luglio 2021 è stata finalizzata l'acquisizione del 100% di Strumenti Scientifici Cinel S.r.l., player d'avanguardia nel settore dei componenti per il vuoto, che quindi è stata inclusa nel perimetro di reporting per il periodo 7 luglio 2021 – 31 dicembre 2021. Infine, in data 31 marzo 2021 è stata perfezionata la costituzione di una Branch di SAES Coated Films S.p.A. e in data 1 giugno 2021 la Branch tedesca di SAES Getters S.p.A. entrambe situate a Friburgo (Germania) ed incluse nel perimetro di reporting.

\*\*\*

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di SAES Getters S.p.A. in data 14 marzo 2022; la stessa è inoltre oggetto di un esame limitato (*“limited assurance engagement”* secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte della società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. che, al termine del lavoro svolto, ha rilasciato un'apposita relazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario redatta da SAES Getters S.p.A. ai sensi del D. Lgs. n. 254/16.

\*\*\*

---

<sup>1</sup> Per l'elenco delle società consolidate con il metodo integrale si rimanda al paragrafo “Area di consolidamento” nelle Note esplicative del Bilancio consolidato di SAES Getters S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

Nell'ambito del percorso di miglioramento continuo in merito alle tematiche di sostenibilità, si riporta di seguito lo stato di avanzamento delle attività che il Gruppo ha sviluppato nel corso del 2021.

- **Lotta alla corruzione attiva e passiva:**

Già da tempo il tema della lotta alla corruzione attiva e passiva risulta essere presidiato nell'ambito del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato da SAES Getters S.p.A. A partire da aprile 2019, SAES si è dotata di un Codice Anticorruzione e di un Codice di Condotta Commerciale di Gruppo finalizzati a rafforzare e confermare l'impegno intrapreso dal medesimo nella prevenzione di pratiche illecite e la promozione di una cultura aziendale fondata sulle best practice di riferimento. Nel corso del 2021 SAES Getters S.p.A. ha erogato tramite piattaforme on-line corsi di aggiornamento in materia 231, dando seguito al piano di formazione definito durante lo scorso anno. SAES Coated Films S.p.A. si è dotata nel corso del 2021 di Modello 231. Tale modello è stato formalmente approvato dal Consiglio di Amministrazione di Marzo 2022 relativo all'approvazione del progetto di bilancio. Durante lo stesso Consiglio, poi, sarà anche nominato l'ODV.

- **Sustainability Risk Management:**

Il Gruppo è dotato di apposito processo di ERM (Enterprise Risk Management) sviluppato sulla base del COSO ERM framework che, tra i suoi obiettivi, ha anche quello di identificare i principali rischi associati alle tematiche di sostenibilità materiali per il Gruppo, così come rappresentato all'inizio dei capitoli del presente documento. L'attività è svolta con il supporto dei Risk Owner coinvolti nel processo e che per sensibilità e conoscenza dei processi, business e operatività quotidiana possono fornire valutazioni che aiutano il Management nelle scelte aziendali.

- **Piano di Sostenibilità**

Il Gruppo è chiamato a prefiggersi non più e non solo l'obiettivo prioritario di creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo, ma anche obiettivi ESG (Environmental, Social and Governance) che si riferiscono a fattori ambientali, sociali e di governance e che contribuiscono a determinare il profilo di rischio e di rendimento del Gruppo, cercando di creare un approccio integrato che porti beneficio alla responsabilità d'impresa e alla massimizzazione del valore azionario. A tal fine, il Top Management del Gruppo si è riunito inizialmente in data 20 novembre 2020 al fine di avviare le attività preliminari finalizzate alla predisposizione di un piano di sostenibilità, tra cui l'individuazione delle principali aree strategiche, che costituiranno le basi su cui definire gli obiettivi di medio-lungo termine e le relative responsabilità. Nel corso del 2021, il Top Management del Gruppo ha confermato il proprio commitment per quanto riguarda la predisposizione di tale Piano entro la fine del 2022, al fine di integrare la sostenibilità all'interno della strategia aziendale con l'obiettivo di identificare obiettivi di medio-lungo periodo e relative responsabilità.

**Contatti:**

**Emanuela Foglia**

**Investor Relations Manager**

Tel. +39 02 93178 273

E-mail: [investor\\_relations@saes-group.com](mailto:investor_relations@saes-group.com)

Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione

### IL GRUPPO SAES IN SINTESI



**190.198 (Migliaia di Euro) di Fatturato Netto Consolidato**

**11.704 (Migliaia di Euro) impiegati in R&D pari al 6% del fatturato**



**6 Società certificate ISO 9001**

**1 Società certificata ISO 14001**

Il Gruppo SAES inventa, produce, e commercializza nuove famiglie e nuovi composti di materiali “funzionali”, dotati di caratteristiche uniche, che trovano impiego in svariati settori, quali:

- **elettronica di consumo;**
- **domotica;**
- **automotive;**
- **medicale;**
- **energie rinnovabili e isolamento termico;**
- **acceleratori di particelle;**
- **flexible packaging.**

Le competenze del Gruppo nella metallurgia speciale e nella **Scienza dei materiali**, che si traducono in un’attività di continuo sviluppo di idee innovative e radicali del dipartimento di R&D, ci hanno permesso, nell’arco di oltre 70 anni, di crescere in numerosi segmenti di business hi-tech e di raggiungere importanti punti fermi, tra cui una cultura corporate che abilita l’eccellenza nell’R&D e nella produzione di prodotti tecnologici.

#### **CHE COS'È LA SCIENZA DEI MATERIALI?**

*La Scienza dei materiali è la disciplina che studia e inventa nuove molecole e definisce nuovi protocolli di produzione; trova applicazione in svariate filiere e prodotti. La Scienza dei materiali è un settore che sta cambiando e migliorando il mondo che ci circonda e contribuirà a cambiarlo ancora di più in futuro.*

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Il Gruppo è suddiviso in 5 Business Unit che includono anche i progetti di ricerca di base o in fase di sviluppo, finalizzati alla diversificazione in business innovativi<sup>2</sup> mentre le attività dei Group Research Labs perseguono lo sviluppo radicale di nuovi materiali e di tecnologie innovative.

La struttura è riportata di seguito:

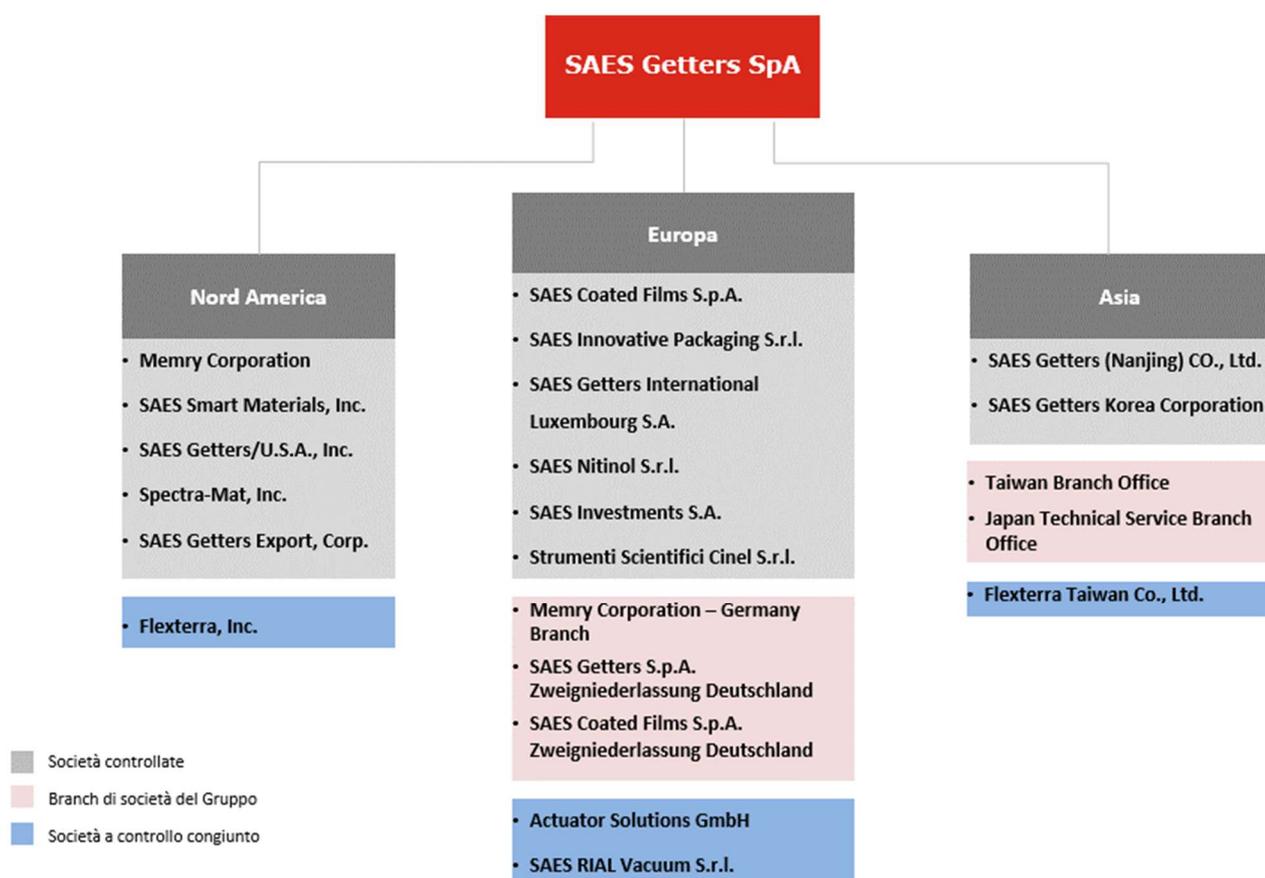


---

<sup>2</sup> Per la descrizione dei business e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2021.

## LA STRUTTURA DEL GRUPPO SAES

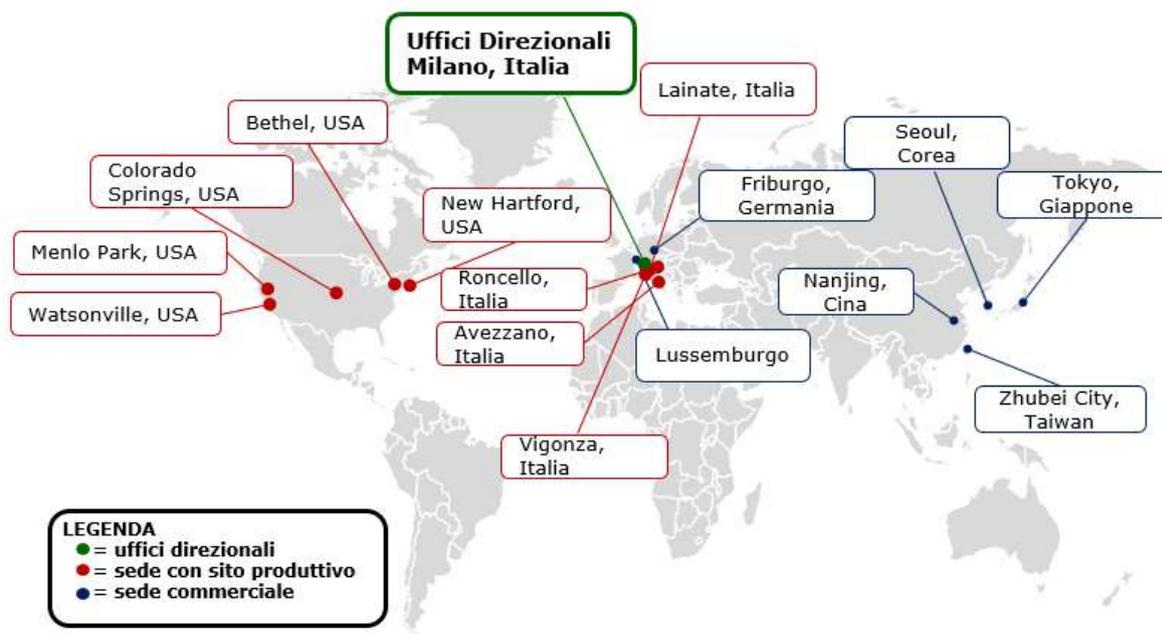
Di seguito si riporta lo schema delle società appartenenti al Gruppo al 31/12/2021<sup>3</sup>:



<sup>3</sup> Per la descrizione delle singole società del Gruppo e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2021. Si ricorda che le società a controllo congiunto non rientrano all'interno del perimetro di rendicontazione delle informazioni relative agli aspetti sociali e ambientali di questo documento.

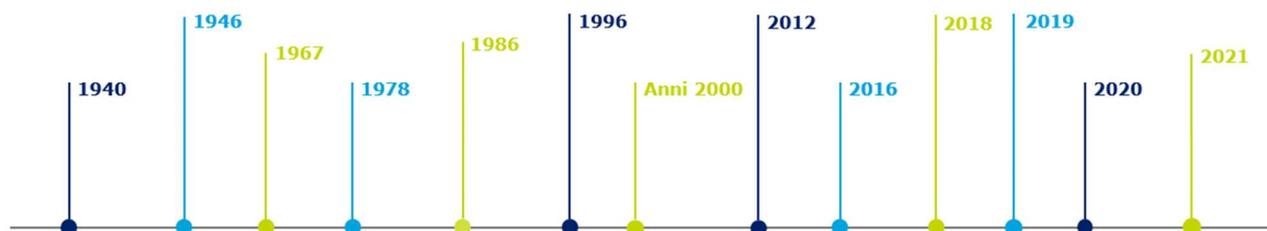
## LA NOSTRA PRESENZA NEL MONDO

Il Gruppo SAES ha sede centrale a Lainate (Italia) ed è presente nel mondo con controllate sia produttive sia commerciali ubicate in Europa, USA ed Asia<sup>4</sup>.



<sup>4</sup> Sono state escluse da questa rappresentazione le sedi geografiche afferenti alle società del Gruppo che non rientrano nel perimetro di rendicontazione della presente Dichiarazione Non Finanziaria come descritto alla Nota Metodologica di questo documento, a cui si rimanda.

### LA STORIA DEL GRUPPO SAES



**1940**, nasce a Firenze la società S.A.E.S. (Società Apparecchi Elettrici e Scientifici) per iniziativa dell'ingegnere Ernesto Gabrielli.

**1946**, le famiglie della Porta e Canale entrano nella società S.A.E.S., in cui ancora oggi rivestono ruoli chiave.

**1957**, S.A.E.S. deposita il brevetto del getter per i tubi catodici dei televisori che dà l'avvio a una produzione su scala industriale.

**1967**, vengono presentate nuove configurazioni di getter, tecnologia che permette la produzione di nuovi prodotti come i getter non evaporabili (NEG) e le pompe getter.

**1978**, dopo un processo di ridefinizione della struttura societaria, l'acquisizione di nuove società e il raggiungimento di quota 300 dipendenti, S.A.E.S. diventa SAES Getters.

**1986**, SAES Getters S.p.A. si quota in Borsa.

**1996**, nasce la sede di Lainate, ancora oggi quartier generale del Gruppo.

**Anni 2000**, si definisce l'attuale assetto del Gruppo grazie a significative operazioni di acquisizione e potenziamento di nuovi mercati, che conferiscono al Gruppo l'assetto attuale.

**2012**, il Gruppo SAES, con la società tedesca Alfmeier costituisce in Germania la joint venture paritetica Actuator Solutions GmbH che realizza dispositivi basati sulla tecnologia SMA.

**2016**, SAES Getters S.p.A., in joint venture con il Gruppo Rodofil, costituisce la SAES Rial Vacuum S.r.l. per espandere la propria attività di progettazione e produzione di camere da vuoto.

**2018**, SAES Getters S.p.A. conclude l'acquisizione della società Metalvuoto S.p.A. dando vita a SAES Coated Films S.p.A., società che si presenta sul mercato del packaging flessibile con un'offerta completa e innovativa, basata sullo sviluppo di film plastici attivi con elevate prestazioni e un'attenzione particolare alla biocompatibilità e al basso impatto ambientale.

**2018**, il Gruppo SAES cede alla statunitense Entegris la controllata californiana SAES Pure Gas Inc., e il business della purificazione.

**2019**, l'Assemblea ordinaria di SAES Getters S.p.A., facendo seguito alla proposta del Consiglio di Amministrazione, ha autorizzato un'Offerta Pubblica di Acquisto (OPA) volontaria parziale di massime n. 3.900.000 azioni ordinarie SAES Getters (pari al 17,7% della totalità delle azioni e al 26,6% delle azioni ordinarie). A esito del perfezionamento dell'OPA, SAES Getters detiene n. 3.900.000 azioni ordinarie, pari a circa il 26,6% delle azioni ordinarie e a circa il 17,7% del capitale sociale della Società.

**2020**, il Gruppo investe nel Fondo di venture capital EUREKA!, specializzato e focalizzato esclusivamente su investimenti in alta tecnologia, con un'attenzione ai principi di sostenibilità e ai criteri ESG (Environment, Governance, Society).

**2021**, In data 31 marzo 2021 è stata perfezionata la costituzione di una Branch di SAES Coated Films S.p.A. a Friburgo – Germania, coerentemente con la strategia che vede l'azienda impegnata a migliorare la propria presenza in mercati strategici, al fine di dare impulso a nuove opportunità di business.

**2021**, in data 1 giugno 2021 è stata costituita la Branch tedesca di SAES Getters S.p.A., localizzata a Friburgo – Germania, con funzione prevalentemente di scouting e promozione, coerentemente con la strategia che vedrà il Gruppo impegnato a migliorare la propria presenza in mercati ritenuti determinanti per la crescita futura.

**2021**, in data 7 luglio 2021 SAES Getters S.p.A. ha acquisito il 100% del capitale sociale di Strumenti Scientifici Cinel S.r.l., player internazionale consolidato nel settore dei componenti e della strumentazione scientifica per sincrotroni e acceleratori di particelle, con sede in provincia di Padova.

## 1. La gestione dei business del Gruppo

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>ETICA BUSINESS, VALORI AZIENDALI E COMPLIANCE</b>	<p>Impegno del Gruppo nella lotta alla corruzione attiva e passiva attraverso l'applicazione di policy, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e attività di formazione specifica sul tema; nella tematica è inoltre compresa la trasparenza del Gruppo nelle relazioni con le Organizzazioni politiche. Nella tematica rientrano, inoltre, l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex 231/01 per SAES Getters S.p.A., di un Codice Etico, Codice Anticorruzione, Codice di Condotta Commerciale, Codice di Condotta Fornitori e l'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali, il rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici (es. anti-trust, monopolio, comportamento anti-competitivo) laddove il Gruppo opera oppure legati all'attività di business.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Correttezza e trasparenza nella gestione dei rapporti con soggetti pubblici e privati, nello svolgimento delle attività business</li> <li>- Rispetto dei regolamenti e delle leggi di riferimento</li> <li>- Integrità nella conduzione delle attività di business</li> </ul>	<p>Il Gruppo presta attenzione al monitoraggio di tutti quei comportamenti e negligenze che, se posti in essere, creerebbero i presupposti per il configurarsi dei rischi-reato sanzionati dalla citata normativa esterna e si impegna a diffondere presso i propri dipendenti formazione mirata in materia. Il Gruppo ha adottato un Codice Anticorruzione, un Codice di Condotta Commerciale e un Codice di Condotta dei Fornitori a livello di Gruppo, promossi presso i propri stakeholder in modo da poter rispettare leggi e regolamenti applicabili e di aderire alle best practice di riferimento e promuovere internamente i valori di contrasto alla corruzione. Il Gruppo, inoltre, è attento a principi quali etica e integrità di business grazie all'adozione del Codice Etico e del Modello di organizzazione, Gestione e controllo adottato da SAES Getters S.p.A. (ex D. Lgs. 231/2001).</p>

## 1.1 Governance e Organizzazione

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) del Gruppo SAES è formato da 10 componenti, di cui sei uomini e quattro donne con un'età media dei componenti pari a 63 anni e compresa tra gli 81 anni del componente più anziano e i 49 anni per il membro più giovane. La composizione del CdA al 31 dicembre 2021 è illustrata nella tabella seguente:

QUALIFICA	NOME	GENERE	ANNO DI NASCITA	ESECUTIVO (E) – NON ESECUTIVO (NE)	INDIP. CODICE	INDIP. TUF	COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITÀ <sup>5</sup>	COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE <sup>6</sup>
Presidente/ CEO	Massimo della Porta	M	1960	E	-	-	-	-
Amministratore Delegato	Giulio Canale	M	1961	E	-	-	-	-
Amministratore	Francesca Corberi	F	1968	NE				
Amministratore	Adriano De Maio	M	1941	NE	-	X	-	M
Amministratore	Alessandra della Porta	F	1963	NE	-	-	-	-
Amministratore	Luigi Lorenzo della Porta	M	1954	NE	-	-	-	-
Amministratore	Andrea Dogliotti	M	1950	NE	-	-	-	-
Amministratore	Gaudiana Giusti	F	1962	NE	X	X	M	M
Amministratore	Stefano Proverbio	M	1956	NE	X	X	P	
Amministratore	Luciana Rovelli	F	1973	NE	X	X	M	P

<sup>5,6</sup> In queste colonne sono indicate le qualifiche dei consiglieri all'interno del Comitato: "P": presidente; "M": membro.

Amministratori/genere	Età media		
	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	-	6	60%
Donne	1	3	40%
Totale	10%	90%	100%

### I COMITATI DEL GRUPPO SAES<sup>7</sup>

#### COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITÀ

Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità è un Comitato Endoconsiliare ha la funzione di proporre le linee guida in grado di ridurre e mitigare il rischio, fornendo pareri al Consiglio di Amministrazione in materia di gestione ed identificazione dei rischi. Il Comitato è inoltre responsabile per la supervisione delle tematiche relative alla corretta applicazione dei principi contabili e alle tematiche relative la sostenibilità.

#### COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE

Il Comitato Remunerazione e Nomine è un Comitato Endoconsiliare, si occupa della redazione della Politica per la Remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter del TUF; inoltre, è l'organo che valuta adeguatezza e correttezza della Politica di Remunerazione di Gruppo, identificando eventuali proposte di cambiamento o miglioramento e monitorandone la corretta applicazione. Infine emette parere sulle figure professionali richieste in Consiglio al momento del rinnovo delle cariche del CdA con il cambio mandato.

#### COMITATO PER LE OPERAZIONI CON LE PARTI CORRELATE

Il Comitato per le operazioni con le parti correlate è composto da amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza e presieduto dal *Lead Independent Director*. Tale Comitato si riunisce ogni qual volta si debbano valutare, in base a quanto previsto dalla policy SAES che disciplina il tema, operazioni con parti correlate da dover sottoporre al parere del Comitato.

### ETICA E INTEGRITÀ

Il Gruppo SAES, consapevole dell'importanza rivestita dalla Governance nella pianificazione degli obiettivi e delle performance sia di natura economico finanziaria che in materia di sostenibilità, si impegna nel conseguire una corretta gestione societaria ed imprenditoriale che permetta la creazione di valore per gli stakeholder e l'aumento della fiducia e dell'interesse da parte degli investitori. Il sistema di Corporate Governance del

<sup>7</sup> Per una descrizione maggiormente approfondita dei comitati del Gruppo SAES si rimanda alle altre sezioni della Relazione finanziaria annuale 2021, in particolare alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2021.

Gruppo risulta in linea con le raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina delle Società Quotate, promosso da Borsa Italiana S.p.A. Gli strumenti utilizzati sono il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche “Modello 231” o “Modello”)<sup>8</sup>. Il 31 gennaio 2020 è stato approvato il Nuovo Codice di Corporate Governance dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, cui la Società ha dato applicazione nel corso dell’esercizio 2021, con informativa nella Relazione sul Governo Societario da pubblicarsi nell’esercizio 2022.

Il **Codice Etico** di SAES Getters S.p.A, la cui osservanza è richiesta a tutte le società del Gruppo, è stato aggiornato nel 2014 ed ha lo scopo di definire un insieme di norme comportamentali che permettano la diffusione presso i dipendenti di una cultura aziendale volta alla legalità, definendo i principi dell’attività di SAES. Il Codice definisce alcuni valori quali: legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità, diligenza e professionalità, riservatezza delle informazioni, tutela dell’ambiente e dello sviluppo sostenibile e concorrenza. È inoltre previsto che, in caso di violazione dei principi del Codice Etico da parte di collaboratori esterni, fornitori, consulenti e partner commerciali sia possibile, quando necessaria, la risoluzione del contratto di collaborazione.

### IL CODICE ETICO E LE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Il Codice Etico del Gruppo SAES pone particolare attenzione alle relazioni che il Gruppo intraprende con alcuni dei suoi *stakeholder* chiave in particolare:

- **prescrive** che le relazioni con **clienti, fornitori e collaboratori esterni** siano trasparenti e non discriminatorie;
- **impegna** il Gruppo a mantenere una collaborazione propositiva e costante nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei confronti della **Pubblica Amministrazione, Organismi di Vigilanza, Associazioni di categoria e Autorità giudiziaria;**
- **tutela la pari opportunità nella selezione del personale.**

Il **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex. D. Lgs. 231/2001** è il documento che descrive il modello organizzativo di SAES Getters S.p.A. Il Modello 231, aggiornato nel 2020 (versione n.13), con gli ultimi interventi del legislatore (es. reati tributari, contrabbando, etc.), esprime la volontà di:

- determinare, in tutte le parti coinvolte, la consapevolezza di poter incorrere in conseguenze disciplinari e/o sanzioni in caso di violazione del Modello;
- ribadire che i comportamenti illeciti derivanti dalle eventuali violazioni del Modello sono fortemente condannate da SAES Getters S.p.A.;
- consentire a SAES Getters S.p.A. la prevenzione di comportamenti illeciti mediante il monitoraggio sulle aree di attività a rischio.

<sup>8</sup> Il Codice Etico del Gruppo SAES (versioni inglese e italiano) e il Modello 231 di SAES Getters S.p.A. sono disponibili e scaricabili sul sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)

SAES Getters S.p.A., a far data dal 2017, ha optato per un Modello 231 strutturato per processo e non più per categoria di reato, come era in origine, e composto da una parte generale, c.d. descrittiva, ed una parte speciale che, a sua volta, è costituita da 25 protocolli. La scelta di modificare la struttura del Modello 231 nasce dall'esigenza e dalla volontà di rendere il Modello sempre più fruibile e sempre più efficace in termini di "analisi del rischio" e individuazione delle "aree di mitigazione del rischio", nonché dei presidi di controllo.

Grazie al Modello 231, SAES Getters S.p.A. condanna ogni forma di corruzione, predisponendo anche a tal fine un apposito Organismo di Vigilanza con le funzioni proprie indicate nel Modello. SAES Getters S.p.A. è dotata di una specifica procedura di segnalazione "Whistleblowing" accompagnata – nei fatti – dall'implementazione di una piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni in maniera anonima e riservata e dalla creazione di una casella di posta elettronica ad hoc per raccogliere eventuali segnalazioni. La casella si aggiunge a quella già esistente dell'Organismo di Vigilanza.

La piattaforma è accessibile dalla pagina internet aziendale "Segnalazioni - Whistleblowing" sotto la sezione "Chi siamo". Le segnalazioni possono far riferimento al perimetro dei reati presupposto e alle aree di rischio definite nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/01 così come a episodi di frode, di corruzione, o altre violazioni del Codice Etico, della normativa e/o di tutti quei comportamenti che possano provocare un danno al patrimonio aziendale.

### **IMPEGNO CONTRO LA CORRUZIONE**

Il Gruppo SAES è impegnato attivamente nella lotta alla corruzione, sia pubblica sia privata, così come previsto dalla legislazione nazionale. In particolare, il Gruppo previene attivamente ogni tentativo di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi e sollecitazioni di vantaggi personali così come descritto nel Codice Etico che, insieme al Modello 231 e i codici di condotta di Gruppo sono gli strumenti a presidio dell'insorgere di fenomeni corruttivi.

Come avvenuto nel 2020, anche per l'anno 2021 la Società ha aderito al Business Integrity Forum di Transparency International, la più grande organizzazione a livello globale che si occupa di prevenire e contrastare la corruzione. L'obiettivo è quello di aderire alle best practice di riferimento e promuovere internamente i valori di contrasto alla corruzione.

Il Codice Etico richiama precisi doveri comportamentali, anche in relazione alle pratiche corruttive, potenzialmente presenti in vari ambiti dell'operatività aziendale. In particolare, nello svolgimento delle relazioni con clienti e fornitori si deve tenere conto che omaggi, contribuzioni e spese di rappresentanza sono consentiti quando di modico valore e senza che possano essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. Sono inoltre presenti procedure aziendali che disciplinano i rapporti, sia istituzionali sia commerciali, con entità pubbliche nazionali o comunitarie, Autorità di vigilanza, pubblici funzionari, e incaricati di pubblico servizio.

### L'APPROCCIO INTEGRATO DEL GRUPPO SAES: QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA & ETICA

Il Gruppo SAES si pone l'obiettivo di raggiungere l'eccellenza tecnologica nel pieno rispetto della sostenibilità economica, sociale, ambientale e etica. Il Gruppo è costantemente impegnato nel miglioramento dei propri processi produttivi e gestionali adottando una gestione responsabile che coniughi la qualità e l'efficienza nello sviluppo del business all'attenzione per i propri dipendenti e per l'ambiente. Attualmente, sono 6 le società del Gruppo dotate della **Certificazione ISO 9001**<sup>9</sup>, **2 gli impianti**<sup>10</sup> del Gruppo che hanno ottenuto la certificazione **ISO14001** e **4 gli impianti**<sup>11</sup> che hanno ottenuto certificazioni specifiche di settore.

SAES si è dotata di una "Politica integrata di Gruppo per qualità, ambiente e sicurezza, ed etica" (di seguito "Politica integrata di Gruppo"). Dalla "Politica integrata di Gruppo" ogni consociata deriva la propria politica locale.

Di seguito si riporta la "Politica integrata di Gruppo":

per garantire un progresso continuo e conservare la propria leadership nel campo della tecnologia del vuoto per applicazioni scientifiche e industriali, dei compositi polimerici *dryers*, della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, oltre a riaffermare la totale fedeltà ai propri tradizionali "*core value*", il Gruppo SAES si impegna a realizzare un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica basato sul rispetto dei seguenti principi:

- considerare elemento fondamentale della strategia globale del Gruppo l'impegno costante nella ricerca e nello sviluppo di prodotti innovativi ad alto contenuto tecnologico, attraverso l'adozione di metodologie moderne e ben strutturate, in modo da poter soddisfare e anticipare aspettative e bisogni dei clienti, garantendo il rispetto dell'ambiente e la sicurezza d'uso;
- concentrare i propri sforzi verso business profittevoli attraverso azioni tali da migliorare i risultati economici e massimizzare i profitti, anche attraverso l'introduzione di prodotti diversificati;
- coniugare le conoscenze scientifiche e le competenze tecniche disponibili all'interno del Gruppo SAES con quelle acquisite tramite rapporti di collaborazione con clienti e centri di eccellenza esterni, con l'obiettivo di sviluppare prodotti "*enabling*" in grado di soddisfare con tempestività ed efficacia le richieste provenienti da un mercato in continua evoluzione;
- adottare le norme e gli standard internazionali più evoluti in materia di qualità, ambiente e sicurezza, favorendo contestualmente l'applicazione e la diffusione presso tutte le società del Gruppo di una cultura aziendale rispettosa dei diritti umani e dei principi etici;
- valorizzare e promuovere costantemente la crescita professionale ed umana di tutti i dipendenti del Gruppo, coinvolgendoli, informandoli regolarmente su obiettivi e programmi aziendali e garantendo condizioni di lavoro serene e sicure;

<sup>9</sup> Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., SAES Coated Films S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Getters USA, Inc., Strumenti Scientifici Cinel S.r.l.

<sup>10</sup> SAES Getters S.p.A. è certificata ISO 14001 per gli impianti di Lainate e Avezzano.

<sup>11</sup> La società SAES Getters S.p.A. è certificata secondo lo schema IATF 16949 per gli impianti di Lainate e Avezzano; Memry Corp. è certificata ISO 13485 per gli impianti di Bethel (CT) e Menlo Park (CA); per ulteriori dettagli si rimanda al Capitolo 3, "La tecnologia al servizio dell'innovazione".

- sviluppare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, realizzato mediante processi strutturati, le cui prestazioni sono costantemente monitorate da indicatori in grado di misurarne con tempestività l'efficienza e l'efficacia.

### RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA E DIRITTI UMANI

Il Gruppo è dotato delle seguenti politiche in materia di diritti umani e responsabilità sociale d'impresa:

- **Codice Anticorruzione:** promuove la conformità agli standard etici ed il pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione in tutte le sue forme, nonché l'integrità, la trasparenza e la correttezza nello svolgimento delle attività lavorative. Il Codice trova applicazione in tutte le società del Gruppo e integra a tutti gli effetti il sistema di compliance di Gruppo nonché, con riferimento all'Italia, il vigente Modello di organizzazione, gestione e controllo 231 ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 adottato da SAES. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **Codice di Condotta Commerciale:** regola i comportamenti dei dipendenti, amministratori e collaboratori della Società e delle società del Gruppo nella gestione degli affari (rapporti con clienti, conflitti di interesse, sponsorizzazioni ecc.) e delineare gli standard minimi cui i fornitori del Gruppo sono chiamati a conformarsi nella conduzione delle trattative e nella gestione dei contratti con le società del Gruppo. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **HR Global Policy:** definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità. In particolare il documento stabilisce i principi a cui attenersi nell'ambito delle seguenti aree: i) responsabilità condivise, ii) lavoro minorile, iii) uguaglianza e non discriminazione, iv) lavoro forzato, v) salute e sicurezza dei lavoratori, vi) salari, vii) rewarding, viii) orario di lavoro, ix) formazione, x) monitoraggio delle performance e sviluppo del personale. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **Conflict Minerals:** Sulla base della politica di approvvigionamento di Conflict Minerals e Cobalto, aggiornata nel corso del 2020, al fine di aggiungere anche il Cobalto all'interno del perimetro di monitoraggio delle modalità di approvvigionamento di tali materiali, e che viene richiesto ai nostri fornitori, anche già consolidati, di fornire periodicamente informazioni sulla fonte dei materiali forniti a SAES attraverso i formati internazionalmente riconosciuti. In caso di mancanza di risposta, anche dopo sollecito, è prevista l'interruzione della fornitura.
- **Codice di Condotta Fornitori:** ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente. Il documento è stato approvato nel corso del 2019.

## 1.2 Opportunità e rischi

### IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

I temi inerenti la sostenibilità, quali la lotta al cambiamento climatico, la tutela ambientale e l'adozione di politiche di sviluppo e gestione sostenibile delle risorse materiali, trovano negli ultimi anni un interesse sempre più crescente presso Istituzioni e Organizzazioni di tutto il mondo. In particolare, il 2015 ha visto la 21esima Conferenza delle Parti dell'UNFCCC (la cosiddetta COP21) finalizzata a regolare le emissioni di gas ad effetto serra e ratificata nel corso del 2016. L'accordo sul clima rappresenta un importante passo in avanti nella definizione di una strategia globale per contrastare il cambiamento climatico e l'aumento della temperatura del Pianeta Terra. Nel 2015, le Nazioni Unite hanno adottato una nuova politica di diffusione dei temi legati allo sviluppo sostenibile: i *Sustainable Development Goals* (17 SDGs). I 17 obiettivi, validi per il periodo 2015-2030, coinvolgono il settore pubblico e privato nel garantire il raggiungimento di obiettivi comuni, quali la pace, la sicurezza, la giustizia, l'inclusione sociale e la responsabilità ambientale. Nel 2016, attraverso il Decreto Legge n. 256, l'Ordinamento Italiano ha recepito la Direttiva Europea 2014/95 - Barnier sulla "Non financial disclosure", che prevede l'obbligo per le società di interesse pubblico che rispondono a determinati criteri di fornire, a partire dall'anno 2017, un'informativa relativa alla gestione delle tematiche sociali e ambientali. Le Organizzazioni sono quindi



sempre più chiamate a valutare con attenzione l'evoluzione di scenari specifici e delle nuove sfide che questi aprono, per poterne raccogliere le opportunità e gestire adeguatamente i rischi connessi. Il Gruppo SAES opera in un contesto dinamico, in continua evoluzione, sia per le dinamiche del mercato sia per la complessità e l'alto contenuto tecnologico dei settori in cui opera. Per il Gruppo risulta fondamentale gestire e controllare in modo appropriato i rischi a cui si

espone nel corso dell'attività di business, in modo da garantire stabilità e equilibrio nel tempo e mantenere relazioni durature con i propri stakeholder.

La gestione consapevole del rischio viene attuata attraverso la progressiva implementazione di un sistema tale da consentire d'identificare, valutare e, laddove possibile, mitigare e monitorare i rischi d'impresa secondo un approccio precauzionale.

Al fine di poter definire il proprio profilo di rischio in modo corretto, dal 2012 il Gruppo SAES si è dotato di un processo di *Enterprise Risk Assessment* definendo e aggiornando un catalogo dei rischi; questa operazione è stata effettuata seguendo le prescrizioni dello standard internazionale COSO *framework*.

La metodologia di valutazione dei rischi identificati segue il COSO ERM *framework* e prevede il coinvolgimento di tutti i *Risk Owner* identificati. L'obiettivo del Gruppo è di far sì che la strategia ERM diventi parte integrante della valutazione dei processi decisionali all'interno della pianificazione aziendale.

### **IMPATTI DERIVANTI DALL'EMERGENZA SANITARIA CORONAVIRUS**

Nel corso del 2021 la Direzione Aziendale, di concerto con il Medico Competente, ha proseguito con le misure di prevenzione e protezione, già definite nel 2020, al fine di contrastare e contenere l'epidemia Covid 19, assicurando così alle persone che lavorano nel gruppo SAES adeguati livelli di protezione e assicurando la continuità produttiva.

Le modalità operative anti-contagio, definite secondo la logica di massima precauzione, sono state descritte, per le società italiane nel "Protocollo di Regolamentazione per il contenimento della diffusione del COVID-19" che è stato tenuto in costante aggiornamento (ultima revisione Aprile 2021) sulla base dell'evoluzione della Normativa e delle Direttive emanate dal Ministero della Salute.

Nel corso del 2021, oltre agli interventi già definiti nel 2020 (distanziamento attraverso la riorganizzazione degli spazi, distribuzione e uso di DPI, incremento della sanificazione degli ambienti, lavoro agile, servizio di consulenza medica), si sono aggiunti ulteriori controlli nelle procedure di accesso al sito ossia:

- dal 23 agosto l'obbligo del green pass per accedere alla mensa aziendale;
- dal 15 ottobre il controllo del Green Pass con modalità massiva e giornaliera per l'accesso nei luoghi di lavoro, per lavoratori e fornitori.

Le spese relative alla gestione dell'epidemia Covid-19 nel 2021 ammontano a circa 350.000 euro per SAES getters S.p.A.

Anche nelle società del Gruppo si sono seguiti specifici protocolli in linea con le direttive della Capogruppo e dei Governi locali.

### **CONFLITTO RUSSIA-UCRAINA**

Relativamente al conflitto Russia-Ucraina, si segnala che l'esposizione diretta del Gruppo in Russia, Ucraina e Bielorussia è marginale. Il fatturato del 2021, concentrato nella sola Russia, è stato immateriale. Anche le previsioni per il 2022, elaborate prima della crisi, confermano l'irrilevanza di questi mercati. Il Gruppo, inoltre, non ha fornitori da questi paesi. Tuttavia, l'imprevedibile dinamica delle evoluzioni geopolitiche, militari ed economiche della crisi, combinate con le complesse interdipendenze tra le economie e le supply chain mondiali, non permettono al Gruppo di fornire stime certe sugli impatti della crisi.

**IL MODELLO DI RISK MANAGEMENT DEL GRUPPO SAES**



Per ulteriori approfondimenti sui principali fattori di rischio per la sostenibilità del Gruppo SAES e dei relativi metodi di gestione, si rimanda alle tabelle riportate ad inizio di ogni capitolo del presente documento.

### *1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità*

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza e la necessità di creare un dialogo trasparente, bidirezionale e costruttivo con i propri clienti, fornitori, azionisti, dipendenti e tutti coloro che partecipano alla vita dell'organizzazione in materia di sostenibilità. L'approccio corretto alla sostenibilità è infatti uno degli obiettivi fondamentali per il Gruppo, sia da un punto di vista strategico che nei confronti dei soggetti con i quali interagisce.

Il Gruppo persegue i propri interessi in una prospettiva di sviluppo sostenibile e tutela dell'ambiente, ricercando un continuo equilibrio tra iniziative economiche, sicurezza delle operazioni da un punto di vista sociale e prevenzione dei rischi di carattere ambientale. Con questa consapevolezza, il Gruppo ha deciso di intraprendere un percorso che integri all'interno del proprio business la valutazione di tutti i fatti positivi e negativi, attraverso un dialogo costruttivo con i propri stakeholder di riferimento.

Il processo di analisi di materialità ha lo scopo di identificare gli ambiti di maggior interesse ai fini dello sviluppo del business aziendale e di creazione di valore per gli stakeholder, in una prospettiva di sostenibilità di lungo termine. Sulla base dei temi materiali, ovvero rilevanti, sono stati identificati gli indicatori prioritari attraverso cui monitorare e comunicare la performance di sostenibilità del Gruppo.

## IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

Il Gruppo ha implementato un processo di mappatura, identificazione e prioritizzazione delle principali categorie di stakeholder, sia interni che esterni, che ha permesso di definire la mappa degli stakeholder del Gruppo individuando inoltre il livello di dipendenza e d'influenza nei confronti del Gruppo stesso.

### LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO SAES



## PRINCIPALI STRUMENTI DI DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO SAES

Stakeholder	Principali Strumenti di dialogo
 <p>Dipendenti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intranet aziendale</li> <li>• Comunicazioni organizzative</li> <li>• Articoli informativi su valori / prodotti / persone ("SAES In touch")</li> </ul>
 <p>Clienti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Social network</li> <li>• Eventi e fiere di settore</li> <li>• Pubblicità on line / web, cartacee su riviste di settore, brochure di prodotto</li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>
 <p>Fornitori</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>
 <p>Istituzioni pubbliche</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni finanziarie</li> <li>• Informativa su richiesta</li> <li>• Comunicazioni obbligatorie</li> </ul>
 <p>Università e Centri di ricerca</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Convegni e seminari</li> <li>• Community scientifiche</li> <li>• Social network</li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>
 <p>Comunità locali</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> </ul>
 <p>Azionisti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Comunicati stampa</li> <li>• Assemblea degli Azionisti</li> <li>• Presentazioni risultati finanziari</li> <li>• Relazioni finanziarie</li> <li>• Incontri con la comunità finanziaria</li> </ul>
 <p>Business partner</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Social network</li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>
 <p>Associazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>

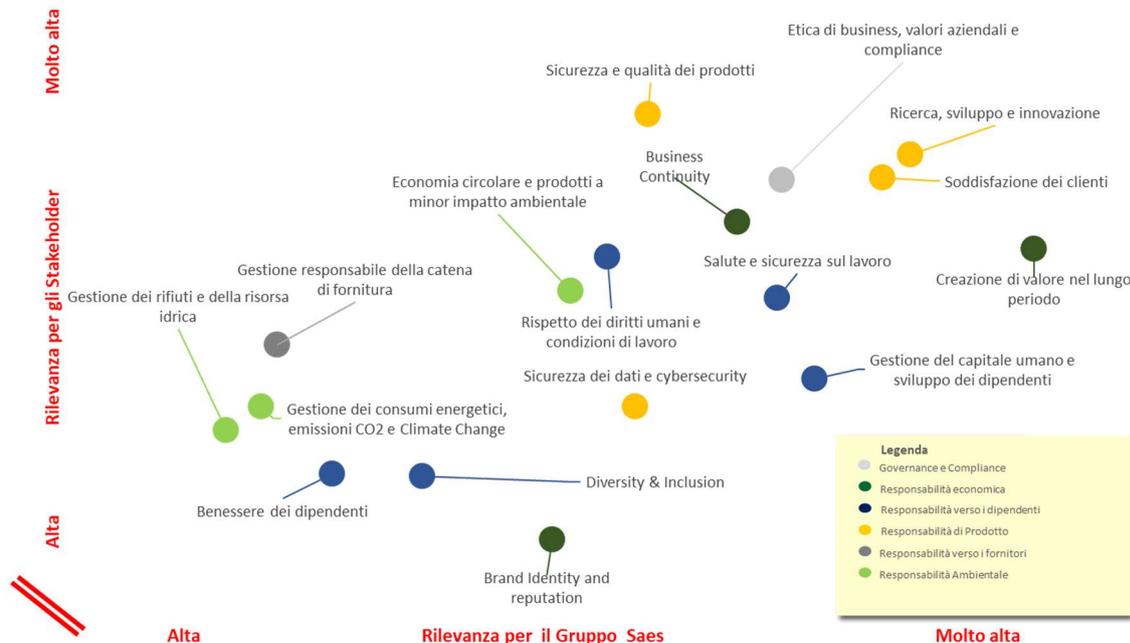
## ANALISI DI MATERIALITÀ

Il processo di valutazione delle tematiche rilevanti è stato svolto per la prima volta nel 2017 attraverso un'analisi di materialità svolta internamente dal management, che ha consentito di individuare gli aspetti significativi in ambito economico, sociale e ambientale per il Gruppo e per i suoi stakeholder. Tali tematiche, infatti, riflettono i principali impatti generati dal Gruppo e dalle sue attività e rappresentano gli aspetti potenzialmente in grado di influenzare le valutazioni dei propri stakeholder

Nel corso del 2021 è stato effettuato un aggiornamento della matrice di materialità. Tale processo ha previsto un aggiornamento dell'analisi di benchmark e di settore tramite cui sono state definite le tematiche materiali sottoposte a valutazione. È stato coinvolto il Top Management del Gruppo SAES il quale, durante un workshop di sostenibilità, ha espresso le proprie valutazioni. Il processo di aggiornamento ha inoltre ampliato le attività di stakeholder engagement, che, quest'anno, hanno coinvolto i primi cinque Top Customers di ogni Divisione, come campione rappresentativo dei clienti.

Successivamente sono state aggiornate le valutazioni relative alla rilevanza delle tematiche per il Gruppo, espresse dal *Top Management*, e quelle relative agli stakeholder includendo anche le valutazioni espresse dai clienti strategici espresse attraverso le risposte nei questionari a loro inviati. Sono state inoltre incluse nel processo di aggiornamento della matrice le valutazioni espresse dal Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale. Infine la matrice di materialità aggiornata è stata discussa durante il Consiglio di Amministrazione del 20 gennaio 2022, che ne ha contestualmente approvato i risultati di seguito riportati:

### L'ANALISI DI MATERIALITÀ DEL GRUPPO SAES



Il processo di aggiornamento ha evidenziato, rispetto alla matrice del 2020, alcune variazioni. Hanno aumentato la propria rilevanza per il Gruppo SAES, rispetto al 2020, i topic relativi alla “Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica” e “Diversity & Inclusion”, mentre per gli stakeholder hanno aumentato la propria rilevanza i topic relativi a “Soddisfazione dei clienti” e sulla “Gestione responsabile della catena di fornitura”.

## 2. Performance economica e sviluppo del business

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<p><b>CREAZIONE DI VALORE NEL LUNGO PERIODO</b></p>	<p>Performance economico finanziarie del Gruppo, stabilità finanziaria, tutela della redditività e valore economico generato; compliance e trasparenza fiscale; creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo anche grazie alla gestione efficiente degli asset materiali e immateriali (es. brevetti, tecnologie produttive, know-how specifico) e delle informazioni, attraverso adeguate modalità di gestione dei dati.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valorizzazione degli asset aziendali</li> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti locali</li> <li>- Raggiungimento degli obiettivi di crescita definiti dal Management</li> <li>- Impatti negativi delle strategie operative e commerciali e dell'organizzazione del Gruppo sulla gestione dei carichi fiscali: una distribuzione geografica non ottimale dei risultati economici-finanziari può causare impatti sui costi aziendali per imposte</li> <li>- Rischi legati all'aumento dei tassi di inflazione (aumento costi per materie prime, personale, logistica, energia, etc.), con impatto sulla marginalità del business</li> <li>- Disponibilità, fruibilità e tracciabilità delle informazioni e dei dati attraverso gli opportuni sistemi informativi</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna nella gestione responsabile dell'attività di business attraverso il conseguimento di obiettivi sostenibili di redditività e di crescita, al fine di generare valore economico nel lungo periodo che possa essere ripartito tra tutti gli stakeholder. Il Gruppo si impegna fortemente al fine di garantire una gestione del business trasparente che rispetti le normative di riferimento, anche in materia fiscale. A tal fine il Gruppo si è dotato di specifiche procedure interne, nonché di strumenti quali il Codice Etico, il Codice Anticorruzione, il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001. Il Gruppo ha già in essere delle procedure di business continuity che coprono le aree principali di maggior rischio previste dal climate change, al fine di gestire l'eventuale possibilità che possa verificarsi un evento meteorologico di portata rilevante che potrebbe potenzialmente comportare un periodo di indisponibilità dei building e degli asset.</p> <p>Relativamente al rischio di inflazione, per quanto riguarda i mercati più competitivi, SAES cerca di mitigare l'effetto avverso dell'inflazione mediante iniziative volte all'ottimizzazione della produzione e delle strategie di approvvigionamento, nonché tramite l'implementazione di progetti di risparmio energetico. Nei mercati meno competitivi, in accordo con i clienti, SAES adotta politiche di revisione periodica dei listini prezzo, anche tramite l'indicizzazione a parametri di riferimento comunemente accettati dal mercato.</p> <p>Valutazione ed adozione degli opportuni sistemi informativi al fine di disporre on tempestiva fruibilità, tracciabilità delle informazioni e dei dati.</p>
<p><b>GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA</b></p>	<p>Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena di fornitura del Gruppo; attività di valutazione e screening dei fornitori sulla base delle performance sociali e ambientali, e promozione di comportamenti e pratiche di responsabilità sociale che stimolino i fornitori nell'adozione di comportamenti sostenibili.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilità delle materie prime</li> <li>- Qualità delle forniture e stabilità finanziaria dei fornitori</li> <li>- Valutazione e screening dei fornitori sulla base di criteri sociali e ambientali</li> </ul>	<p>Il Gruppo sviluppa relazioni corrette, chiare e trasparenti con tutti i suoi fornitori basandosi sul rispetto dei principi di qualità ed economicità nella scelta degli stessi e privilegiando fornitori appartenenti ai paesi e alle comunità in cui opera.</p>

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<p><b>BRAND IDENTITY AND REPUTATION</b></p>	<p>Promozione la percezione del brand al fine di rafforzarne la reputazione tra gli stakeholder anche in relazione ai temi di sostenibilità</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attrattività nella selezione di nuovo personale</li> <li>- Impatto sulla performance, relazioni clienti/fornitori, etc.</li> <li>- Accesso a finanziamenti / fondi</li> <li>- Cambiamenti nella percezione del brand da parte di stakeholder e/o eccessiva esposizione del brand che possono minacciare la domanda di prodotti e la capacità di crescita.</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna a attuare azioni concrete per consolidare la propria reputazione, rendicontando ciclicamente il perseguimento degli obiettivi ESG e la propria capacità di innovarsi per far fronte ai bisogni dei clienti.</p>
<p><b>RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO</b></p>	<p>Gestione delle attività, anche lungo la catena del valore (fornitori e clienti), che presentano rischi significativi in ambito di diritti umani (lavoro forzato, lavoro minorile, libertà di associazione e contrattazione collettiva, discriminazione sul lavoro) ed eventuali azioni intraprese (es. piani formativi su tematiche relative ai Diritti Umani, Codici di Condotta Commerciale e attività di audit).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto dei diritti umani da parte di dipendenti, fornitori, clienti e partner</li> </ul>	<p>Il Gruppo sostiene i principi universali dell'uomo quali: diritti umani e diritti del lavoro, impegnandosi in una loro integrazione nella propria strategia di business e al loro rispetto lungo tutta la catena del valore. Per questo il Gruppo si è dotato dei seguenti strumenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Codice di Condotta Fornitori che ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente;</li> <li>- policy specifica per il tema dei "Conflict Minerals";</li> <li>- HR Global Policy che definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità.</li> </ul>
<p><b>BUSINESS CONTINUITY</b></p>	<p>Promozione di piani, azioni, protocolli per garantire la continuità delle operazioni di core business in relazione a eventuali crisi che possono interrompere le attività commerciali.</p>	<p>Interruzione della produzione e/o delle attività del Gruppo dovuto ad eventi esterni od interni e/o ad inadeguati piani di recovery</p>	<p>Il Gruppo è dotato di una procedura di business continuity che definisce le azioni di risposta in caso di indisponibilità delle risorse, infrastrutture aziendali e catena della fornitura. Con particolare riferimento alla pandemia Covid-19 e alle potenziali limitazioni derivanti dal perdurare della stessa, si rileva che il Gruppo definisce politiche di scorte dei magazzini e dual supplier atte a garantire la continuità produttiva anche in casi di disruption della catena di fornitura, ha instaurato progetti di smart working che garantiscono al personale di staff e commerciale la continuità delle attività da remoto. Per quanto attiene alla continuità dei sistemi informativi, al fine di un rafforzamento dell'attuale infrastruttura informatica, la Società ha previsto l'implementazione di procedure specifiche di disaster recovery, finalizzate alla definizione di ruoli, responsabilità e modalità operative nell'ambito della gestione di eventi di rischio che potrebbero potenzialmente impattare sul funzionamento dei sistemi informativi aziendali.</p>

## HIGHLIGHTS



Ricavi pari a 190,2 milioni di euro, in aumento del 12,7% rispetto ai 168,7 milioni di euro del FY 2020

Utile industriale lordo consolidato pari a 81,3 milioni di euro (42,8% sul fatturato) rispetto a 70,1 milioni di euro (41,6% sul fatturato) del FY 2020

Utile operativo pari a 22,6 milioni di euro, rispetto ai 16,2 del FY 2020



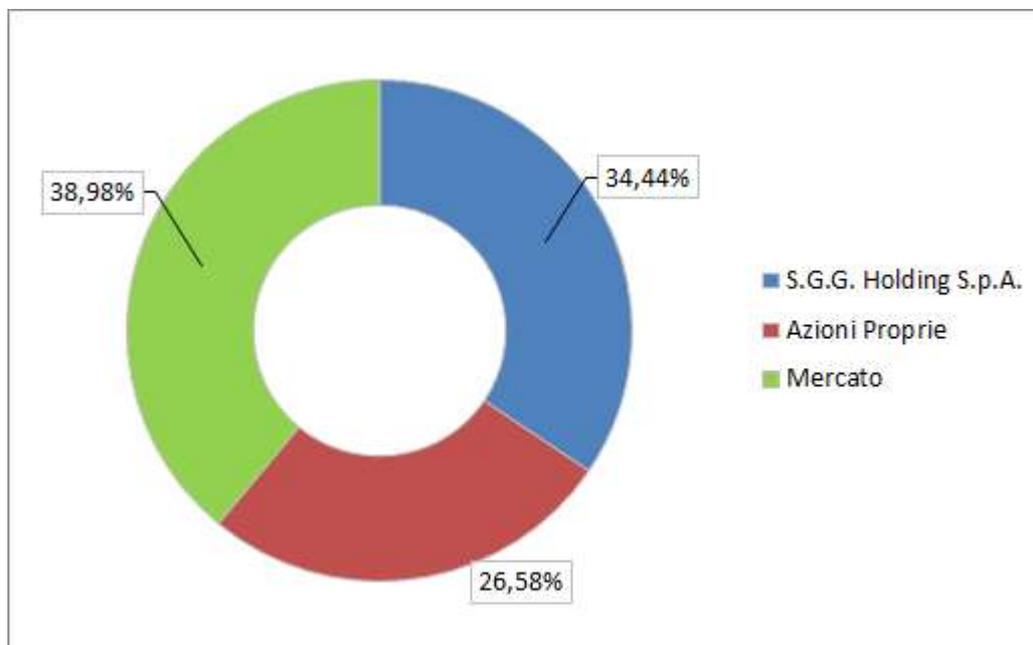
EBITDA consolidato pari a 35,9 milioni di euro (18,9% sul fatturato) rispetto ai 27,2 milioni di euro (16,1 % sul fatturato) del FY 2020

La posizione finanziaria netta al 31 dicembre 2021 è pari a 74,8 milioni di euro. La situazione finanziaria del Gruppo è solida e permette quindi di operare in continuità nei core business e di perseguire le proprie strategie operative.

## 2.1 Comunicazione verso la Comunità finanziaria

Il capitale sociale di SAES Getters S.p.A. al 31 dicembre 2021 è pari a 12.220.000 euro, costituito da 22.049.969 azioni, di cui 14.671.350 azioni ordinarie e 7.378.619 azioni di risparmio, del valore di parità contabile implicito di 0,5542 euro cadauna. Di seguito è rappresentata la struttura dell'azionariato, relativamente alle azioni ordinarie che hanno potere di voto in assemblea.

### AZIONARIATO DEL GRUPPO SAES AL 31/12/2021



Al 31 dicembre 2021, l'azionista di maggioranza è la S.G.G. Holding S.p.A., che detiene una quota pari al 34,44% delle azioni ordinarie mentre la maggior parte delle azioni ordinarie (38,98%) è flottante sul mercato. Al 31 dicembre 2021, l'azionista S.G.G. Holding S.p.A. detiene il 51,15% dei diritti di voto (percentuale

calcolata sia considerando la maggiorazione del diritto di voto maturata da n. 5.018.486 azioni ordinarie in capo a S.G.G. Holding S.p.A., sia includendo anche i diritti di voto delle azioni proprie in capo a SAES Getters S.p.A.).

### COMPLIANCE FISCALE

Il Gruppo si impegna fortemente al fine di garantire una gestione del business trasparente che rispetti le normative di riferimento, anche in materia fiscale, in linea con i propri valori aziendali. A tal fine il Gruppo si è dotato di specifiche procedure interne, nonché di strumenti quali il Codice Etico, il Codice Anticorruzione, il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001..

Nell'ambito del Gruppo SAES la responsabilità della corretta gestione della fiscalità locale e internazionale risiede nel CFO di Gruppo, il quale si avvale del supporto di consulenti in materia fiscale, sia per quanto riguarda lo svolgimento degli adempimenti fiscali ordinari, quali il calcolo delle imposte di periodo e la predisposizione delle dichiarazioni fiscali, sia per quanto riguarda la consulenza su tematiche di fiscalità straordinaria, al fine di assicurare il rispetto di tutti gli obblighi ed adempimenti di natura fiscale richiesti dalle normative tributarie locali ed internazionali.

Il CFO di Gruppo inoltre coordina l'attività dei responsabili amministrativi/CFO delle società controllate, i quali a loro volta gestiscono le tematiche di natura fiscale in linea con le direttive adottate dalla Capogruppo, e con il supporto di specialisti locali in materia allo scopo coinvolti.

La gestione della fiscalità del Gruppo è da sempre improntata a principi di onestà e trasparenza nei confronti delle Amministrazioni Finanziarie dei Paesi in cui opera. Pertanto, pur tenendo sotto costante osservazione il carico fiscale, il Gruppo gestisce la pianificazione fiscale in maniera trasparente e sempre nel rispetto delle normative tributarie in essere. Proprio in ossequio a tale principio di trasparenza, qualora vi sia incertezza in merito al corretto trattamento fiscale di determinate poste di bilancio, il Gruppo si avvale della facoltà concessa dalla quasi totalità delle legislazioni in materia tributaria, di interpellare preventivamente l'Amministrazione Finanziaria, in modo da avere preventiva conferma della correttezza del proprio operato.

Infine, al fine di mantenere un rapporto di trasparenza con i propri stakeholder, il Gruppo prevede durante l'assemblea degli azionisti, una sessione di Q&A che può riguardare anche tali tematiche.

### INVESTOR RELATION

La creazione di valore per gli azionisti passa anche attraverso una relazione trasparente e corretta con la comunità finanziaria, che per il Gruppo rappresenta un elemento importante nel processo di gestione e sviluppo del business.

Nel corso dell'esercizio 2021 sono stati organizzati incontri (prevalentemente digitali, a causa delle restrizioni imposte dalla pandemia Covid-19) e conference call aventi a oggetto l'informativa economico-finanziaria periodica.

Nel corso dell'esercizio 2021 la Società ha partecipato alla Virtual STAR Conference 2021 – Spring Edition e alla Virtual STAR Conference – Fall Edition, entrambe organizzate in modalità virtuale da Borsa Italiana

S.p.A., rispettivamente in data 25 marzo 2021 e 13 ottobre 2021. Per l'esercizio in corso, la Euronext STAR Conference 2022 è programmata per mercoledì 23 marzo 2022 in presenza, salvo che l'evolversi della situazione sanitaria non dovesse consentire lo svolgimento in sicurezza della conferenza in modalità fisica.

Sempre nel corso dell'esercizio 2021, la Società ha partecipato, in data 15 maggio 2021, anche al Mid & Small Virtual Spring Event, promosso da VirgilioLab S.r.l. e sponsorizzato da Banca Akros.

A conferma della trasparenza e dell'importanza che la comunicazione verso l'esterno ha per il Gruppo, nel corso dell'anno sono stati pubblicati 18 comunicati stampa, oltre ad informativa finanziaria periodica e presentazioni. Attraverso il sito web ([www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)), alla sezione Investor Relation, sono disponibili le presentazioni alla comunità finanziaria, la documentazione societaria, i comunicati stampa e tutte le informazioni riguardanti il Gruppo, in italiano e in inglese. Sono inoltre disponibili i documenti assembleari, il Codice Etico e i contatti degli analisti che seguono il titolo.

### BRAND IDENTITY AND REPUTATION

La percezione e le attività finalizzate al rafforzamento del Brand hanno e avranno sempre maggior rilevanza per il Gruppo.

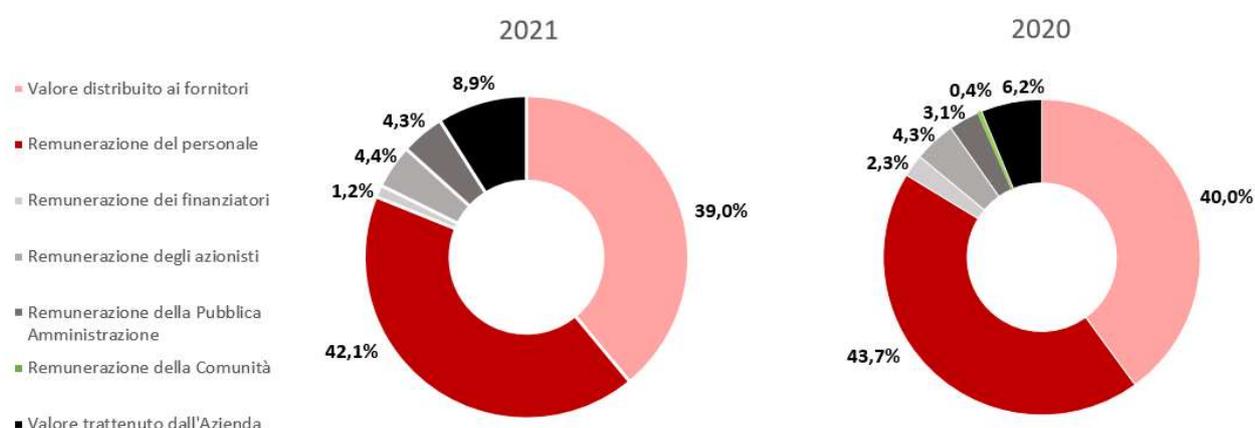
È crescente infatti il focus di SAES in termini di risorse dedicate ad esse al fine di favorire una maggiore comprensione del ruolo del Brand e della Reputation in termini attuali e futuri da parte dei propri stakeholder. Tale necessità deriva anche dalle evoluzioni imposte dal mercato e alla necessaria e sempre maggiore focalizzazione alle interazioni con mercati, clienti e stakeholders, che considerano, temi come la sostenibilità – da sempre alla base della cultura SAES – tematiche che hanno e avranno un ruolo sempre più centrale nell'immagine del Gruppo.

A tal fine, SAES si impegna ad attuare azioni concrete per consolidare la propria reputazione sia in ambito di qualità dei prodotti realizzati, che in ambito di sostenibilità, al fine di aumentare l'attrattività nella selezione di nuovo personale altamente qualificato ed agire in modo sempre più efficace nelle relazioni con clienti e fornitori.

### *2.2 Valore economico generato e distribuito*

La generazione e distribuzione del valore per i propri stakeholder è un impegno costante del Gruppo SAES. Il grafico seguente rappresenta la ricchezza prodotta dal Gruppo distribuita e ripartita tra gli stakeholder con la seguente modalità: **valore distribuito ai fornitori** (costi operativi riclassificati), **remunerazione del personale** (remunerazione diretta costituita da salari, stipendi e TFR e remunerazione indiretta costituita dagli oneri sociali), **remunerazione dei finanziatori** (interessi passivi), **remunerazione degli azionisti** (dividendi distribuiti), **remunerazione della Pubblica Amministrazione**, (totalità delle imposte pagate). Il **valore trattenuto dal Gruppo SAES**, è rappresentato dal risultato dell'esercizio al netto degli utili distribuiti agli azionisti.

## DISTRIBUZIONE DEL VALORE GENERATO DAL GRUPPO SAES<sup>12</sup>



La generazione e la distribuzione del valore economico creato dal Gruppo SAES sono state calcolate sulla base dei risultati dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021. Il **valore economico generato** dal Gruppo SAES nel 2021, al netto dei costi riclassificati, ammonta a circa **195 milioni di euro**. La maggior parte di questo valore è rappresentato dalla **remunerazione del personale** (circa **82 milioni di euro**, rispetto a circa 76 milioni di euro del 2020), seguita dalla **remunerazione ai fornitori** (circa **76 milioni di euro**, in aumento rispetto al dato del 2020 che si assestava intorno ai 70 milioni di euro). La **remunerazione della Pubblica Amministrazione** è risultata pari a circa **8 milioni di euro** (in aumento rispetto al dato 2020, pari a circa 5 milioni di euro), mentre la **remunerazione ai finanziatori** è risultata pari a circa **2 milioni di euro** (in diminuzione rispetto all'esercizio 2020). Il **valore trattenuto dall'Azienda** è stato pari a circa **17 milioni di euro** (notevolmente aumentato rispetto al dato del 2020, che era pari a 11 milioni di euro). Nel 2021 la **remunerazione degli azionisti** è stata di **circa 8 milioni di euro**<sup>13</sup>, in aumento rispetto al 2020 il cui valore era pari a circa 7 milioni di euro, mentre la **remunerazione delle Comunità** è stata di 27 mila euro, in diminuzione rispetto al 2020, anno in cui le donazioni da parte della Capogruppo alle comunità sono state particolarmente rilevanti (698 mila euro) per la lotta alla pandemia di Covid-19.

### 2.3 Tassonomia UE (Reg. UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati)

Con riferimento ai contenuti relativi all'Accordo di Parigi sul clima del 2015 e con i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, l'Unione Europea ha deciso di sviluppare un percorso strategico ambizioso che porti ad una transizione verso modelli economici maggiormente sostenibili e a tal

<sup>12</sup> Ai fini della rappresentazione grafica, la non significatività del valore della remunerazione della Comunità per il 2021 implica che tale voce non sia rappresentata nel grafico del 2021. Per i dettagli, si rinvia alla tabella "201-1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES" nella sezione allegati.

<sup>13</sup> La quota di remunerazione degli azionisti corrisponde alla destinazione di utile netto dell'esercizio a dividendo che il consiglio di amministrazione della capogruppo proporrà all'Assemblea degli Azionisti.

fine vengano quindi promossi investimenti in asset e in attività sostenibili attraverso l'impiego di risorse pubbliche e private

In questo contesto, a partire dal piano di azione sulla finanza sostenibile adottato nel 2018 dalla Commissione Europea, si inserisce il sistema il Regolamento (UE) 2020/852 (nel seguito "il Regolamento Tassonomia"), nel quale vengono definiti i criteri per determinare se un'attività economica possa considerarsi ecosostenibile e potere individuare, di conseguenza, il grado di ecosostenibilità di un investimento ad essa associato. In particolare, il Regolamento Tassonomia classifica le attività economiche che possono essere potenzialmente allineate con i 6 obiettivi ambientali definiti dall'Unione Europea:

- 1. Mitigazione dei cambiamenti climatici**
- 2. Adattamento ai cambiamenti climatici**
3. Uso sostenibile e la protezione delle acque e delle risorse marine
4. Transizione verso un'economia circolare
5. Prevenzione e la riduzione dell'inquinamento
6. Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi

Attualmente la normativa ha definito criteri di vaglio tecnico unicamente per i primi due obiettivi, ed è su questi che si richiede un adeguamento da parte delle società finanziarie e non finanziarie rientranti nel perimetro del Regolamento.

Il Gruppo SAES è quindi chiamato a comunicare in che misura i propri ricavi, spese in conto capitale (Capex) e spese operative (Opex) sono considerate "eligible" rispetto ai criteri definiti dal Regolamento e ai suoi documenti interpretativi relativi agli obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici.

In linea con tale richiesta il Gruppo SAES ha sviluppato un processo, relativo al perimetro di rendicontazione della DNF, che è iniziato dalla disamina del Regolamento sulla Tassonomia e degli atti delegati e dalla verifica dell'inclusione dell'attività economica nell'elenco delle attività riportate negli allegati dell'atto delegato avendo anche a riguardo i chiarimenti interpretativi forniti dalla Commissione Europea sotto forma di "Q&A" nei mesi di dicembre 2021 e febbraio 2022<sup>14</sup>. Appurata la non ammissibilità delle attività di business del Gruppo SAES nella Tassonomia si è concluso che la quota di fatturato proveniente da prodotti o servizi associati ad attività economiche considerate "eligible" ai sensi dei criteri del Regolamento Tassonomia sono stimati pari a zero. Successivamente, in linea anche con le raccomandazioni di Assonime, nelle quali viene esplicitato che "le imprese che operano in settori esclusi dalla tassonomia possono indicare come allineate alla stessa le spese per l'acquisto dei prodotti di altre attività allineate alla tassonomia" si è proceduto a verificare la quota di spesa in conto capitale (Capex) e di spese operative (Opex) legate a processi associati ad attività economiche ecosostenibili. Adottando un approccio prudenziale nell'analisi, si è concluso che anche gli investimenti legati ad attività allineate alla Tassonomia per l'anno 2021 sono stati stimati pari a zero.

---

<sup>14</sup> "Draft Commission notice on the interpretation of certain legal provisions of the Disclosures Delegated Act under Article 8 of EU Taxonomy Regulation on the reporting of eligible economic activities and assets", pubblicato il 2 febbraio 2022.

	2021 Quota eligible	2021 Quota non eligible
Ricavi	0%	100%
Capex	0%	100%
Opex	0%	100%

L'informativa illustrata nel presente paragrafo è pertanto da ritenersi preliminare, anche in considerazione dell'attesa pubblicazione della normativa tecnica di riferimento per gli ulteriori obiettivi ambientali definiti dall'Art. 9 del Regolamento Tassonomia, nonché dell'intervenire di ulteriori evoluzioni nella sua interpretazione, che potrebbero portare a modifiche sostanziali nelle valutazioni e nel processo di calcolo dei KPI per il prossimo anno di rendicontazione.

### 2.4 La supply chain del Gruppo SAES

Tutte le attività di approvvigionamento e distribuzione del portafoglio prodotti SAES, partono dall'imprescindibile attività di ricerca e sviluppo che caratterizza l'offerta tecnologica del Gruppo.

Solo una volta definita la soluzione tecnologica specifica per i propri clienti, il Gruppo procede all'approvvigionamento delle materie prime, semilavorati e prodotti finiti per realizzare il prodotto richiesto e distribuirlo ai propri clienti.

#### DALLA RICERCA E SVILUPPO DEL PRODOTTO ALLA CONSEGNA AI CLIENTI DEL GRUPPO



Per portare avanti le proprie attività, il Gruppo SAES collabora con i propri fornitori per approvvigionarsi dei migliori prodotti e servizi fondamentali per mantenere standard di eccellenza elevati.

Il Consiglio di Amministrazione, infatti, in data 18 luglio 2019 ha approvato il Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo SAES.

Il Codice di Condotta dei fornitori del Gruppo ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria

attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente. Tale Codice è destinato a tutti i fornitori diretti del Gruppo SAES, i quali, a loro volta, sono incoraggiati a condividerlo e a favorirne l'applicazione da parte dei propri fornitori, favorendo la sostenibilità complessiva della propria filiera. L'obiettivo è quindi generare valore economico, sociale ed ambientale nel lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti

### LA GESTIONE RESPONSABILE DELLE VENDITE

Al fine di prevenire e gestire possibili situazioni a rischio, il Gruppo ha implementato regole specifiche per quanto riguarda la fase di vendita dei propri prodotti con nuovi partner commerciali.

In fase di acquisizione di un nuovo cliente, il Gruppo dispone di apposite procedure sia in caso di bandi di gara con Enti della Pubblica Amministrazione, sia con soggetti privati.

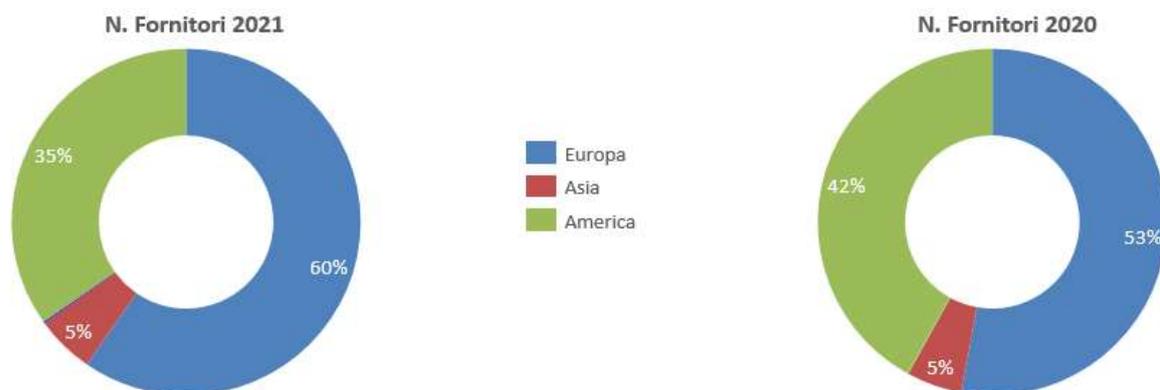
In particolare, nel caso in cui il Gruppo si interfacci con un potenziale distributore di prodotti, è previsto lo svolgimento di un processo di Due Diligence che prevede indagini reputazionali ed una valutazione di affidabilità della controparte sulla base di informazioni di tipo patrimoniale, commerciale e di solvibilità. Inoltre l'Ufficio Customer Relations Management può richiedere / raccogliere e analizzare documentazione specifica in base alla tipologia di distributore come ad esempio, al fine di identificare se i paesi che lo stesso rifornisce siano a rischio terrorismo, le liste di riferimento UIF o in caso di distributori italiani la dichiarazione antimafia.

Quattro sono le principali categorie di acquisto del Gruppo, dalle materie prime e semilavorati ai servizi di supporto per le attività aziendali. In particolare, a conferma della forte spinta all'innovazione, appare di rilievo la spesa destinata alla tutela della proprietà intellettuale, *asset* decisivo del Gruppo SAES.

### NUMERO DI FORNITORI E SPESA COMPLESSIVA PER CATEGORIA DI ACQUISTI

Categoria merceologica	2021		2020	
	Nr. Fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	Nr. Fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]
1) Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne	702	35.258.794	559	27.249.115
2) Utilities, facilities, mensa, vestiario, servizi, noleggi, fiere, eventi, marketing, viaggi, libri, stampati	1.744	37.993.725	1.569	28.458.905
3) Consulenze	247	5.605.967	220	6.117.010
4) Spese per brevetti	14	985.006	10	768.024
<b>Totale</b>	<b>2.707</b>	<b>79.843.492</b>	<b>2.358</b>	<b>62.593.054</b>

## DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA<sup>15</sup>



Con il fine di contribuire alla creazione di valore nelle comunità locali dove il Gruppo opera, SAES Getters pone attenzione all'acquisto di beni e servizi da fornitori locali. In particolare, il **72%** degli **acquisti** totali di Gruppo sono **effettuati localmente**.

In particolare, l'intera spesa effettuata dalle società presenti in Asia è relativa a fornitori asiatici, l'84,9% degli acquisti delle società statunitensi fanno riferimento a fornitori presenti negli USA<sup>16</sup> e infine il 64,1% della spesa in Europa è concentrata su fornitori europei. In particolare, il 63,9% degli acquisti in Italia è concentrato su fornitori italiani.

## PERCENTUALE DI SPESA EFFETTUATA SU FORNITORI LOCALI NEL 2021 E NEL 2020

Area Geografica	Percentuale di spesa su fornitori locali 2021	Percentuale di spesa su fornitori locali 2020
Europa	64,1%	70,5%
USA	84,9%	99,5%
Asia	100,0%	100,0%
<b>Gruppo</b>	<b>72,0%</b>	<b>82,8%</b>

<sup>15</sup> Ai fini della rappresentazione grafica, l'esiguo numero di fornitori provenienti da Nord Africa, Australia e Medio Oriente implica che tali aree geografiche abbiano un peso percentuale pari a zero e per tanto non siano ivi rappresentati. Per i dettagli, si rinvia alla tabella negli allegati.

<sup>16</sup> Si precisa che, nel caso dell'area geografica USA, sono stati considerati come acquisti effettuati localmente anche gli acquisti verso fornitori presenti in Canada.

### CONTRASTO ALL'USO DEI CONFLICT MINERALS

Per “conflict minerals” si intendono metalli quali l’oro, il coltan, la cassiterite, la wolframite e i loro derivati come il tantalio, lo stagno e il tungsteno, provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo (RDC) o da Paesi limitrofi. Tali minerali sono oggetto di normative internazionali, fra cui la sezione 1502 del Dodd-Frank Act, legge federale degli Stati Uniti del 2010 e il Regolamento Conflict Minerals, EU 2017/821 dell’Unione Europea, che ne scoraggiano l’utilizzo poiché il loro commercio potrebbe finanziare i conflitti in Africa Centrale, dove si registrano gravi violazioni dei diritti umani. Il Gruppo SAES, promuovendo la piena tutela dei diritti umani anche nella propria supply chain, come sancito dalla Conflict Mineral and Cobalt Policy di Gruppo, aggiornata nel 2020 al fine di estendere il perimetro di monitoraggio anche agli acquisti di Cobalto, dal Codice Etico di Gruppo e dal Codice di Condotta dei Fornitori, non acquista direttamente minerali provenienti da zone di conflitto e richiede ai propri fornitori di dichiarare, attraverso i formati internazionalmente riconosciuti, per le forniture destinate al Gruppo, la presenza e la provenienza dei metalli, per verificarne l’eventuale origine da Paesi a rischio.

In caso di mancata risposta, anche dopo sollecito, è prevista l’interruzione della fornitura anche da parte di fornitori consolidati.

### FONITORI A CUI È STATA RICHIESTA LA COMPILAZIONE DEI QUESTIONARI SUI CONFLICT MINERALS NEL 2021 E NEL 2020

Area geografica <sup>17</sup>	2021			2020		
	Fornitori con conformità Conflict Minerals	Fornitori totali <sup>18</sup>	%	Fornitori con conformità Conflict Minerals	Fornitori totali <sup>19</sup>	%
<b>Europa</b>	3	538	<b>0,6</b>	4	404	<b>1,0</b>
<b>USA</b>	6	163	<b>3,7</b>	1	154	<b>0,6</b>

<sup>17</sup> L’area geografica si riferisce alla regione a cui appartiene la società del Gruppo che ha richiesto ai propri fornitori la compilazione dei questionari sui conflict minerals. Si segnala che, sia nell’anno 2021 sia 2020, le società dell’area geografica Europa che hanno richiesto ai propri fornitori la compilazione dei questionari sui conflict minerals sono società italiane.

<sup>18</sup><sup>19</sup> Si segnala che il numero di fornitori totali fa riferimento alla categoria “Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne”, delle società del Gruppo Saes con sede rispettivamente in Europa e Stati Uniti.

### 3. La tecnologia al servizio dell'innovazione

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI</b>	Produzione e vendita di prodotti di elevate caratteristiche qualitative attraverso azioni mirate al miglioramento delle prestazioni, della durata e della sicurezza dei prodotti realizzati.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conformità alle specifiche norme di prodotto e/o richieste dal Cliente e alle norme di legge.</li> </ul>	Il Gruppo persegue l'obiettivo di un continuo miglioramento della qualità e della sicurezza dei propri prodotti, adottando le soluzioni tecnologiche maggiormente all'avanguardia.
<b>RICERCA, SVILUPPO E INNOVAZIONE</b>	Attività di Ricerca e Sviluppo finalizzata alla progettazione di prodotti ad alto contenuto tecnologico con particolare attenzione alle soluzioni innovative e alle applicazioni sostenibili capaci di generare esternalità positive per l'ambiente, la società e i clienti; la tematica include l'implementazione di criteri di eco-design e l'impiego di tecnologie, brevetti e del know - how maggiormente all'avanguardia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza del processo di ricerca e sviluppo dei prodotti</li> <li>- Retention e attrazione di talenti e personale altamente qualificato</li> <li>- Innovazione di prodotto</li> <li>- Investimenti in ricerca, sviluppo</li> </ul>	Il Gruppo supporta e implementa con continuità iniziative di ricerca e innovazione prestando particolare attenzione al reclutamento di personale altamente qualificato.
<b>ECONOMIA CIRCOLARE E PRODOTTI A MINOR IMPATTO AMBIENTALE</b>	Promozione di principi, pratiche e processi che riducono al minimo o eliminano gli impatti ambientali negativi dei prodotti durante il loro ciclo di vita, modalità operative conformi alle politiche più avanzate di green purchasing, sviluppo di imballaggi che abilitano la riduzione dell'uso di plastica attraverso la riduzione di spessore ed il compostaggio dell'imballaggio alimentare.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conformità alle linee-guida e/o normative presenti (es. contatto con alimenti e riciclo/compostaggio degli imballaggi)</li> <li>- Affermazione di alternative tecnologiche con caratteristiche concorrenziali</li> <li>-Innovazione di prodotto</li> <li>- Ricerca e sviluppo di nuove tecnologie con migliori performance di utilizzo delle risorse</li> <li>- Utilizzo efficiente delle risorse dando nuova vita ai materiali e alle risorse utilizzate</li> <li>- Evoluzione delle politiche di green purchasing dei clienti</li> </ul>	Il Gruppo supporta ed implementa attività di ricerca e innovazione improntate all'introduzione di materiali e processi in linea con i principi dell'economia circolare e con le linee-guida del settore. Il Gruppo, in particolare la società Saes Coated Films, sviluppa imballaggi che abilitano l'allungamento della shelf life di prodotti alimentari attraverso l'uso di materiali sostenibili come carte e bioplastica. Il documento "Guidelines for the use of safer chemicals in SAES Group product and processes" è aggiornato costantemente includendo gli sviluppi delle politiche più green purchasing più avanzate dei clienti.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<p><b>SODDISFAZIONE DEI CLIENTI</b></p>	<p>Monitoraggio del grado di soddisfazione da parte dei clienti e implementazione di un sistema di gestione della customer relationship capace di fornire indicazioni per lo sviluppo e il miglioramento della progettazione, della realizzazione e della commercializzazione dei prodotti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguata struttura del processo di rilevazione dei feedback dei clienti</li> <li>- Adozione di adeguati strumenti di raccolta dati</li> </ul>	<p>L'innovazione dei processi produttivi è strettamente legata alla fornitura di prodotti all'avanguardia. Il Gruppo monitora e raccoglie i reclami relativi ad eventuali problemi riscontrati dai propri Clienti ponendo massima attenzione nell'ascolto e nella risoluzione tempestiva di eventuali problematiche.</p>
<p><b>SICUREZZA DEI DATI E CYBERSECURITY</b></p>	<p>Tutela dei dati sensibili trattati dal Gruppo e attenzione al tema della sicurezza informatica nell'attività di business con particolare riguardo per dipendenti, clienti e documenti d'importanza strategica per lo sviluppo del business quali: brevetti, know-how, ricerche, progetti innovativi.</p>	<p>Mancato rispetto delle norme sulla sicurezza ed il rispetto della privacy e relativi intrusioni nei sistemi informativi che mettano in pericolo informazioni e dati.</p>	<p>Il Gruppo adotta tutte le cautele necessarie per minimizzare i rischi inerenti ai servizi offerti, implementando e facendo propri i migliori standard di sicurezza e rivolgendo inoltre la propria attenzione al mercato per individuare gli opportuni strumenti di protezione della struttura tecnologica. A livello italiano, le linee guida in ambito di sicurezza sono formalizzate all'interno di un framework documentale che fornisce le metodologie e gli standard gestionali allineati ai requisiti di qualità e conformità in relazione ai diversi ambiti operativi e fonti di rischio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sicurezza delle informazioni (ISO/IEC 2700x);</li> <li>- continuità operativa (ISO 27031:2011 e ISO 22301:2012);</li> <li>- GDPR – Nuovo Regolamento Privacy Europeo;</li> </ul>

## HIGHLIGHTS



**2 impianti certificati 13485**  
**2 impianti certificati IATF 16949**



**Circa 300 invenzioni negli ultimi 70 anni**  
**440 Brevetti depositati e attivi tra Europa, Asia e Stati Uniti**  
**oltre 200 articoli tecnici pubblicati in riviste ed atti di conferenze scientifiche**

### 3.1 Clienti e mercati serviti

Il Gruppo SAES è diventato, nel tempo, leader mondiale di soluzioni hi-tech per applicazioni scientifiche e industriali in cui sono richieste condizioni di vuoto, prodotti a memoria di forma e composti polimerici funzionali. Il Gruppo ha sviluppato un elevato know-how nell'ingegnerizzazione di componenti e sistemi offrendo una vasta quantità di soluzioni innovative rivolte a circa 1.206 clienti nel 2021 in circa 54 diversi paesi. Il Gruppo sviluppa e personalizza le funzioni dei materiali secondo le richieste dei propri clienti quali: blue chip, start up, università e centri di ricerca avvalendosi di un approccio verticale nella produzione: dalle materie prime al prodotto finito, capace di rispondere alle specifiche richieste di ogni cliente.

#### I PRINCIPALI MERCATI SERVITI DAL GRUPPO SAES



**Healthcare**



**Automotive**



**Consumer Electronics**



**Scientific research areas**



**Advanced Packaging**



**Other industrial**



**Security e defense**

**LA TECNOLOGIA È IL NOSTRO PRODOTTO: SOLUZIONI PER OGNI ESIGENZA**

**LE PRINCIPALI FUNZIONALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI**



Si segnala che grazie al modello di business del Gruppo articolato su diversi segmenti di mercato, alcuni settori dell'azienda hanno saputo fornire aiuto nella lotta alla crisi pandemica, come ad esempio i getter per termo scanner che grazie alle competenze sviluppate nella micro fluidica si è aggiudicata la commessa per la costruzione di macchine per i test rapidi del Covid 19.



*Attuare: muovere parti di dispositivi e apparecchiature meccaniche diverse*

*Recuperare: ritornare alla forma memorizzata di un dispositivo recuperandola anche dopo grandi deformazioni*

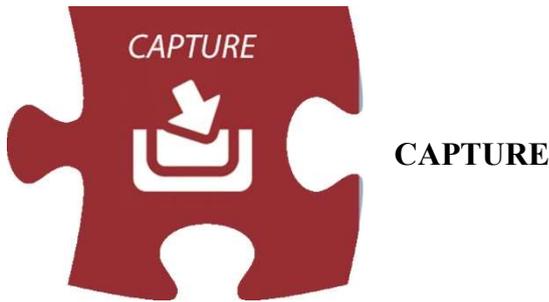
Le **Shape Memory Alloys** (SMA) sono materiali speciali che, per loro natura, possiedono due caratteristiche del tutto particolari:

- la capacità di ritornare alla loro forma originaria anche dopo notevoli deformazioni (memoria di forma);
- una notevole resistenza alla rottura sotto stress (super-elasticità).

Il **Nitinol** è uno dei materiali che presenta queste due caratteristiche e il Gruppo SAES da anni è impegnato nello sviluppo e nella produzione di questa lega innovativa e dei prodotti con essa realizzati, garantendo al suo interno il controllo di tutta la filiera produttiva: dalla fusione della lega ai componenti finiti.

Lo sfruttamento della proprietà di super-elasticità del Nitinol, unitamente alla sua comprovata biocompatibilità, trova il suo impiego primario in applicazioni medicali, nella chirurgia mini-invasiva e nei dispositivi medici auto-espandenti come stent aortici o valvole cardiache, mentre la memoria di forma ha il suo impiego principale in attuatori in ambito industriale.

Questi ultimi possono essere utilizzati laddove vengano richieste azioni di chiusura, apertura o regolazione come in termovalvole, attuatori termostatici o sistemi di dosatura. Per le loro caratteristiche di compattezza, silenziosità nel movimento e leggerezza sono particolarmente apprezzati in settori quali l'automotive, la domotica e l'elettronica di consumo.



***Catturare: assorbire e catturare vapore e elementi gassosi all'interno di dispositivi sigillati ermeticamente***

I materiali getter del Gruppo SAES sono in grado, mediante una reazione chimica, di catturare molecole di gas attivi quali ossigeno, anidride carbonica, azoto, ecc. in dispositivi sigillati ermeticamente, permettendo così di migliorare e mantenere il grado di vuoto richiesto al loro interno.

Di seguito le principali famiglie di getter metallici:

- **Getter Film** – applicazione della tecnologia getter nei dispositivi di piccole dimensioni visto lo spessore ridotto e modellabilità personalizzate su diversi substrati. Gli impieghi principali riguardano per esempio intensificatori di immagini e fotomoltiplicatori, giroscopi e altri micro dispositivi (MEMS -Micro Electro-Mechanical Systems).
- **Hydrogen Getter** – soluzioni applicabili a serbatoi criogenici per lo stoccaggio di gas liquidi, tubi criogenici isolati in vuoto, dewar di volume limitato e contenitori di immagazzinaggio ermetico per prodotti sensibili all'idrogeno.
- **Getter non evaporabili (NEG)** – i vincoli dimensionali dei dispositivi che necessitano il mantenimento del vuoto, le particolari condizioni di temperatura di processo, le esigenze di capacità o velocità di assorbimento dei gas a diverse temperature ecc. hanno portato allo sviluppo di una varietà di leghe getter e componenti, con diverse dimensioni e configurazioni, utilizzati in a dispositivi che spaziano dalle lampade, ai tubi a raggi X, ai collettori solari, ai sensori, ai pannelli isolati e molto altro.



## DISSIPATE

### *Dissipare: gestire il trasferimento e la dissipazione del calore*

I **componenti in materiali sinterizzati** permettono una buona dissipazione del calore, fattore di grande importanza nei dispositivi di piccole dimensioni o molto sofisticati. Questi componenti (basi per catodi e filamenti speciali) trovano il loro impiego nella produzione di laser a gas, LED ad alta luminosità, amplificatori di potenza a microonde per trasmettitori radar, terapia medica a raggi X, fotovoltaico, ecc.



## PROTECT & SEAL

### *Proteggere e sigillare: applicare materiali altamente innovativi per assorbire gas o sigillare*

Il Gruppo SAES fornisce materiali e soluzioni innovative per il packaging flessibile di prodotti e dispositivi in cui la gestione della composizione dell'atmosfera a contatto con il prodotto è essenziale per durata e corretto funzionamento. Attraverso una solida base tecnologica, il Gruppo fornisce compositi chimici funzionali avanzati che permettono di catturare tempestivamente vapore acqueo, ossigeno e altri gas nocivi e contaminanti.

Questi materiali vengono utilizzati in settori che spaziano dal food packaging, all'home & personal care, alla nutraceutica, all'industria farmaceutica fino all'elettronica di consumo.



## RELEASE

### ***Rilasciare: emettere, dosare e depositare quantità e qualità controllate di vapori metallici, gas***

Il Gruppo produce componenti e dispositivi in grado di rilasciare piccole dosi di vapori metallici per applicazioni specifiche. I prodotti di questa divisione includono alcune tipologie di **getter** e di **dispensatori** in grado di emettere, distribuire e depositare precise quantità di vapore di metalli o gas, quali mercurio, metalli alcalini e ossigeno.

Alcuni prodotti sono disegnati anche per garantire la emissione di una corrente di elettroni stabile, costante e controllata necessaria per il funzionamento di alcuni dispositivi elettronici.

Le applicazioni principali per questi prodotti si trovano nei dispositivi elettronici e fotonici, nei sensori e nelle lampade fluorescenti.



## VACUUM

### ***Vuoto: Ottenere e mantenere il vuoto, l'alto vuoto o l'ultra-alto in un volume o una camera specifici***

Le pompe del Gruppo SAES, basate su materiali getter, sono in grado di creare condizioni di **vuoto** molto spinte negli acceleratori di particelle e nelle apparecchiature analitiche avanzate, dove i vincoli di spazio limitano l'adozione di tecnologie del vuoto diverse dalle tecnologie getter. I campi di utilizzo più importanti riguardano la strumentazione analitica, i sistemi da vuoto e gli acceleratori di particelle.

Altri prodotti meno sofisticati sono anche utilizzati in soluzioni per l'isolamento termico sotto vuoto.

### 3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo

Da più di 70 anni il metodo di ricerca del Gruppo si distingue per i continui successi. Il metodo di SAES combina un approccio market-pull e un approccio technology-push, cogliendo tutte le esigenze del mercato e creando continuamente valore tramite la ricerca, grazie alla profonda conoscenza circa le esigenze dei clienti e grazie alle importanti relazioni che intercorrono con istituti di ricerca e altri key players come clienti, partner e fornitori.

La diversificazione tecnologica che il Gruppo propone, sia da un punto di vista produttivo, sia nei diversi settori serviti, è il risultato di una scelta strategica precisa, volta a consolidare la posizione di leadership nel mercato dei prodotti high-tech. Infatti, 116 fra dipendenti e collaboratori del Gruppo (circa l'11% del totale), in linea con il 2020, è impiegato in attività R&D. In questo contesto, il Gruppo tutela:

- la proprietà intellettuale di importanza strategica;
- la selezione di personale qualificato dotato del necessario know-how;
- l'aggiornamento delle tecnologie di progettazione e produzione.

L'area Corporate di Ricerca & Sviluppo, in sinergia con le altre società del Gruppo, investe nello sviluppo degli aspetti tecnici più funzionali e specifici per le diverse sussidiarie, coinvolgendo in maniera continua i partner presenti a livello globale. A supporto della forte spinta all'innovazione, il Gruppo ha destinato 11.704 migliaia di euro nel 2021 ad attività di R&D, pari, in termini percentuali, a circa il 6,2% sul fatturato netto consolidato.

Grazie a questo approccio il Gruppo è riuscito a ottenere importanti risultati con oltre **300 invenzioni** messe a punto in circa **70 anni** di attività, e la media nell'ultimo quinquennio è di circa **8 – 10 invenzioni** all'anno tutelate dal deposito delle domande di brevetto.

La capacità di innovare del Gruppo SAES è dimostrata anche dal numero di brevetti che il Gruppo ha depositato e ottenuto:

#### NUMERO DEI BREVETTI REGISTRATI DAL GRUPPO SAES PER AREA GEOGRAFICA (1999-2021) <sup>20</sup>

Area Geografica	Numero di brevetti registrati
Europa	101
Cina	91
Giappone	76
Corea	64
USA	108
<b>Total</b>	<b>440</b>

<sup>20</sup> I dati si riferiscono ai brevetti concessi con stato legale in vita (sono quindi esclusi i brevetti concessi ma abbandonati o scaduti).

Fin dagli anni '50, il Gruppo ha legato il proprio successo commerciale alla capacità di innovare continuamente, sviluppando i propri prodotti in base alle esigenze dei clienti ed entrando coraggiosamente in settori all'avanguardia. Durante la propria storia, il Gruppo SAES ha perfezionato una serie di brevetti che sono diventate vere e proprie pietre miliari per lo sviluppo e l'identità che ancora oggi il Gruppo detiene. Tra questi, sono da ricordare i brevetti che hanno contribuito allo sviluppo di applicazioni per la purificazione dei gas negli anni '80 e delle leghe metalliche dedicate ad applicazioni avanzate negli anni '90 e più recentemente innovative pompe per sistemi di Ultra Alto Vuoto.

Oggi, il Gruppo SAES può contare su un ampio portafoglio tecnologico, sviluppato in decenni di studi e trasferimenti di know-how, capaci di supportare attivamente un elevato numero di applicazioni high-tech e di nuovi prodotti.

Si segnala tuttavia che la pandemia dovuta al Covid-19 ha anche quest'anno impattato negativamente lo svolgimento di alcune attività innovative, in considerazione del fatto che sono stati limitati viaggi e attività congiunte con i clienti, attività necessarie per l'introduzione dei prodotti innovativi sul mercato.

Il rallentamento delle attività operative ha però dato l'opportunità di ripensare alcuni processi strategici del Gruppo, fra tutti proprio il processo dell'innovazione da sempre motore primo della crescita, e a focalizzare meglio sulla strategia di crescita di alcuni settori.

### SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI

Il Gruppo conduce delle analisi e fornisce valutazioni in ambito di salute e sicurezza dei propri prodotti. Tutti i prodotti realizzati sono dotati di etichettatura nel rispetto della normativa vigente. Queste sono poi conformi alle Schede di Sicurezza (SDS) emesse presso la sede centrale nella lingua del paese di utilizzo, nel rispetto delle leggi locali delle aree di utilizzo e produzione, ed in particolare al regolamento REACH in EU. Il Gruppo adotta inoltre una politica restrittiva per quanto riguarda l'utilizzo di sostanze pericolose nei propri prodotti e processi produttivi e ne promuove la progettazione green (metodologia Design for Environment). Viene inoltre effettuata un'accurata analisi dei possibili impatti in termini di sicurezza sui prodotti progettati e realizzati.

#### ***LA GESTIONE DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI***

La presenza di certificazioni che attestino l'impegno del Gruppo nell'implementazione di un sistema di gestione della qualità è considerato un elemento fondamentale nella strategia del Gruppo SAES. Relativamente alla qualità dei propri processi produttivi, il Gruppo può vantare, oltre alla certificazione ISO 9001:

- la **Certificazione IATF 16949** per prodotti a base di leghe a memoria di forma destinate al settore automotive, negli impianti di Lainate e Avezzano;
- la **Certificazione ISO 13485** per i prodotti a base di Nitinol, da utilizzarsi all'interno di dispositivi medicali, negli stabilimenti di Memry Corp.

### L'ATTENZIONE AL CLIENTE: LA GESTIONE DEI RECLAMI

L'attenzione al cliente e la gestione dei reclami sono ambiti che il Gruppo SAES presidia e gestisce giornalmente in maniera attenta. La funzione commerciale gestisce direttamente le segnalazioni che vengono successivamente inserite nella piattaforma online aziendale Customer Support Application, questo strumento permette di gestire tutti gli step del processo di verifica e risoluzione dei reclami. La funzione Qualità gestisce le segnalazioni, effettuando l'analisi delle cause, emettendo opportune azioni correttive ed eventuale rapporto tecnico in caso di necessità. Nel corso del 2021, sono stati gestiti 352 reclami, in aumento del 6% rispetto al 2020. Non ci sono stati reclami inerenti a requisiti cogenti e non ci sono state segnalazioni da parte dei clienti di rientri dal campo dovuti a prodotti SAES.

### ECONOMIA CIRCOLARE E PRODOTTI A MINOR IMPATTO AMBIENTALE

L'economia circolare ha come obiettivo quello di minimizzare la produzione di rifiuti e a mantenere in circolo il valore di prodotti, materiali e risorse. La gestione dei materiali è oggi responsabile di oltre il 50% delle emissioni<sup>21</sup> di gas serra e una strategia di mitigazione proposta a livello europeo è l'innovazione e la progettazione dei materiali secondo criteri di eco-design, che tengano conto del loro intero ciclo di vita.

In allineamento con la Strategia Europea per la Plastica nell'Economia Circolare, SAES Coated Films produce e promuove soluzioni di imballaggio flessibile riciclabile o compostabile in grado di sostituire, a parità di prestazioni, applicazioni che, per le loro intrinseche limitazioni strutturali, non possono essere riciclate con le tecnologie odierne.

L'imballaggio flessibile è di per sé vantaggioso in termini di efficienza e leggerezza e può generare il 45-55% di rifiuti in meno<sup>22</sup> rispetto agli imballaggi rigidi. Tuttavia, il 20% degli imballaggi flessibili<sup>23</sup> in Europa oggi non è riciclabile, perché costituito da una combinazione eterogenea e inseparabile di diversi materiali plastici, necessaria per garantire determinate proprietà meccaniche e di barriera. SAES Coated Films propone sul mercato degli innovativi film da imballaggio, che concentrano elevate proprietà di barriera in spessori molto limitati, abilitando quindi strutture di packaging flessibile semplici e funzionali e progettate per la riciclabilità oppure per la compostabilità. Grazie alla tecnologia proprietaria Coathink®, un sistema di deposizione di lacche a base d'acqua, i film SAES sono funzionalizzati in modo da proteggere la shelf life dei prodotti alimentari, preservandone qualità e freschezza e contribuendo alla prevenzione dello spreco alimentare. Le lacche SAES, ottenute con formulazioni brevettate e proprietarie, sono depositate sulla superficie di plastiche o di biomateriali in sottilissimi strati superficiali che, per loro natura e quantità, non interferiscono con il processo di riciclo del film. Coathink® abilita la possibilità di riprogettare il packaging tenendo in considerazione l'obiettivo di garantire, dopo al termine del proprio ciclo di vita, la rigenerazione e la qualità di nuova materia prima seconda (inteso come il risultato di materiale ottenuto dal processo di riciclaggio): plastica riciclata da utilizzare per una seconda vita, oppure compost, da utilizzare come fertilizzante agricolo.

---

<sup>21</sup> Implementing Circular Economy Globally Makes Paris Targets Achievable” | Report by Ecofys and Circle Economy (2016)

<sup>22</sup> Flexible Packaging Market in Europe 2018-2022” | Technavio (2018)

<sup>23</sup> Flexible Packaging Market Global Outlook and Forecast 2019-2024” | Arizton (2019)

### SICUREZZA DEI DATI E CYBERSECURITY

La sicurezza informatica assume fondamentale importanza per la corretta erogazione dei servizi. Il Gruppo adotta tutte le cautele necessarie per minimizzare i rischi inerenti ai servizi offerti, implementando e facendo propri i migliori standard di sicurezza e rivolgendo inoltre la propria attenzione al mercato per individuare gli opportuni strumenti di protezione della struttura tecnologica. A livello italiano, le linee guida in ambito di sicurezza sono formalizzate all'interno di un framework documentale che fornisce le metodologie e gli standard gestionali allineati ai requisiti di qualità e conformità in relazione ai diversi ambiti operativi e fonti di rischio:

- sicurezza delle informazioni (ISO/IEC 2700x);
- continuità operativa (ISO 27031:2011 e ISO 22301:2012);
- GDPR – Nuovo Regolamento Privacy Europeo;

Grazie ad interventi di tipo organizzativo, procedurale e tecnologico anche nel 2021 si è lavorato:

- al rafforzamento della governance delle informazioni IT attraverso l'attivazione di meccanismi di monitoraggio;
- all'implementazione di azioni volte a rafforzare l'infrastruttura tecnologica e aumentare nel complesso la sicurezza e la resilienza dei sistemi informativi;
- a programmi di formazione del personale sul tema della cybersecurity.

Gli obiettivi di sicurezza informatica volti a mitigare i rischi inerenti alla riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni sono definiti all'interno dalla funzione Information System, che ha l'obiettivo di proseguire nella costruzione di un modello difensivo ancora più solido per fronteggiare al meglio l'evoluzione delle minacce e salvaguardare riservatezza, integrità e disponibilità del patrimonio informativo aziendale, innalzando così i livelli di sicurezza aziendale.

A tutela dei dati personali, sono assicurati ulteriori presidi di sicurezza e controllo che, anche in attuazione dei provvedimenti normativi dettati dal Garante della Privacy, consentono la tracciatura dei log provenienti dai sistemi e dagli apparati di rete per l'individuazione di anomalie ed eventi malevoli in modo rapido ed efficace, permettendo di gestire questi prima che queste possano concretizzarsi in veri e propri attacchi di sicurezza che potrebbero portare ad un data breach.

Si segnala che nel corso del 2021 non ci sono state denunce comprovate in tema di violazione della privacy e perdita di dati, dove per denuncia comprovata si intende una comunicazione scritta da parte delle Autorità o un analogo organo pubblico di vigilanza rivolta all'organizzazione che identifica le violazioni della privacy o una denuncia presentata all'organizzazione che sia stata riconosciuta legittima da questa.

La Governance relativa alla tutela della privacy e della sicurezza delle informazioni prevede ulteriori iniziative nel corso dell'anno, volte alla tutela del patrimonio informativo aziendale ed al rispetto degli standard internazionali di sicurezza, riservatezza, integrità e disponibilità del dato.

## 4. Le persone del Gruppo SAES

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>GESTIONE DEL CAPITALE UMANO E SVILUPPO DEI DIPENDENTI</b>	<p>Percorsi di crescita professionale e di retention dei talenti; attività di sviluppo e formazione volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo coperto.</p> <p>Piani e azioni volte ad attrarre personale qualificato e specializzato con competenze tecniche specifiche connesse all'attività di business del Gruppo.</p> <p>Sviluppo di un dialogo costruttivo con il mondo sindacale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza del processo di recruitment</li> <li>- Retention e attrazione di talenti</li> <li>- Adeguatezza dei piani di sviluppo e formazione del personale</li> <li>- Adeguatezza degli accordi e delle relazioni con le rappresentanze sindacali e altre organizzazioni del lavoro</li> </ul>	<p>Il Gruppo SAES si impegna nella definizione di obiettivi di crescita professionale per tutti i propri dipendenti riconoscendo meriti e traguardi raggiunti.</p> <p>Il Gruppo supporta e favorisce lo svolgimento di attività di formazione e crescita per tutti i dipendenti, favorendo il coinvolgimento e la condivisione degli obiettivi di crescita del Gruppo tra tutti i dipendenti.</p> <p>Il Gruppo si impegna a creare relazioni costruttive e responsabili con le organizzazioni sindacali ai fini di sviluppare un dialogo costruttivo.</p> <p>Il Gruppo ha adottato una HR Global Policy tramite cui definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità.</p>
<b>BENESSERE DEI DIPENDENTI</b>	<p>Politiche, benefit (economici e non), azioni volte a migliorare il benessere dei dipendenti e capaci di creare un ambiente di lavoro confortevole e che soddisfi le esigenze e le aspettative dei dipendenti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza delle politiche di welfare e convergenza rispetto alle esigenze ed aspettative del personale</li> </ul>	<p>Il Gruppo è impegnato nella conciliazione tra vita lavorativa e personale dei dipendenti. Il Gruppo SAES favorisce lo sviluppo di politiche, progetti e benefit che possano contribuire a soddisfare le aspettative e le esigenze dei dipendenti.</p>
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>	<p>Sviluppo di pratiche e programmi che favoriscano la tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro; promozione di training specifici in materia di salute e sicurezza dei dipendenti, attività di monitoraggio e prevenzione degli incidenti nei luoghi di lavoro volte a diminuire il numero degli stessi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto e conformità alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tutela della salute dei lavoratori</li> <li>- Adeguatezza degli investimenti e di piani formativi in materia di salute e sicurezza</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna nella riduzione del numero degli infortuni impegnandosi nel miglioramento dell'ambiente lavorativo e nella diminuzione delle assenze del personale.</p>

<p><b>DIVERSITY &amp; INCLUSION</b></p>	<p>Politiche e programmi che mirano a tutelare e garantire la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e la parità di trattamento all'interno del Gruppo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto e valorizzazione delle diversità</li> <li>- Equità retributiva tra uomini e donne a parità di livello professionale</li> <li>- Verificarsi di casi di discriminazione</li> </ul>	<p>Il Gruppo condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza differenziazioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica.</p>
---	---	--	---

### HIGHLIGHTS



**1.101 dipendenti di Gruppo al 31 dicembre 2021**

**7 ore medie di formazione pro-capite**



**L'89% dei senior manager è impiegato nella propria nazione di origine**

### 4.1 Le nostre persone

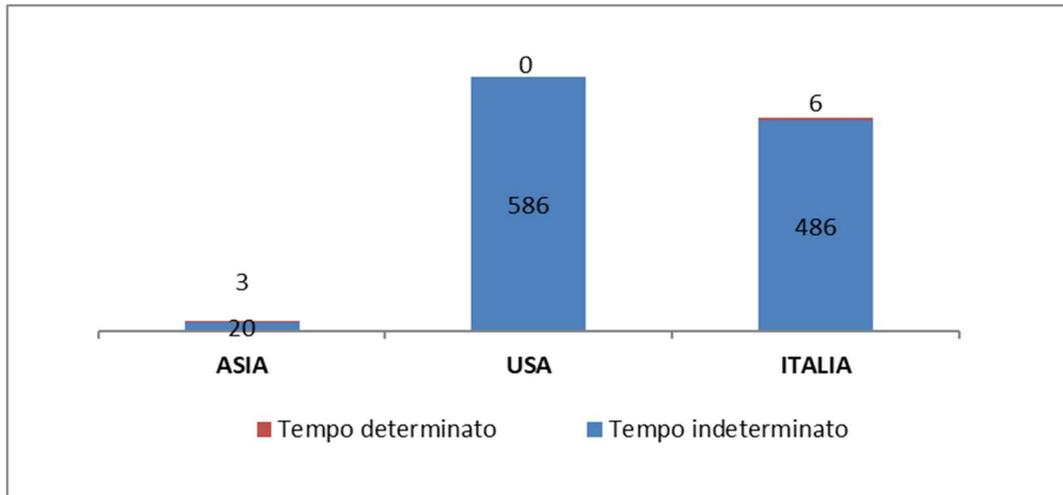
Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la gestione delle risorse umane al suo interno, considerate un fattore chiave per il successo dell'azienda. Per questo, il Gruppo è attivo nell'implementazione di politiche che possano valorizzare l'apporto fornito dai dipendenti, sviluppandone le potenzialità e, al tempo stesso, le capacità che possono portare valore aggiunto all'organizzazione.

Al 31 dicembre 2021, l'organico complessivo del Gruppo risultava pari a **1.101** unità, in aumento dell'11% rispetto al 2020 (995 unità). L'aumento del numero dei dipendenti è relativo, in particolare, alle società del Gruppo con sede negli Stati Uniti (+12%) e in Italia (+10%, principalmente dovuto all'acquisizione della società Strumenti Scientifici Cinel).<sup>24</sup>

La popolazione aziendale del Gruppo è in larga parte concentrata nelle sedi in USA (**53%**) e Italia (**45%**). La quota rimanente (**2%**) è impiegata negli uffici localizzati in Corea, Cina, Taiwan e Giappone, di seguito raggruppati nella categoria "Asia".

<sup>24</sup> Ai fini della comparabilità dei dati, si precisa che il dato riferito al 2021 include anche 34 dipendenti relativi alla società Strumenti Scientifici Cinel S.r.l che è entrata nel perimetro di reporting per il periodo 1 luglio 2021 – 31 dicembre 2021.

**DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA AL 31 DICEMBRE 2021<sup>25</sup>**



Il Gruppo SAES crede fortemente nella professionalità dei propri dipendenti. A dimostrazione della volontà del Gruppo di creare rapporti professionali forti e duraturi nel tempo, nel 2021, il **99,2% dell'organico** complessivo risulta composto da dipendenti con contratto a **tempo indeterminato**<sup>26</sup>.

Al 31 dicembre 2021, il Gruppo impiegava **64 collaboratori esterni** (principalmente somministrati) in aumento rispetto ai 58 collaboratori dell'anno precedente. Inoltre, a supporto dell'impegno nello sviluppo di nuovi talenti, al 31 dicembre 2021 **4 tirocinanti** erano impiegati in **tirocini/progetti di alternanza scuola lavoro**.

Rispetto alle categorie professionali, il **59% dei dipendenti** (655) rientrano nella categoria di **operai**, uno dei ruoli chiave per il raggiungimento degli elevati standard di qualità dei prodotti del Gruppo SAES. Gli **impiegati** invece rappresentano circa il **31%** dei dipendenti e, infine la categoria dei manager, che include dirigenti e manager strategici, corrisponde a circa il **9%** del totale.

<sup>25</sup> Si precisa che i dipendenti dell'area geografica Italia includono i dipendenti di SAES Getters S.p.A., Strumenti Scientifici Cinel S.r.l, SAES Getters International Luxembourg, SAES Coated Films S.p.A., Saes Getters S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland, SAES Coated Films S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland, che quindi coincidono con i dipendenti dell'area geografica Europa. Si precisa inoltre che i dipendenti dell'area geografica USA includono anche il dipendente di Memry Corporation-Germany Branch.

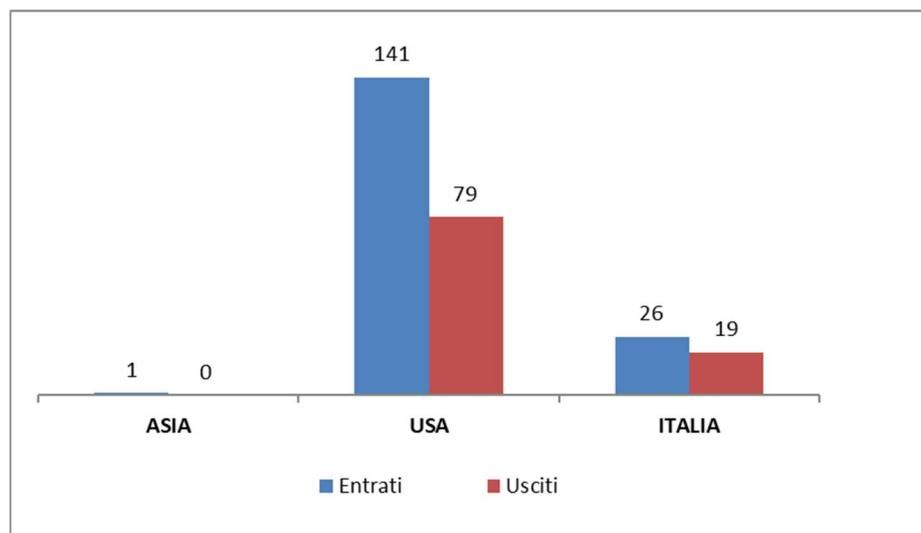
<sup>26</sup> I dipendenti assunti presso SAES Getters USA, Inc. hanno sottoscritto la tipologia di contratto "at-will" che, nell'ambito della rappresentazione dei dati di Gruppo, è stata classificata all'interno della categoria "a tempo indeterminato" in quanto l'accordo contrattuale non stabilisce una scadenza temporale alla relazione lavorativa.

**DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE**

	Al 31 Dicembre 2021			Al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	87	16	<b>103</b>	81	14	<b>95</b>
Impiegati	226	117	<b>343</b>	211	107	<b>318</b>
Operai	450	205	<b>655</b>	403	179	<b>582</b>
<b>Totale</b>	<b>763</b>	<b>338</b>	<b>1101</b>	<b>695</b>	<b>300</b>	<b>995</b>

Per quanto concerne il turnover all'interno del Gruppo, nel corso del 2021 sono **entrati 168** nuovi dipendenti a fronte dei **98 usciti**.

**DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI DIPENDENTI ENTRATI E USCITI DAL GRUPPO NEL CORSO DEL 2021**



A fronte delle assunzioni avvenute nel corso del 2021, il tasso in entrata, ovvero il rapporto tra il numero di nuovi entrati e il totale dipendenti al 31 dicembre 2021, è stato pari al 15%, come si può evincere dalla tabella che segue.

#### ENTRATI E TASSO IN ENTRATA

	2021					2020				
	<30	30-50	>50	Totale	Tasso	<30	30-50	>50	Totale	Tasso
Uomo	34	37	32	<b>103</b>	<b>13%</b>	38	25	16	<b>79</b>	<b>11%</b>
Donna	22	26	17	<b>65</b>	<b>19%</b>	7	18	4	<b>29</b>	<b>10%</b>
<b>Totale</b>	<b>56</b>	<b>63</b>	<b>49</b>	<b>168</b>	<b>15%</b>	<b>45</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	<b>108</b>	<b>11%</b>
<i>Tasso</i>	<b>40%</b>	<b>13%</b>	<b>11%</b>	<b>15%</b>		<b>40%</b>	<b>9%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>	

Rispetto al tasso di turnover in uscita, ovvero il rapporto tra il numero di uscite e il totale dipendenti al 31 dicembre, il valore registrato nel 2021 si è attestato intorno al 9%.

#### USCITE E TASSO DI TURNOVER

	2021					2020				
	<30	30-50	>50	Totale	Tasso	<30	30-50	>50	Totale	Tasso
Uomo	16	24	29	<b>69</b>	<b>9%</b>	21	31	24	<b>76</b>	<b>11%</b>
Donna	6	11	12	<b>29</b>	<b>9%</b>	3	13	8	<b>24</b>	<b>8%</b>
<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>41</b>	<b>98</b>	<b>9%</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>10%</b>
<i>Tasso</i>	<b>16%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>		<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	

In tutte le società del Gruppo, i periodi minimi di preavviso per cambiamenti operativi significativi nelle attività, che potrebbero potenzialmente avere impatti sui lavoratori, rispettano la normativa vigente e/o i contratti collettivi di riferimento, laddove applicabili. Per quanto possibile, le comunicazioni vengono comunque effettuate nei tempi, anche migliorativi rispetto a quanto previsto dalla legge, in coerenza con la complessità delle modifiche da apportare, al fine di non pregiudicare la soddisfazione e la motivazione dei dipendenti.

## 4.2 Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza dello sviluppo e della formazione delle proprie risorse, in modo tale che esse diventino il valore aggiunto necessario al raggiungimento di una posizione di leadership nei mercati in cui il Gruppo opera. Essendo presente in mercati dinamici e influenzati da rapidi cambiamenti tecnologici, il Gruppo SAES investe molti fondi in attività di ricerca, che non potrebbero essere condotte senza la presenza di personale altamente qualificato e costantemente aggiornato.

L'attività di gestione e retention del capitale umano da parte del management è garantita quindi anche grazie alle attività di training che vengono erogate, che, per il 2021, sono state pari a **8.050 ore** (6.618 ore nel 2020) con una media pro-capite di circa 7 ore, in linea con il 2020.

### ORE MEDIE DI TRAINING PER DIPENDENTE PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE (2021)<sup>27</sup>

	Uomini		Donne		Totale	
	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie
Manager	845	10	313	20	1.158	11
Impiegati	2.725	12	1.530	13	4.255	12
Operai	1.976	4	661	3	2.637	4
<b>Totale</b>	<b>5.546</b>	<b>7</b>	<b>2.504</b>	<b>7</b>	<b>8.050</b>	<b>7</b>

L'importanza della formazione delle risorse umane è sicuramente una pietra miliare per il Gruppo ai fini del raggiungimento dell'eccellenza nello sviluppo e nella commercializzazione dei propri prodotti. In particolare, la formazione tecnica nell'ambito della ricerca è considerata un asset strategico, in ragione delle peculiarità e dell'innovazione che caratterizzano i prodotti del Gruppo SAES. Anche a livello più generale, il Gruppo ha comunque l'obiettivo di assicurare che tutto il personale sia qualificato a svolgere la propria mansione, al fine di garantire l'efficienza economica dei processi, la qualità del prodotto e di tenere sotto controllo gli impatti ambientali e di sicurezza rilevanti.

Ogni responsabile di funzione identifica ogni anno le esigenze formative specifiche del personale in organico per raggiungere, mantenere e migliorare adeguate competenze nello svolgimento delle mansioni assegnate, tenendo conto delle eventuali modifiche apportate ai processi aziendali, del livello di sviluppo del personale, delle esigenze e delle aspettative dei clienti interni ed esterni.

Proprio in virtù di questo obiettivo, nonostante la situazione di emergenza sanitaria globale che ha continuato ad interessare l'anno di rendicontazione, il Gruppo ha cercato di dare continuità agli anni precedenti in tema

<sup>27</sup> Si segnala che in riferimento a Memry Corporation e a SAES Smart Materials le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente.

di formazione, continuando, come per l'anno 2020, a modulare l'offerta formativa attraverso la Formazione a Distanza (FAD) tramite webinar e/o formazione e-learning.

Gli interventi formativi hanno riguardato tematiche derivanti da esigenze tecnico-professionali, esigenze legate alle competenze manageriali nonché esigenze inerenti la salute e sicurezza dei lavoratori in coerenza con il contesto creatosi con la situazione emergenziale di pandemia.

Di seguito le iniziative maggiormente significative intraprese nel corso dell'anno di rendicontazione:

- **Formazione tecnica e obbligatoria:** aggiornamento IATA, aggiornamenti normativi e di ruolo nelle varie funzioni, Privacy, Procurement sostenibile, 231 law, project management, design thinking, formazione per Mobility Manager, fondamenti di Energy Management;
- **Formazione salute e sicurezza, qualità e ambiente:** formazione addetti antincendio e primo soccorso, carrelli elevatori, formazione in sicurezza nel Lavoro Agile, rischio alto;
- **Formazione linguistica:** inglese (nelle sedi italiane del Gruppo);
- **Master:** Executive MBA, diversi Master di Management per risorse appartenenti all'area della Ricerca e Sviluppo, alla Divisione Vacuum Technology e Strategic Innovation Office;
- **Progetto “Digital Booster”** (nelle sedi di Lainate e Milano): percorso formativo iniziato nel 2020 e conclusosi nel primo semestre 2021. Sono state coinvolte le risorse con qualifica dirigenziale della Capogruppo aderenti al progetto sperimentale di lavoro agile in due specifici momenti temporali: D-Master - Mini Master sui mestieri digitali (temi trattati: digital business, digital marketing, advanced analytics, digital development, industry 4.0, new ways of working) e D-Mentoring, reverse mentoring di coppia.

In parallelo è stato attivato e concluso nel primo semestre del 2021 un percorso informativo/formativo sui temi base della tematica digitale (dal Digital Business al Digital Development, dai concetti di SEM e UXUI al Social Media) coinvolgendo le risorse impiegate aderenti al progetto sperimentale di Lavoro Agile.

Oltre alla attività delineate e in continuità con gli anni precedenti, è stata organizzata in tutte le società del Gruppo la formazione in ingresso per i nuovi assunti con la collaborazione di ogni funzione, nel rispetto delle disposizioni nazionali e policy aziendali Covid-19 attraverso momenti di informazione, di affiancamento e/o di addestramento. Uno degli obiettivi dell'organizzazione infatti è quello di condividere il know-how aziendale con le risorse più giovani in azienda.

Inoltre, per rispondere ai trend sempre più predominante di digitalizzazione, si è lanciato in via sperimentale per le sedi di Lainate/MI il **Progetto “SAES Digital Academy”**, un progetto pilota per l'area formazione che ha riguardato l'attivazione di una piattaforma di formazione in modalità e-learning. L'obiettivo è quello di fornire un servizio formativo innovativo che sia di supporto al rafforzamento delle prestazioni aziendali, anche grazie alla facile fruibilità e aggiornamento della piattaforma stessa. Servizio formativo fruibile in aggiunta alle modalità tipiche di formazione in presenza (laddove possibile) e/o webinar.

La piattaforma digitale ha permesso l'accessibilità a diversi contenuti formativi, dai corsi di formazione obbligatoria (quali ad esempio GDPR, modello organizzativo 231) a corsi di formazione per lo sviluppo/rafforzamento delle competenze manageriali. Si tratta di un progetto in continua evoluzione che prevede il costante monitoraggio delle funzionalità della piattaforma e del gradimento, nonché l'arricchimento di nuovi contenuti piuttosto che di tematiche digitali.

Si conferma per l'anno 2022 la programmazione di attività formative inerenti la sicurezza, la prevenzione e la qualità, oltre che aggiornamenti di tipo tecnico, fiscali, legali, amministrativi e giuslavoristici, nonché sessioni di formazione per neoassunti e aggiornamento continuo.

Inoltre si ipotizzano azioni dedicate al consolidamento delle competenze professionali e delle capacità manageriali richieste dal ruolo e quindi finalizzate

- a formare una visione comune sul tema dell'Open Innovation e sulle nuove modalità di lavoro
- ad assicurare lo sviluppo delle competenze tecniche e manageriali, con specifico focus su tematiche emergenti come prioritarie all'interno delle Divisioni, nell'area CTIO e R&D Labs, SIO
- a sviluppare competenze trasversali e manageriali attraverso la definizione e l'implementazione di percorsi formativi su temi richiesti quali Project Management, Team e Collaborazione
- a garantire l'aggiornamento delle conoscenze su temi legali, Intellectual Property, Economics, Automotive, Ambiente
- a sensibilizzare e creare cultura attraverso iniziative di Diversity & Inclusion, con il sostegno delle associazioni *Valore D* e *Parks Liberi e Uguali*
- ad arricchire e diversificare la piattaforma Saes Digital Academy, attraverso iniziative formative sia interne che esterne finalizzate a garantire il miglioramento continuo delle competenze professionali.

Accanto alle iniziative formative, nell'anno 2021 sono state portate avanti alcune **iniziative di supporto e di sviluppo professionale**, quale:

- un servizio di assistenza medica 24/7 (DOC24) per tutta la popolazione aziendale e famiglia
- un servizio di coaching individuale per le figure dirigenziali con ruoli di responsabilità e di gestione di team.

Il Gruppo si impegna a creare un ambiente di lavoro meritocratico e non discriminatorio atto allo sviluppo e al benessere dei propri dipendenti.

Nel 2021, il **95,2%** circa dei lavoratori ha ricevuto **regolare valutazione delle proprie performance** e delle possibilità **di avanzamento di carriera**. Il continuo confronto tra le risorse del Gruppo SAES contribuisce infatti al continuo miglioramento dell'organizzazione.

### DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA REGOLARE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DI CARRIERA (2021)

	Uomini		Donne		Totale	
	N. Uomini	% Uomini	N. Donne	% Donne	Totale	% Totale
<b>Manager</b>	84	96,6%	16	100%	<b>100</b>	<b>97,1%</b>
<b>Impiegati</b>	212	93,8%	108	92,3%	<b>320</b>	<b>93,3%</b>
<b>Operai</b>	431	95,8%	197	96,1%	<b>628</b>	<b>95,9%</b>
<b>Totale</b>	<b>727</b>	<b>95,3%</b>	<b>321</b>	<b>95%</b>	<b>1.048</b>	<b>95,2%</b>

### INCENTIVI E REMUNERAZIONE

Al fine di attrarre, motivare e trattenere le risorse dotate delle qualità e delle skills professionali (sia tecniche che manageriali) necessarie per perseguire gli obiettivi aziendali, il Gruppo SAES approva annualmente la “Politica sulla remunerazione”, definita in maniera tale da allineare gli interessi del top management a quelli degli azionisti, che, creando una forte identificazione con l’azienda, persegue lo sfidante obiettivo della creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo.

Per l’anno di rendicontazione, il pacchetto remunerativo degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche (da intendersi come quelle risorse che ricoprono ruoli organizzativi inerenti le attività di pianificazione, di direzione e di controllo del Gruppo), è composto come segue:

- una componente fissa annua lorda (RAL), definita tenendo in considerazione diversi fattori, quali l’andamento del mercato del lavoro e la specificità del business in cui opera il Gruppo SAES, i benchmark di società comparabili, il ruolo e le relative responsabilità, l’anzianità di servizio, la competenza, il potenziale e le prospettive di carriera del singolo dirigente;
- una componente variabile suddivisa in:
  - MBO (Management by Objectives), per gli amministratori esecutivi, che consente di valutare la performance del beneficiario su base annua, subordinata al raggiungimento del parametro “EBITDA adjusted”; PfS (Partnership for Success), per i dirigenti e alcuni impiegati considerati strategici, con erogazione annuale, conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali/di ruolo.
  - Piano LTI (Long Term Incentive Plan), ad erogazione differita, atto a fidelizzare e motivare le risorse chiave aziendali e conseguentemente a garantire alla Società di godere di una maggior stabilità organizzativa su un orizzonte temporale di medio/lungo termine (3 anni), collegato a specifici obiettivi contenuti nel piano strategico triennale.

Questo schema è stato integrato da un Piano di Remunerazione Strategica, basato su un piano legato alla Cessione di Assets e un piano di Phantom Shares, finalizzati a remunerare il management in funzione del valore creato per gli azionisti, costituendo, allo stesso tempo, una sorta di premio alla carriera, legato alla generazione di valore.

In particolare, il cosiddetto Piano Assets ha lo scopo di remunerare i beneficiari (amministratori esecutivi, dirigenti con responsabilità strategiche membri del Corporate Management Committee e dipendenti partecipanti al piano Partnership for Success) in relazione ad operazioni straordinarie, quali la cessione di asset (brevetti, immobilizzazioni, cespiti), di azienda o di ramo d'azienda, di partecipazioni societarie, qualora si realizzi, attraverso tali operazioni, una creazione di valore e benefici economici per la Società.

Le finalità che si sono intese perseguire sono la retention dei beneficiari e l'allineamento delle loro performance agli interessi aziendali. Il Piano rappresenta quindi un meccanismo di incentivazione autonomo che tiene conto delle competenze, dell'anzianità e dell'esperienza di ciascun beneficiario, quali valori aggiunti nella guida e nel supporto al raggiungimento di risultati strategici eccellenti.

Il Piano Phantom Shares, invece, si propone di incentivare i managers (amministratori esecutivi e dirigenti strategici) in grado di incidere sui risultati aziendali e di far crescere la capitalizzazione della Società.

Il Piano prevede l'assegnazione gratuita a ciascun beneficiario di un determinato numero di Phantom Shares, che danno il diritto a ricevere l'erogazione di un incentivo in denaro parametrato in funzione dell'incremento del prezzo di Borsa delle azioni alla data in cui si dovessero manifestare determinati eventi prestabiliti (come, ad esempio, cambio di controllo della Società, dimissioni per giusta causa, raggiungimento dell'età pensionabile, decesso, delisting), rispetto al valore di assegnazione.

Anche in questo caso, le finalità perseguite sono la retention dei beneficiari e il miglior allineamento delle loro performance agli interessi degli azionisti e della Società.

### 4.3 Welfare aziendale

Con l'obiettivo di garantire ai propri dipendenti un alto grado di flessibilità e la possibilità di bilanciare le esigenze lavorative con la vita privata, il Gruppo SAES offre al personale diverse iniziative concrete per garantire un buon welfare aziendale, quale ad esempio la tipologia contrattuale **part-time**, della quale nel 2021 hanno usufruito **21 persone**, in aumento rispetto all'anno precedente.

A conferma del supporto ai dipendenti nella gestione dell'equilibrio vita-lavoro, il Gruppo offre, in alcune delle sue sedi, anche la possibilità di orario flessibile in entrata e in uscita.

Il costante impegno del Gruppo nel garantire politiche all'avanguardia anche per quanto riguarda le condizioni lavorative, ha permesso di ottenere un clima interno favorevole e bassi livelli di stress lavoro-correlato, garantendo così ai dipendenti del Gruppo un luogo tranquillo nel quale prestare la propria attività lavorativa.

Inoltre, sia per i lavoratori a tempo pieno sia per i lavoratori part-time o assunti a tempo determinato, il Gruppo SAES prevede una serie di benefit che variano in base alle esigenze specifiche dei dipendenti che operano presso i diversi Paesi in cui lo stesso è presente. Di seguito, alcune delle soluzioni di welfare aziendale proposte dalle diverse società:

- **assicurazione vita/infornuti;**
- **assistenza sanitaria aziendale** che prevede, in base al ruolo aziendale e contratto applicato, diversi livelli di copertura;
- **congedo parentale** garantito sulla base della legislazione locale;
- **sistema previdenziale a supporto dei dipendenti:** in particolare in Italia, impiegati, operai e dirigenti sono coperti sia dal sistema previdenziale INPS, sia dal sistema integrativo - COMETA (per impiegati e operai) e PREVINDAI (per dirigenti);
- **visite mediche**, come ad esempio check up annuale per dirigenti e strategici visite periodiche aziendali, tra cui visite ginecologiche annuali, esame della vista e vaccino antinfluenzale;
- **palestra interna** a supporto del benessere fisico dei dipendenti (momentaneamente non agibile a causa della situazione pandemica);
- **carte regalo** da spendere per l'acquisto di generi alimentari o per il carburante.

Inoltre, nel 2021 si è proseguito con l'ormai consolidato programma denominato **Flexible Benefits**, che mette a disposizione dei beneficiari una somma di denaro per l'acquisto di un vasto paniere di servizi con finalità educative, assistenziali e/o di ricreazione.

In relazione alla situazione di emergenza pandemica che ha interessato l'anno di rendicontazione, il Gruppo si ha continuato, come iniziato nel 2020, ad assicurare a tutti i dipendenti sostegno, supporto e vicinanza. Di seguito le iniziative che sono state messe in atto:

- laddove ammissibile dal ruolo e dalla disponibilità degli strumenti aziendali informatici, è stato previsto per il primo semestre la modalità di Lavoro Agile su base volontaria secondo la normativa vigente, mentre nel secondo semestre è stato applicato il remote working in linea con la situazione di emergenza COVID 19;
- per le società italiane del Gruppo è stato attivato per i dipendenti e i loro familiari lo Sportello DOC 24 ore (medesimo servizio offerto durante il 2020), un servizio di consulenza e assistenza medica a distanza fruibile 24/7, per questioni o problematiche legate al Covid-19 e/o altro motivo di salute;
- la Capogruppo ha organizzato internamente la campagna antinfluenzale, anche in relazione alla attuale Pandemia Covid-19, per consentire ai propri lavoratori di aderirvi in via preferenziale e direttamente nella sede di lavoro;
- nelle società americane del Gruppo è stato istituito il servizio di chat “Ask me” attraverso il quale i dipendenti potevano rivolgere domande dirette alla Funzione HR e ricevere informazioni aggiornate e tempestive sulla situazione pandemica, personale e lavorativa;
- si è continuato a dare spazio alla comunicazione interna infragruppo attraverso lo strumento *SAESinTouch*, così da rafforzare il coinvolgimento e l'integrazione tra i dipendenti delle società del Gruppo.

### *4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti*

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e ha l'obiettivo di rispettare non solo tutte le specifiche normative in materia ma anche di attuare un'azione efficace volta alla prevenzione e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Punto focale di questo obiettivo sono le valutazioni dei rischi di salute e sicurezza associati alle attività aziendali, al fine di attuare un efficace programma di prevenzione e gestione dei rischi. Queste attività vengono svolte in tutto il Gruppo seguendo le richieste e le peculiarità delle normative locali applicabili.

In particolare, per le società italiane, attraverso lo strumento del “Documento di Valutazione del Rischio”, sono individuate le misure di prevenzione e protezione e viene costantemente seguita la loro attuazione avvalendosi del supporto di figure specializzate.

La valutazione del rischio è stata tradotta in un documento contenente:

- una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
- l'individuazione delle misure di protezione e prevenzione;
- i dispositivi di protezione individuale;
- il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.

Oltre al Documento di “Valutazione del Rischio”, è stato redatto e tenuto costantemente aggiornato un piano di gestione emergenze ambientali e di sicurezza che stabilisce ed illustra regole comportamentali da utilizzare in caso di incendio, infortunio, sversamento sostanze pericolose, calamità naturali e malfunzionamento macchinari/impianti.

Un aspetto chiave nella prevenzione è dato dalla formazione e informazione di tutti i lavoratori. Per questo ogni lavoratore, nell'ambito delle specifiche mansioni e competenze, riceve una continua e adeguata informazione e formazione sulle norme di sicurezza, le procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro,

Il medico competente definisce sulla base della valutazione dei rischi, il piano di sorveglianza ed effettua visite mediche e accertamenti diagnostici volti a verificare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Inoltre svolge periodicamente sopralluoghi negli ambienti di lavoro.

Sulla base delle normative locali e dei contratti in essere, è possibile per i lavoratori l'adesione a fondi di assistenza sanitaria integrativa.

Infine, per ciò che attiene alla prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali, SAES chiede ai propri fornitori di impegnarsi a rispettare le prescrizioni contenute nel Codice di Condotta dei Fornitori, che include anche uno specifico punto su “Occupational health and safety”.

Nel corso del 2021, sono stati registrati nel Gruppo 15 infortuni sul luogo di lavoro, tutti classificabili come lievi, di cui 13 relativi a dipendenti e 2 relativi a collaboratori esterni. Gli infortuni registrati sono stati di tipo meccanico (es. tagli, schiacciamenti) e non si registrano infortuni gravi.<sup>28</sup>

Il tasso di infortunio dei dipendenti, in diminuzione del 10% rispetto al 2020 grazie ad un minor numero di infortuni ed un aumento delle ore lavorate, si mantiene basso e legato ad eventi con conseguenze limitate; è particolarmente basso nelle società italiane.

Rispetto alle ore lavorate, nel 2021 si rileva un aumento delle ore lavorate dei dipendenti (+7% rispetto al 2020) sia dei collaboratori esterni (+24%).<sup>29</sup>

### DATI RELATIVI AGLI INFORTUNI

	Dipendenti		Collaboratori esterni	
	2021	2020	2021	2020
<b>Numero di infortuni</b>				
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-

<sup>28</sup> Si precisa che i dati relativi agli infortuni includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Inoltre, si evidenzia che i dati relativi all'anno 2021 includono anche la società Strumenti Scientifici Cinel S.r.l, acquisita il 7 luglio 2021.

<sup>29</sup> I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto. Si segnala inoltre che i dati relativi alle ore lavorate dei collaboratori esterni riferiti all'anno 2020 non comprendono la società SAES Smart Materials, Inc. per indisponibilità del dato.

Infortuni registrabili	13	17	2	1
<b>Tipi di infortunio</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Meccanico	13	16	2	-
Chimico	-	1	-	-
<b>Ore</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ore lavorate	1.808.537	1.696.187	146.813	118.868
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Indice</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	<b>7,19</b>	<b>10,02</b>	<b>13,62</b>	<b>8,41</b>

#### 4.5 Diversità e non-discriminazione

Come si rinviene trasversalmente in tutte le politiche e i codici adottati, il Gruppo SAES condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza distinzioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica. In particolare, nella HR Global Policy, approvata nel 2019, è ufficializzato l'impegno da parte di tutte le Società del Gruppo di non mettere in atto comportamenti discriminatori di alcun tipo nei confronti di potenziali dipendenti e/o dipendenti e di agevolare la presenza sul luogo di lavoro di dipendenti con disabilità e flessibilità per rispetto di osservanze religiose. Nell'anno di rendicontazione non si sono registrati casi di discriminazione.

L'impegno promosso dal Gruppo in questo senso si concretizza anche in base alla scelta di impiegare 338 donne all'interno delle proprie attività di business, pari al **31%** del totale. Il dato, in leggero aumento rispetto al 2020, mostra la volontà del management di investire in un processo di diversity, nonostante le caratteristiche del settore industriale, da sempre caratterizzato da una accentuata presenza maschile.

In continuità con il 2020, nell'anno di rendicontazione la Capogruppo ha dimostrato il suo interesse al tema della Diversity & Inclusion rinnovando la sua iscrizione alle associazioni Valore D (associazione di imprese che da 10 anni si impegna per l'equilibrio di genere e per una cultura inclusiva nelle organizzazioni italiane, fornendo alle imprese strumenti efficaci e confronto interaziendale e con le Istituzioni) e Parks Liberi e Uguali (associazione di imprese creata per aiutare le aziende a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere).

Nel corso del 2021 si è proseguito nel percorso di sensibilizzazione sulle tematiche relative alla non discriminazione, alle pari opportunità e all'inclusione dedicando spazio ad iniziative di informazione interna a tutte le Società del Gruppo attraverso articoli dedicati e pubblicati in SaesInTouch nella intranet aziendale.

Nello specifico ricordiamo l'intervista a Barbara Falcomer, General Manager di Valore D, con l'articolo dal titolo "Innovating through diversity" e l'intervista a Giulietta Bergamaschi, Presidente del CdA di Parks Liberi e Uguali, con l'articolo "Diversity & Inclusion, a driver of progress".

Nell'arco del 2022 si intende proseguire con il percorso di sensibilizzazione su tali temi e di adesione alle iniziative delle associazioni Valore D come pure di Parks Liberi e Uguali.

Per quanto concerne la distribuzione dei dipendenti per fascia di età, il personale del Gruppo è maggiormente concentrato nella fascia che include i dipendenti di età compresa tra i 30 ed i 50 anni (**45%**). Le altre fasce contengono, rispettivamente, il **42%** (maggiore di 50 anni) e il **13%** (minore di 30 anni).

### DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ

	2021				2020			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
<b>Manager</b>	1	40	62	<b>103</b>	1	39	55	<b>95</b>
<b>Impiegati</b>	40	179	124	<b>343</b>	27	179	112	<b>318</b>
<b>Operai</b>	98	279	278	<b>655</b>	84	258	240	<b>582</b>
<b>Totale</b>	<b>139</b>	<b>498</b>	<b>464</b>	<b>1101</b>	<b>112</b>	<b>476</b>	<b>407</b>	<b>995</b>

Pur investendo nella promozione della diversità e della internazionalizzazione come strategia di accrescimento culturale, il Gruppo riconosce l'importanza di una classe dirigente che sappia garantire una corretta gestione aziendale in linea con le esigenze del territorio. Per questo, **l'89% dei manager è impiegato nella propria nazione di origine.**<sup>30</sup>

<sup>30</sup> Per manager assunti localmente si intende la nazione di origine del dipendente.

## 5. Il nostro impegno verso l'ambiente<sup>31</sup>

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<p><b>GESTIONE DEI CONSUMI ENERGETICI, EMISSIONI CO2 E CLIMATE CHANGE</b></p>	<p>Gestione efficiente dell'energia attraverso azioni, programmi e sistemi di gestione; diminuzione dei consumi di energia derivanti da fonti fossili e promozione della produzione e dell'acquisto di energia da fonti rinnovabili. Attività di monitoraggio, prevenzione e riduzione delle emissioni di gas effetto serra (GHG) derivanti dalle attività di produzione, logistica e business travel; altre emissioni inquinanti quali: NOx, SOx e VOC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza degli impianti e delle tecnologie produttive e di gestione dell'energia</li> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti locali</li> <li>- Manutenzione e adeguamento degli impianti nei siti produttivi</li> <li>- Rischi risultanti dagli effetti del cambiamento climatico che possono avere un impatto diretto o indiretto sull'operatività della Società</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna al rispetto della normativa vigente in ambito nazionale ed internazionale in materia ambientale e di prodotto, promuovendo il monitoraggio e la diminuzione dei consumi energetici dei processi produttivi, attraverso iniziative quali ad esempio la valutazione del costo di ciclo vita e dell'impatto ambientale degli impianti civili e industriali.</p> <p>Il Gruppo monitora costantemente le normative di riferimento in materia ambientale e di prodotto, nell'ambito dei progetti di ricerca verifica l'impatto ambientale del prodotto, adotta un codice di condotta dei fornitori a livello di Gruppo che ha rilevanza anche su tematiche ambientali, misura le proprie performance e monitora eventuali aree critiche anche attraverso il rispetto degli standard di cui alla certificazione ISO 14001 laddove implementata.</p> <p>Le emissioni in atmosfera generate dall'attività del Gruppo sono monitorate e contenute nel rispetto delle normative ambientali di riferimento in materia. Il Gruppo è impegnato nel monitoraggio dei microinquinanti emessi in atmosfera e definisce azioni e interventi di riduzione delle emissioni di gas serra.</p> <p>Il Gruppo sottoscrive accordi con i clienti per garantire che i processi a loro dedicati siano a basso impatto ambientale.</p>
<p><b>GESTIONE DEI RIFIUTI E DELLA RISORSA IDRICA</b></p>	<p>Gestione consapevole ed efficiente della risorsa idrica; definizione di strategie di efficientamento nell'utilizzo di acqua con particolare attenzione ad eventuale utilizzi specifici; monitoraggio della qualità degli scarichi idrici e implementazione di azioni che favoriscano il miglioramento della qualità chimica, fisica e biologica degli scarichi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale</li> <li>- Adeguatezza dei controlli periodici sugli scarichi idrici</li> <li>- Adeguatezza del servizio di conferimento, trasporto e smaltimento dei rifiuti e gestione consapevole dei rifiuti pericolosi</li> </ul>	<p>Il Gruppo sviluppa progetti e iniziative di ottimizzazione dei consumi idrici anche attraverso iniziative che facilitino il riutilizzo e il recupero dell'acqua all'interno dei processi produttivi. Particolare attenzione viene prestata al monitoraggio della qualità chimica e biologica degli scarichi idrici e dove necessario è prevista l'adozione di appositi sistemi di depurazione degli scarichi in linea con quanto previsto dai termini di legge. Il Gruppo gestisce in maniera consapevole i rifiuti, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia</p>

<sup>31</sup> I dati ambientali, includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti. Si segnala che i dati ambientali relativi all'ufficio direzionale sito in Piazza Castello 13 a Milano, per cui è stato firmato dalla Capogruppo un contratto di locazione della durata di sette anni, si riferiscono al solo consumo di energia elettrica e gas, sebbene trascurabile rispetto agli impatti ambientali del Gruppo.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

	<p>Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'Gruppo; diffusione di una cultura aziendale volta alla massimizzazione dell'efficienza nella gestione dei rifiuti promuovendo metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.</p>		<p>ambientale, sensibilizzando tutti i propri dipendenti a conferire correttamente i rifiuti, in modo da favorirne il riciclo e il recupero dei materiali (es. classificazione e raccolta dei rifiuti). Particolare attenzione viene prestata alla gestione corretta dei rifiuti derivanti dai processi industriali (es. guidelines for the use of safer chemicals in SAES Group product and processes).</p>
--	---	--	--

## HIGHLIGHTS



100% dell'energia elettrica acquistata dalle società italiane del Gruppo proveniente da energie rinnovabili (corrispondente a circa il 58% a livello di Gruppo)

7 ton di CO2 risparmiate nei siti di Lainate e Avezzano e di Spectra-Mat, Inc. grazie a parziali interventi di relamping nel corso del 2021 (\*)

Circa 57 ton di CO2 risparmiate sul sito di Lainate grazie allo smart working



Circa il 32% dei rifiuti prodotti dal Gruppo nel 2021 sono destinati al riciclo o a altre operazioni di recupero (60% sul sito di Lainate)

I siti di Lainate e Avezzano sono certificati secondo ISO 14001:2015

(\*) Calcolo delle emissioni basato sull'approccio "Market based", che prevede l'utilizzo di un fattore di emissione definito su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica e che l'acquisto di energia elettrica rinnovabile con Certificati di Garanzia di Origine non implichi emissione di gas a effetto serra. Fonte dei fattori di emissione: TERNA 2019, AIB - European Residual Mixes 2020 (Ver. 1.0, 2021-05-31).

### 5.1 La gestione degli impatti ambientali

“L'innovazione tecnologica per costruire il futuro. E la sostenibilità ambientale per preservarlo”, questo il motto che caratterizza la strategia e le azioni del Gruppo SAES rispetto alle proprie attività aziendali. Il Gruppo ha infatti attuato l'integrazione verticale dei propri processi di produzione, permettendo di puntare sull'eccellenza tecnologica e sull'inflessibile responsabilità nei confronti della sostenibilità ambientale.

La **strategia eco-friendly** è pertanto garantita dal controllo dell'intero ciclo di vita dei prodotti del Gruppo SAES e dall'approccio sistematico adottato per il perseguimento della protezione ambientale. Questo metodo di azione, in linea con le migliori pratiche della certificazione del **sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001** ottenuta per i principali stabilimenti produttivi del Gruppo<sup>32</sup>, si basa sui seguenti punti:

- **tool di misurazione** delle prestazioni aziendali per valutare correttamente l'impatto della produzione dell'organizzazione sulle risorse ambientali;
- **programmazione a lungo termine** per definire e implementare processi di lavoro a basso impatto ambientale, profondamente innovative e basate sui risultati dell'analisi;
- **rispetto** delle più importanti **normative internazionali**;
- sviluppo di **prodotti avanzati**, che hanno *feature* sicure e **environment-friendly** e che limitano l'uso di sostanze pericolose per la salute l'ambiente.

Per rafforzare l'impegno rispetto ai temi ambientali, il Gruppo SAES ha implementato un sistema di gestione ambientale, in grado di far entrare la tutela dell'ambiente e la sicurezza delle generazioni future all'interno degli obiettivi aziendali. L'impegno del Gruppo si esplica attraverso la **Certificazione per il sistema di gestione ambientale ISO 14001**, per gli stabilimenti produttivi di Lainate e Avezzano.

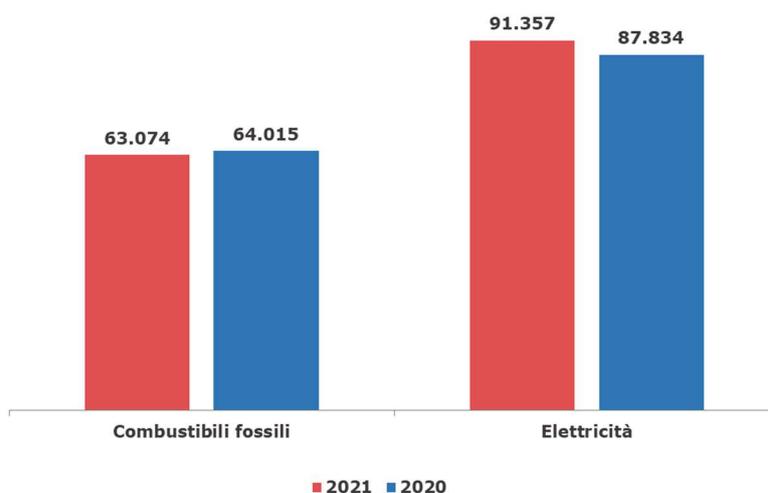
<sup>32</sup> Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Getters USA, Inc., SAES Coated Films S.p.A.; Strumenti Scientifici Cinel S.r.l.

SAES Coated Films S.p.A. è in particolare impegnata nello sviluppo di imballaggi alimentari con caratteristiche ecosostenibili.

### 5.2 Consumi energetici

A fine 2021 i consumi totali di energia del Gruppo ammontano a **154.430 GJ**, in leggero aumento rispetto all'esercizio precedente per il quale si era registrato un dato di **151.849 GJ**. I consumi principali derivano dall'utilizzo di combustibile non rinnovabile (principalmente propano e gas naturale) ed energia elettrica acquistata per processi produttivi e condizionamento. I carburanti da autotrazione rappresentano una percentuale trascurabile dei consumi (0,26%). Il consumo di energia elettrica è cresciuto del 4% rispetto al 2020, quello dei combustibili fossili è diminuito del 2%. Nel 2021 il 100% dell'energia elettrica acquistata dalle società italiane del Gruppo proviene da energia rinnovabile (corrispondente a circa il 58% a livello di Gruppo. Infatti a partire dal 1° gennaio 2021 tutte le società italiane del Gruppo hanno attivato un contratto di energia elettrica che prevede la fornitura da fonti rinnovabili, garantita da certificati di Garanzia di Origine. Cinel aveva già in essere un contratto di questo tipo al momento della acquisizione.

#### CONSUMI ENERGETICI PER TIPOLOGIA DI FONTE (IN GJ)



Il valore dell'intensità energetica derivante da consumi diretti ammonta per l'anno 2021 a 1,25, in leggera diminuzione rispetto al valore del 2020 (pari a 1,48). Tale diminuzione è dovuta principalmente all'aumento del costo della produzione<sup>33</sup>. In particolare per quanto riguarda i consumi è stato necessario operare i sistemi di condizionamento in condizioni non ottimali da un punto di vista energetico, in particolare modo negli stabilimenti di Avezzano. Per quanto concerne l'impegno del Gruppo nella riduzione dei propri consumi energetici riferiti all'energia elettrica, nel corso del 2021 l'organizzazione ha risparmiato 54 GJ (pari a 7

<sup>33</sup> Intensità energetica derivante da consumi diretti è stato ottenuto dal rapporto tra il valore dei consumi energetici di combustibili fossili ed elettricità dell'organizzazione (in GJ) e il costo del venduto (€), moltiplicato per mille.

tonnellate di CO<sub>2</sub>)<sup>34</sup> attraverso interventi per la riduzione dei consumi e/o miglioramento dell'efficienza, quali parziali processi di relamping presso Saes Getters S.p.A (nelle sedi di Lainate, Avezzano) e Spectra-Mat, Inc..

Sebbene non incluso nel perimetro di questa analisi, il Gruppo ha stimato che nelle società Saes Getters S.p.A e Saes Coated Films, si ottiene un risparmio annuo di 57,4 tonnellate di CO<sub>2</sub> grazie all'implementazione dello smartworking e la conseguente riduzione della mobilità dei dipendenti per gli spostamenti casa lavoro<sup>35</sup>. Inoltre, al fine di favorire l'utilizzo dei mezzi pubblici, è stato definito ad agosto 2021 il Piano spostamenti Casa Lavoro nella sede di Lainate di Saes Getters S.p.A, attivo da dicembre 2021, che dà la possibilità ai dipendenti di beneficiare di sconti e convenzioni per l'acquisto di abbonamenti ai mezzi pubblici.

### 5.3 Emissioni in atmosfera

Nel corso del 2021, il Gruppo SAES ha prodotto **11.845 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq**<sup>36</sup>, in lieve diminuzione (2%) rispetto al 2020.

In riferimento alle **emissioni dirette** (Scope 1), ovvero le emissioni derivanti dal consumo relativo all'uso di combustibili fossili, il dato 2021 risulta essere pari a **3.219 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq in diminuzione di circa il 2%** rispetto al 2020. La diminuzione è dovuta ad un minore utilizzo di gas naturale.

Le **emissioni indirette** (Scope 2) derivanti dall'acquisto di energia elettrica, rispetto all'anno 2020 sono lievemente diminuite di circa il 2% secondo l'approccio Location based e di circa il 63% secondo il metodo Market based. Quest'ultima riduzione è dovuta principalmente all'acquisto del 100% di energia elettrica rinnovabile certificata da parte delle società italiane del Gruppo (corrispondente a circa il 58% dell'energia elettrica acquistata a livello di Gruppo).

A partire dal 1° gennaio 2021 tutte le società italiane del Gruppo hanno infatti attivato un contratto di energia elettrica che prevede la fornitura da fonti rinnovabili, garantita da certificati di Garanzia di Origine. Cinel aveva già in essere un contratto di questo tipo al momento della acquisizione. Questo ha permesso di evitare un totale di 6.734<sup>37</sup> ton di CO<sub>2</sub>, pari al 48% delle emissioni totali del Gruppo, e al 63% delle emissioni di scopo 2<sup>38</sup>.

<sup>34</sup> Calcolo delle emissioni basato sull'approccio "Market-based", che prevede l'utilizzo di un fattore di emissione definito su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica e che l'acquisto di energia elettrica rinnovabile con Certificati di Garanzia di Origine non implichi emissioni di gas a effetto serra. Fonte dei fattori di emissione: TERNA 2019, AIB - European Residual Mixes 2020 (Ver. 1.0, 2021-05-31).

<sup>35</sup> La stima si basa sui risultati di un questionario condotto dal Gruppo SAES nell'anno 2021 tra i dipendenti di Saes Getters S.p.A e Saes Coated Films. Fonte dei fattori di emissione: DEFRA 2021.

<sup>36</sup> Il dato relativo alle emissioni di CO<sub>2</sub> del Gruppo riportato nella presente sezione "emissioni in atmosfera" fa riferimento alle emissioni calcolate con il metodo Location-based.

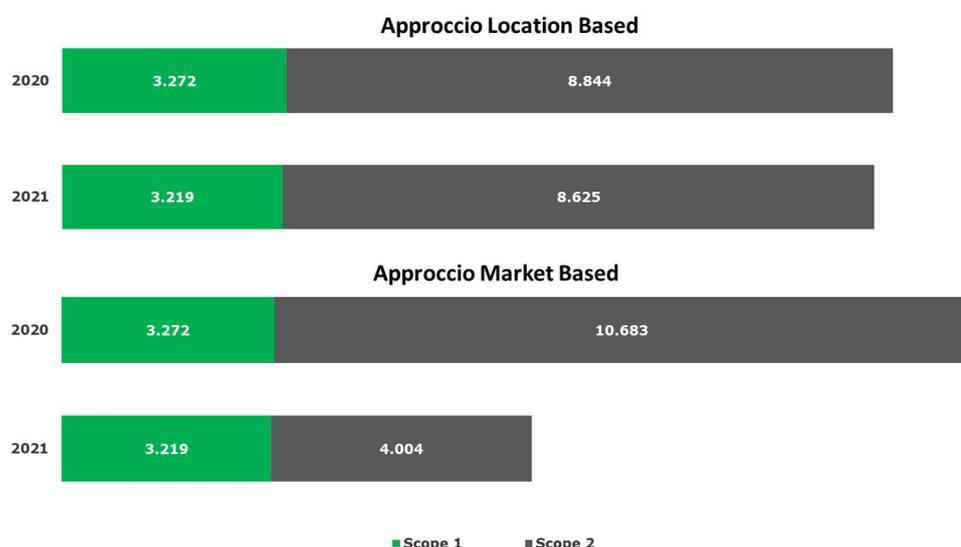
Per i fattori di conversione utilizzati per il calcolo delle emissioni di gas serra si rimanda alla tabella negli allegati.

Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

<sup>37</sup> Fonte dei fattori di emissione: AIB - European Residual Mixes 2020 (Ver. 1.0, 2021-05-31).

<sup>38</sup> Calcolo delle emissioni basato sull'approccio "Market-based".

## EMISSIONI DIRETTE, SCOPE 1, ED EMISSIONI INDIRETTE, SCOPE 2 (IN TONNELLATE DI CO<sub>2</sub>eq)



Ulteriori tipologie di emissioni rilasciate in atmosfera dal Gruppo SAES sono principalmente Etanolo, composti organici volatili (COV), polveri e NO<sub>x</sub> e CO derivati da combustione di gas metano per riscaldamento. Rispetto al 2020, si nota un aumento significativo delle emissioni di etanolo legato all'aumentata attività di una specifica linea produttiva presso SAES Coated Films. Sono già in corso azioni volte a ridurre queste emissioni.

### ALTRE EMISSIONI IN ATMOSFERA (2021) <sup>39</sup>

Inquinante	Quantità (ton/anno)	Percentuale
Etanolo	13,232	72,63%
COV	3,924	21,54%
Polveri totali	0,523	2,87%
NO <sub>x</sub>	0,279	1,53%
SO <sub>x</sub>	0,219	1,20%
Altri inquinanti	0,025	0,14%

<sup>39</sup> Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, SAES Smart Materials, Inc., SAES Coated Films SpA, SpectraMat inc. ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la comprensione degli impatti dell'attività del Gruppo. A partire dal 2019 sono stati rendicontati i dati relativi agli inquinamenti non precedentemente monitorati come i COV presso SAES Coated Films e Spectra-Mat inc, CO e NO<sub>x</sub> presso lo stabilimento di Avezzano.

Metimetacrilato	0,015	0,08%
Acido fosforico	0,0003	0,0018%
CO	0,00004	0,0002%
<b>Totale</b>	<b>18,217</b>	<b>100%</b>

## IL RISCHIO CLIMATE CHANGE

La rilevanza della tematica attinente il cambiamento climatico impone una riflessione sulle possibili conseguenze derivanti dai danni fisici che eventi meteorologici – straordinari e non – potrebbero avere sulle infrastrutture e gli asset del Gruppo. L’eventuale possibilità che possa verificarsi un evento meteorologico di portata rilevante potrebbe potenzialmente comportare un periodo di indisponibilità dei building e degli asset. Il Gruppo ha già in essere delle procedure di business continuity che coprono le principali aree e i processi esposti a maggior rischio.

Da un’altra prospettiva, si rende necessario analizzare quali sono le attività che l’azienda svolge nel quotidiano e che potrebbero contribuire negativamente al cambiamento climatico (ad esempio, emissioni) e con impatto anche sulla responsabilità legale per mancata conformità alle normative locali e internazionali in materia ambientale (stringenti e incerte in alcuni contesti). Il Gruppo monitora costantemente le normative di riferimento in materia ambientale e di prodotto, nell’ambito dei progetti di ricerca, verifica l’impatto ambientale del prodotto, adotta un codice di condotta dei fornitori a livello di Gruppo che ha rilevanza anche su tematiche ambientali, misura le proprie performance e monitora eventuali aree critiche anche attraverso il rispetto degli standard di cui alla certificazione ISO 14001, laddove implementata.

Infine, l’attenzione sempre maggiore rivolta dai consumatori finali, dai legislatori e dall’opinione pubblica in generale alla transizione energetica e alle tematiche di tutela ambientale possono produrre un impatto significativo nei mercati a valle di quelli in cui opera SAES, anche in rapporto alle modalità con cui le aziende si presentano al pubblico. Tale impatto può, pertanto, avere ripercussioni importanti “a ritroso” lungo tutta la catena del valore, rappresentando al contempo una fonte di rischi (ad esempio, business SMA Industrial per il comparto automotive) e di opportunità (ad esempio, business packaging) per il Gruppo e comportando la necessità di modificare i processi produttivi attraverso l’introduzione tempestiva e l’impiego efficace di fattori produttivi green, che includano tecnologie all’avanguardia e tecniche di produzione efficienti dal punto di vista energetico e del consumo di risorse, guidando la trasformazione dei processi aziendali verso una maggiore sostenibilità. In particolare, gli sviluppi normativi nel settore automotive potrebbero influenzare la velocità di transizione dai motori a combustione verso i motori ibridi ed elettrici, con possibile impatto negativo sulle attività commerciali del Gruppo nel comparto SMA Industrial. Si evidenzia, tuttavia, come tale rischio possa risultare più che compensato per SAES dalle opportunità che potranno verosimilmente manifestarsi in relazione al business di SAES Coated Films S.p.A., grazie a cambiamenti tecnologici, di consumo e normativi nel settore del packaging, diretti a incentivare l’utilizzo di soluzioni ecosostenibili, mantenendo al contempo l’efficacia dei prodotti impiegati in termini di alta-barriera.

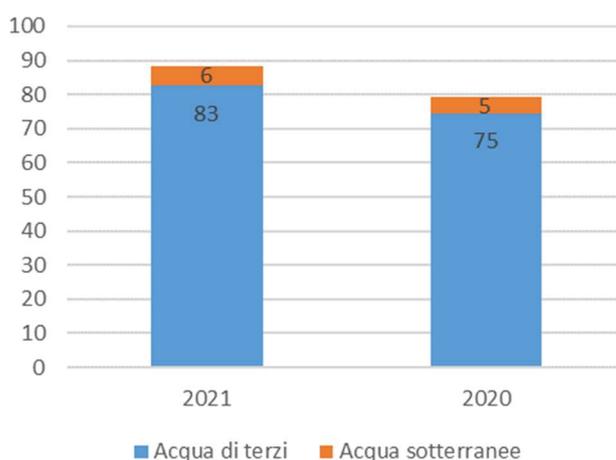
Relativamente alle tematiche inerenti il climate change, inoltre, il Gruppo si impegna alla definizione prossima di un piano di sostenibilità che abbia al suo interno attività volte a mitigare le aree di rischio identificate con azioni concrete, che consentano di contribuire, tra le altre cose, alla riduzione delle emissioni e alla definizione e implementazione di prodotti che contribuiscano alla promozione di un'economia circolare.

### 5.4 Consumi idrici

L'utilizzo della risorsa idrica è gestito con la massima responsabilità, anche tramite lo sviluppo di politiche di riduzione dei consumi e, ove possibile, ricircolo dell'acqua già utilizzata.

Durante il 2021, il Gruppo SAES ha consumato circa **88,397 MI**, con un aumento di circa l'11% dell'acqua utilizzata rispetto al 2020. In continuità con l'anno 2020, si evidenzia come il 93,4% dei prelievi di acqua effettuati nel 2021 siano da imputarsi al prelievo da terze parti (acquedotto), mentre il 6,6% dei prelievi siano relativi ad acque sotterranee. Tutta l'acqua utilizzata dal Gruppo SAES si classifica come acqua dolce<sup>40</sup>.

#### PRELIEVO IDRICO PER FONTE DI APPROVVIGIONAMENTO NEL 2021 E 2020 (Megalitri)



Le sedi di Avezzano e Colorado Springs (SAES Getters USA) si trovano in aree ad alto rischio di stress idrico<sup>41</sup>, e contribuiscono al consumo idrico per 53,297 MI, pari a circa il 60% del totale.

La risorsa idrica nei siti del gruppo SAES ha usi principalmente di tipo civile (servizi igienici, impianti di condizionamento, cottura cibo nelle mense aziendali). Per quanto riguarda gli usi industriali, l'acqua utilizzata nei circuiti di raffreddamento di alcuni impianti presenti nei vari siti è sempre utilizzata a ricircolo, in modo da minimizzarne il consumo. Solo pochi processi produttivi richiedono invece la presenza di acqua come materia prima o prodotto ausiliario.

Coerentemente con la natura civile della maggior parte degli usi, l'acqua reflua è principalmente scaricata nelle fognature locali, e da lì inviata agli impianti di depurazione locali. Dove richiesto, sono eseguite analisi sulla qualità chimica degli scarichi, per confermare la compatibilità con le richieste normative locali. Le acque utilizzate come ausiliario di processo sono invece smaltite come rifiuti speciali.

### 5.5 Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici

I rifiuti prodotti dal Gruppo ammontano a **1.923 tonnellate**, un valore in **diminuzione di circa il 4%** rispetto all'anno precedente. La diminuzione è dovuta ad una serie di fattori specifici per i singoli siti, ed ha comportato una rimodulazione del mix di rifiuti. Rispetto all'anno 2020, i rifiuti destinati a smaltimento sono aumentati del 9%. Una parte importante dei rifiuti destinati allo smaltimento è legata ad un singolo processo nella sede di Avezzano (corrispondente al 44% dei rifiuti totali destinati a smaltimento).

I rifiuti sono stati suddivisi per famiglia, attribuendo loro una specifica pericolosità in base alla classificazione in materia, indipendentemente dal Paese di origine. In linea con la politica del Gruppo, quando possibile, i rifiuti sono avviati al riciclo; se il riciclo o un eventuale riutilizzo non fosse possibile, vengono avviati allo smaltimento in base alla tipologia di rifiuto stesso. La gestione responsabile di rifiuti pericolosi e non pericolosi rappresenta infatti uno dei punti più importanti delle politiche in materia di rispetto ambientale del Gruppo.

Nel 2021 il 32% dei rifiuti prodotti sono stati destinati al riciclo e ad altre attività di recupero, mentre il 68% è stata destinata allo smaltimento. Per quanto riguarda la divisione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi, i primi risultano pari a 374 tonnellate (19% del totale), mentre i non pericolosi sono pari a 1.550 tonnellate, ovvero l'81% del totale.

La produzione di rifiuti è concentrata principalmente nei siti di Avezzano e SAES Smart Materials, che rappresentano il 67% del totale.

#### RIFIUTI SMALTITI PER TIPOLOGIA E METODO DI SMALTIMENTO (TONNELLATE)<sup>42</sup>

Metodo	2021				2020			
	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	% Totale	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	% Totale
Riciclo	10,39	530,95	541,34	28%	22,33	777,14	799,47	39,7%
Altre operazioni di recupero	2,40	62,04	64,44	3%	1,95	24,61	26,56	1,3%

<sup>42</sup> Si segnala che, a seguito di un miglioramento del sistema di rendicontazione, è stata adottata la nuova versione del GRI Rifiuti (2020) e quindi i dati relativi al 2020 sono stati aggiornati. Si specifica inoltre che nel momento in cui non è stato possibile identificare la modalità di smaltimento dei rifiuti per indisponibilità del dato, le quantità di rifiuti prodotte sono state attribuite alla categoria "Altre operazioni di smaltimento". Il Gruppo si impegnerà nei prossimi anni a rendicontare questo dato in modo maggiormente puntuale.

Laddove non specificato i rifiuti prodotti sono stati trattati presso siti esterni (Off-Site).

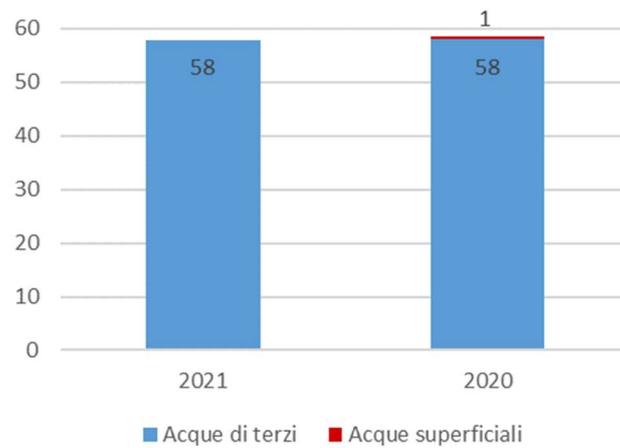
<b>Totale rifiuti non destinati a smaltimento</b>	<b>12,79</b>	<b>592,99</b>	<b>605,79</b>	<b>32%</b>	<b>24,29</b>	<b>801,75</b>	<b>826,04</b>	<b>41,1%</b>
Incenerimento con recupero di energia	7,62	27,84	35,46	2%	10,11	20,36	30,46	1,5%
Incenerimento	0,59	4,86	5,45	0%	0,14	0,00	0,14	0,01%
Conferimento in discarica	39,11	57,73	96,84	5%	34,17	10,24	44,42	2,2%
Altre operazioni di smaltimento	313,44	866,09	1.179,54	61%	268,75	842,16	1.110,91	55,2%
<b>Totale rifiuti destinati a smaltimento</b>	<b>360,77</b>	<b>956,53</b>	<b>1.317,30</b>	<b>68%</b>	<b>313,17</b>	<b>872,76</b>	<b>1.185,93</b>	<b>58,9%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>374</b>	<b>1.550</b>	<b>1.923</b>	<b>100%</b>	<b>337</b>	<b>1.675</b>	<b>2.012</b>	<b>100%</b>

Anche rispetto alle pratiche di scarico delle acque reflue, il Gruppo applica le più avanzate pratiche di gestione, nel rispetto dell'ambiente e del territorio. Dove sono presenti impianti di depurazione, assicura manutenzione continua agli impianti e analisi periodiche, sia interne che esterne, per il controllo della qualità dell'acqua di scarico che per tanto non risulta presentare un rischio per l'ambiente.

Molti stabilimenti sono dotati di un circuito chiuso di raffreddamento che permette un notevole risparmio sul prelievo di acqua.

Nel corso del 2021, il Gruppo ha scaricato 57,838 Ml di acqua. La destinazione di scarico delle acque reflue del Gruppo sono le acque di terzi (fognature e depurazione).

SCARICO IDRICO PER DESTINAZIONE NEL 2021 e 2020 (MI)



Le sedi di Avezzano e Colorado Springs (SAES Getters USA) si trovano in aree ad alto rischio di stress idrico e contribuiscono allo scarico idrico per 24,388 MI pari al 42 % del totale.

## Allegati

### CAPITOLO 1: La gestione dei business del Gruppo

#### ANALISI DI MATERIALITÀ – DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI

Tema materiale	Ambito	Perimetro		Riconciliazione Topic GRI
		Dove avviene l'impatto	Coinvolgimento del Gruppo SAES	
Etica di business, valori aziendali e compliance	Governance e Compliance	Gruppo	Generato dal Gruppo	Compliance ambientale; Compliance socio-economica; Anti-corrruzione
Creazione di valore nel lungo periodo	Responsabilità economica	Gruppo	Generato dal Gruppo	Performance economica, Presenza sul mercato, Imposte
Diversity & Inclusion	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo	Generato dal Gruppo	Diversità e pari opportunità
Gestione del capitale umano e sviluppo dei dipendenti	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo	Generato dal Gruppo	Occupazione; Relazioni Industriali; Formazione e istruzione
Salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	Dipendenti e collaboratori <sup>43</sup> delle Società del Gruppo che gestiscono siti produttivi	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	Salute e sicurezza sul lavoro;
Benessere dei dipendenti	Responsabilità verso i dipendenti	Dipendenti del Gruppo	Generato dal Gruppo	Occupazione
Sicurezza e qualità dei prodotti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	Salute e sicurezza dei consumatori; Marketing e labelling;
Ricerca, sviluppo e innovazione	Responsabilità di Prodotto	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Generato dal Gruppo	N.A.

<sup>43</sup> I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Tema materiale	Ambito	Perimetro		Riconciliazione Topic GRI
		Dove avviene l'impatto	Coinvolgimento del Gruppo SAES	
Soddisfazione dei clienti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	N.A.
Gestione responsabile della catena di fornitura	Responsabilità nella catena di fornitura	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	Pratiche di approvvigionamento; Valutazione ambientale dei fornitori; Valutazione sui fornitori in materia sociale;
Rispetto dei diritti umani e condizioni di lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	Non discriminazione; Lavoro minorile; Lavoro forzato o obbligatorio;
Gestione dei consumi energetici, emissioni CO <sub>2</sub> e Climate Change	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo e fornitori di energia elettrica	Generato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali	Energia; Emissioni
Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Generato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali	Rifiuti; acqua e scarichi idrici
Business continuity	Responsabilità economica	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	N/A
Brand Identity and reputation	Responsabilità economica	Gruppo	Generato dal Gruppo	N/A
Economia circolare e prodotti a minor impatto ambientale	Responsabilità Ambientale	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	N/A
Sicurezza dei dati e cybersecurity	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	Privacy dei clienti

## CAPITOLO 2: Performance economica e sviluppo del business

### GRI 201 - 1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES

<i>Prospetto del Valore Generato</i>		
Determinazione del Valore Generato	2021	2020
	<i>migliaia di euro</i>	<i>migliaia di euro</i>
<b>Valore economico direttamente generato</b>	195.166	174.567
Distribuzione del Valore Generato	2021	2020
	<i>migliaia di euro</i>	<i>migliaia di euro</i>
<b>Valore distribuito ai fornitori</b>	76.156	69.809
<b>Remunerazione del personale</b>	82.158	76.352
<b>Remunerazione dei finanziatori</b>	2.379	3.979
<b>Remunerazione degli azionisti</b>	8.530	7.440
<b>Remunerazione della Pubblica Amministrazione</b>	8.467	5.465
<b>Remunerazione della Comunità</b>	27	698
<b>Valore trattenuto dall'Azienda</b>	17.449	10.824

### GRI 408-1: Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile e GRI 409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio

FONITORI A CUI È STATA RICHIESTA LA COMPILAZIONE DEI QUESTIONARI SUI CONFLICT MINERALS NEL 2021 E NEL 2020						
Area geografica <sup>44</sup>	2021			2020		
	Fornitori con conformità Conflict Minerals <sup>45</sup>	Fornitori totali	%	Fornitori con conformità Conflict Minerals <sup>46</sup>	Fornitori totali	%
<b>Europa</b>	3	538	0,6	4	404	1,0
<b>USA</b>	6	163	3,7	1	154	0,6

<sup>44</sup> L'area geografica si riferisce alla regione a cui appartiene la società del Gruppo che ha richiesto ai propri fornitori la compilazione dei questionari sui conflict minerals. Si segnala che, sia nell'anno 2021 sia 2020, le società dell'area geografica Europa che hanno richiesto ai propri fornitori la compilazione dei questionari sui conflict minerals sono società italiane.

<sup>45</sup> e <sup>51</sup> Si segnala che il numero di fornitori totali fa riferimento alla categoria "Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne", delle società del Gruppo Saes con sede rispettivamente in Europa e Stati Uniti.

## GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali

GRUPPO SAES						
Tipologia di acquisti	2021			2020		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	2.334	57.471.389	72,0%	2.100	51.836.397	82,8%
Acquisti da altri fornitori	374	22.372.103	28,0%	258	10.756.657	17,2%
<b>Totale</b>	<b>2.708</b>	<b>79.843.491</b>	<b>100%</b>	<b>2.358</b>	<b>62.593.054</b>	<b>100%</b>

EUROPA						
Tipologia di acquisti	2021			2020		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	1.400	31.968.858	64,1%	1.055	25.400.225	70,5%
Acquisti da altri fornitori	298	17.910.225	35,9%	248	10.614.176	29,5%
<b>Totale</b>	<b>1.698</b>	<b>49.879.083</b>	<b>100%</b>	<b>1.303</b>	<b>36.014.401</b>	<b>100%</b>

USA <sup>47</sup>						
Tipologia di acquisti	2021			2020		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	829	24.997.297	84,9%	942	25.918.934	99,5%
Acquisti da altri fornitori	76	4.461.878	15,1%	10	142.481	0,5%
<b>Totale</b>	<b>905</b>	<b>29.459.175</b>	<b>100%</b>	<b>952</b>	<b>26.061.451</b>	<b>100%</b>

<sup>47</sup> Si precisa che, nel caso dell'area geografica USA, sono stati considerati come acquisti effettuati localmente anche gli acquisti verso fornitori presenti in Canada.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

ASIA						
Tipologia di acquisti	2021			2020		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	105	505.234	100,0%	103	517.239	100,0%
<b>Totale</b>	<b>105</b>	<b>505.234</b>	<b>100 %</b>	<b>103</b>	<b>517.239</b>	<b>100%</b>

### Distribuzione fornitori per area geografica (Gruppo SAES)

Fornitori				
Categoria merceologica	2021		2020	
	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]
Europa	1.614	39.783.682	1.240	33.134.791
Asia	147	1.625.031	129	1.954.158
Medio Oriente	1	33	3	339.000
America	945	38.434.746	986	27.165.105
Nord Africa	-	-	-	-
Australia	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>2.707</b>	<b>79.843.492</b>	<b>2.358</b>	<b>62.593.054</b>

### GRI 207-4<sup>48</sup> Rendicontazione Paese per Paese (Euro migliaia)

	Giurisdizioni fiscali in cui il Gruppo opera							
	Corea del Sud	Germania	Giappone	Italia	Lussemburgo	Repubblica Popolare Cinese	Stati Uniti d'America	Taiwan
<b>Nomi delle entità residenti</b>	SAES Getters Korea Corporation	Memry Corporation Zweigniederlassung Deutschland (Branch di Memry)  SAES Coated Films S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland  SAES Getters S.p.A. Zweigniederl	SAES Getters S.p.A. - Japan (Branch)	SAES Innovative Packaging S.r.l.  SAES Coated Films S.p.A.  SAES Getters S.p.A.  Saes Nitinol S.r.l.  Strumenti Scientifici Cinel S.r.l.	Saes Getters International Luxembourg  Saes Investments S.A.	Saes Getters (Nanjing) Co., Ltd.	Memry Corporation  SAES Getters Export, Corp.  Saes Getters/ U.S.A. Inc.  SAES Smart Materials, Inc.  Spectra-Mat, Inc.	SAES Getters S.p.A. - Taiwan (Branch)

<sup>48</sup> Dati economici riferiti all'esercizio dall'1 gennaio al 31 dicembre 2021; il numero dei dipendenti ed il totale delle attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti si riferiscono alla data del 31 dicembre 2021. Per i dati del 2020, si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2020, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

		assung Deutschland						
<b>Attività principali dell'organizzazione</b>	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo	Produzione e commercializzazione	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo	Funzioni di holding  Produzione e commercializzazione	Gestione di liquidità  Tesoreria centralizzata e prestazione di servizi a favore delle società del Gruppo	Distribuzione e sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo	Produzione e commercializzazione	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo
<b>Numero dei dipendenti</b>	4	2	9	489	1	7	586	3
<b>Ricavi da vendite a terze parti</b>	1.513	-	-	68.393	-	2.513	117.481	32
<b>Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali</b>	37	551	-	20.165	16.194	-	3.960	38
<b>Utile/perdita ante imposte</b>	- 213	20	-32	-9.289	17.603	438	34.957	-326
<b>Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti</b>	1	1	7	43.683	-	9	41.205	-
<b>Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa</b>	-	-33	-	189	138	-	-108	-
<b>Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite</b>	-	6	29	723	1.105	111	6.966	-

**CAPITOLO 3: La tecnologia al servizio dell'innovazione**

**Numero di Reclami per tipologia di prodotto**

Reclami		
	2021	2020
Getters	18	23
Shape Memory Alloy	205	187
Vacuum Pump	37	40
Dispensers	4	2
Dryers	1	0
Coated films	25	30
Cathodes	62	51
<b>Totale</b>	<b>352</b>	<b>333</b>

**Numero di reclami suddivisi per tipologia**

Reclami		
	2021	2020
<b>Prodotto non conforme</b> (prodotti con problemi di natura funzionale o dimensionale)	264	234
<b>Logistica</b> (Problemi legati a documentazione di trasporto, invoicing, spedizioni)	77	93
<b>Packaging</b> (problemi legati all'imballaggio primario o secondario)	11	6
<b>Totale</b>	<b>352</b>	<b>333</b>

## CAPITOLO 4: Le persone del Gruppo SAES<sup>49</sup>

### GRI 102-8 Informazioni su dipendenti

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	759	333	1092	689	297	986
Tempo determinato	4	5	9	6	3	9
<b>Totale</b>	<b>763</b>	<b>338</b>	<b>1101</b>	<b>695</b>	<b>300</b>	<b>995</b>

ITALIA <sup>50</sup>						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	359	127	486	322	120	442
Tempo determinato	3	3	6	5	2	7
<b>Totale</b>	<b>362</b>	<b>130</b>	<b>492</b>	<b>327</b>	<b>122</b>	<b>449</b>

ASIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	13	7	20	13	7	20
Tempo determinato	1	2	3	1	1	2
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>22</b>

USA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	387	199	586	354	170	524
Tempo determinato	0	0	0	0	0	0

<sup>49</sup> Ai fini della comparabilità dei dati, si precisa che il dato riferito al 2021 include anche 34 dipendenti relativi alla società Strumenti Scientifici Cinel S.r.l che è entrata nel perimetro di reporting per il periodo 1 luglio 2021 – 31 dicembre 2021.

<sup>50</sup> Si precisa che i dipendenti dell'area geografica Italia includono i dipendenti di SAES Getters S.p.A., Strumenti Scientifici Cinel S.r.l, SAES Getters International Luxembourg, SAES Coated Films S.p.A., Saes Getters S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland, SAES Coated Films S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland, che quindi coincidono con i dipendenti dell'area geografica Europa. Si precisa inoltre che i dipendenti dell'area geografica USA includono anche il dipendente di Memry Corporation-Germany Branch.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Totale</b>	<b>387</b>	<b>199</b>	<b>586</b>	<b>354</b>	<b>170</b>	<b>524</b>
---------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time						
Full Time / Part Time	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	761	319	<b>1080</b>	694	286	<b>980</b>
Part-time	2	19	<b>21</b>	1	14	<b>15</b>
<b>Totale</b>	<b>763</b>	<b>338</b>	<b>1101</b>	<b>695</b>	<b>300</b>	<b>995</b>

### GRI 102-41 Accordi di contrattazione collettiva

Percentuale del numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
	Al 31 dicembre 2021	Al 31 dicembre 2020
Percentuale di Gruppo	<b>45%</b>	<b>45%</b>
Percentuale di Gruppo esclusi dati USA e Asia <sup>51</sup>	<b>99,6%</b>	<b>100%</b>

### GRI 202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale

Percentuale del Management assunto localmente						
	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Gruppo	89%	94%	<b>89%</b>	86%	86%	<b>86%</b>
Percentuale del Management assunto localmente per regione						
Italia	98%	100%	<b>98%</b>	100%	100%	<b>100%</b>
USA	74%	89%	<b>77%</b>	69%	75%	<b>70%</b>
Asia	100%	100%	<b>100%</b>	100%	100%	<b>100%</b>

<sup>51</sup> Esclusi gli USA e l'Asia poiché non sono previsti contratti collettivi nazionali.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

### GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

GRUPPO SAES										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	34	37	32	<b>103</b>	<b>13%</b>	38	25	16	<b>79</b>	<b>11%</b>
Donne	22	26	17	<b>65</b>	<b>19%</b>	7	18	4	<b>29</b>	<b>10%</b>
<b>Totale</b>	<b>56</b>	<b>63</b>	<b>49</b>	<b>168</b>	<b>15%</b>	<b>45</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	<b>108</b>	<b>11%</b>
<b>Tasso</b>	<b>40%</b>	<b>13%</b>	<b>11%</b>	<b>15%</b>		<b>40%</b>	<b>9%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>	
Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	16	24	29	<b>69</b>	<b>9%</b>	21	31	24	<b>76</b>	<b>11%</b>
Donne	6	11	12	<b>29</b>	<b>9%</b>	3	13	8	<b>24</b>	<b>8%</b>
<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>41</b>	<b>98</b>	<b>9%</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>10%</b>
<b>Tasso</b>	<b>16%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>		<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	

ITALIA										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	5	4	1	<b>10</b>	<b>3%</b>	13	3	1	<b>17</b>	<b>5%</b>
Donne	7	9	0	<b>16</b>	<b>12%</b>	2	6	1	<b>9</b>	<b>7%</b>
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>5%</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>6%</b>
<b>Tasso</b>	<b>32%</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>		<b>60%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>6%</b>	
Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Uomini	0	4	4	8	2%	2	2	8	12	4%
Donne	1	3	7	11	8%	0	1	0	1	1%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>4%</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>3%</b>
<b>Tasso</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>		<b>8%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	

ASIA										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	0	0	0	0	0%	1	1	1	3	21%
Donne	0	0	1	1	11%	0	1	0	1	13%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4%</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>18%</b>
<b>Tasso</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>9%</b>	<b>%</b>		<b>100%</b>	<b>14%</b>	<b>14%</b>	<b>18%</b>	
Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	0	0	0	0	0%	0	0	2	2	14%
Donne	0	0	0	0	0%	0	1	0	1	13%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>14%</b>
<b>Tasso</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>		<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>29%</b>	<b>14%</b>	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

USA										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	29	33	31	93	24%	24	21	14	59	17%
Donne	15	17	16	48	24%	5	11	3	19	11%
<b>Totale</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	<b>47</b>	<b>141</b>	<b>24%</b>	<b>29</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>78</b>	<b>15%</b>
<b>Tasso</b>	<b>44%</b>	<b>19%</b>	<b>21%</b>	<b>24%</b>		<b>34%</b>	<b>14%</b>	<b>8%</b>	<b>15%</b>	
Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	16	20	25	61	16%	19	29	14	62	18%
Donne	5	8	5	18	9%	3	11	8	22	13%
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>13%</b>	<b>22</b>	<b>40</b>	<b>22</b>	<b>84</b>	<b>16%</b>
<b>Tasso</b>	<b>21%</b>	<b>11%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>		<b>26%</b>	<b>17%</b>	<b>11%</b>	<b>16%</b>	

### GRI 403-9 Infortuni sul lavoro<sup>52</sup>

Gruppo SAES				
Numero di infortuni	Dipendenti		Collaboratori esterni <sup>53</sup>	
	2021	2020	2021	2020
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infortuni registrabili	13	17	2	1

<sup>52</sup> Si precisa che i dati relativi agli infortuni includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Inoltre, si evidenzia che i dati relativi all'anno 2021 includono anche la società Strumenti Scientifici Cinel S.r.l, acquisita il 7 luglio 2021.

<sup>53</sup> I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto. Si segnala inoltre che i dati relativi alle ore lavorate dei collaboratori esterni riferiti all'anno 2020 non comprendono la società SAES Smart Materials, Inc. per indisponibilità del dato.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Tipi di infortunio</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Meccanico	13	16	2	1
Chimico	-	1	-	-
<b>Ore</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ore lavorate	1.808.537	1.696.187	146.813	118.868
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Indice</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	<b>7,19</b>	<b>10,02</b>	<b>13,62</b>	<b>8,41</b>

<b>ITALIA</b>				
	<b>Dipendenti</b>		<b>Collaboratori esterni</b>	
<b>Numero di infortuni</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infortuni registrabili	3	4	-	1
<b>Tipi di infortunio</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Meccanico	3	4	-	1
Chimico	-	-	-	-
<b>Ore</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ore lavorate	782.040	699.822	50.742	59.392
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Indice</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze ( esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	<b>3,84</b>	<b>5,72</b>	<b>-</b>	<b>16,84</b>

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

USA				
	Dipendenti		Collaboratori esterni	
Numero di infortuni	2021	2020	2021	2020
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infortuni registrabili	10	13	2	-
Tipi di infortunio	2021	2020	2021	2020
Meccanico	10	12	2	-
Chimico	-	1	-	-
Ore	2021	2020	2021	2020
Ore lavorate	1.026.497	996.365	96.071	59.476
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Indice	2021	2020	2021	2020
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	<b>9,74</b>	<b>13,05</b>	<b>20,82</b>	-

### GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

	Ore di formazione					
	2021 <sup>54</sup>					
	Uomini		Donne		Ore Totali	Media ore/categoria
Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne			
Manager	845	10	313	20	1.158	11
Impiegati	2.725	12	1.530	13	4.255	12
Operai	1.976	4	661	3	2.637	4
<b>Totale</b>	<b>5.546</b>	<b>7</b>	<b>2.504</b>	<b>7</b>	<b>8.050</b>	<b>7</b>

<sup>54</sup> Si segnala che in riferimento a Memry Corporation e a SAES Smart Materials le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Ore di formazione						
	2020					
	Uomini		Donne		Ore Totali	Media ore/categoria
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne		
Manager	1.582	20	290	21	1.871	20
Impiegati	1.808	9	924	9	2.732	9
Operai	1.434	4	581	3	2.015	3
<b>Totale</b>	<b>4.823</b>	<b>7</b>	<b>1.794</b>	<b>6</b>	<b>6.618</b>	<b>7</b>

### GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

GRUPPO SAES						
Dipendenti che ricevono una regolare valutazione della performance e di carriera						
Numero di persone	al 31 Dicembre 2021 <sup>55</sup>					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	84	97%	16	100%	100	97%
Impiegati	212	94%	108	92%	320	93%
Operai	431	96%	197	96%	628	96%
<b>Totale</b>	<b>727</b>	<b>95%</b>	<b>321</b>	<b>95%</b>	<b>1048</b>	<b>95%</b>
Numero di persone	al 31 Dicembre 2020					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	80	99%	14	100%	94	99%
Impiegati	200	95%	97	91%	297	93%
Operai	387	96%	177	99%	564	97%
<b>Totale</b>	<b>667</b>	<b>96%</b>	<b>288</b>	<b>96%</b>	<b>955</b>	<b>96%</b>

### GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

GRUPPO SAES						
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere						
	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	87	16	103	79	13	92

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Impiegati	226	117	<b>343</b>	207	103	<b>310</b>
Operai	450	205	<b>655</b>	408	177	<b>585</b>
<b>Totale</b>	<b>763</b>	<b>338</b>	<b>1101</b>	<b>694</b>	<b>293</b>	<b>987</b>

GRUPPO SAES								
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età								
	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021				Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Manager	1	40	62	<b>103</b>	1	40	62	<b>103</b>
Impiegati	40	179	124	<b>343</b>	40	179	124	<b>343</b>
Operai	98	279	278	<b>655</b>	98	279	278	<b>655</b>
<b>Totale</b>	<b>139</b>	<b>498</b>	<b>464</b>	<b>1101</b>	<b>139</b>	<b>498</b>	<b>464</b>	<b>1101</b>

GRUPPO SAES				
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere				
	al 31 Dicembre 2021		al 31 Dicembre 2020	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Manager	84%	16%	85%	15%
Impiegati	66%	34%	66%	34%
Operai	69%	31%	69%	31%
<b>Totale</b>	<b>69%</b>	<b>31%</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>

GRUPPO SAES						
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età						
	al 31 Dicembre 2021			al 31 Dicembre 2020		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Manager	1%	39%	60%	1%	41%	58%
Impiegati	12%	52%	36%	8%	56%	35%
Operai	15%	43%	42%	14%	44%	41%
<b>Totale</b>	<b>13%</b>	<b>45%</b>	<b>42%</b>	<b>11%</b>	<b>48%</b>	<b>41%</b>

CAPITOLO 5: Il nostro impegno verso l'ambiente<sup>56</sup>

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi di energia					
Tipologia	Unità di misura	2021		2020	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
<b>Combustibili fossili</b>					
Gas Naturale	m <sup>3</sup>	1.568.265	62.283	1.607.056	63.682
Propano <sup>57</sup>	m <sup>3</sup>	4.013	397	1.143	38
Benzina per autotrazione	l	5.212	179	4.476	152
Gasolio per autotrazione	l	5.610	214	3.740	143
<b>Energia Elettrica</b>					
Energia Elettrica acquistata	kWh	25.376.860	91.357	24.398.456	87.834
<i>di cui da fonti rinnovabili</i>	kWh	14.671.624	52.817	0	0

Consumi di energia totali					
Consumi di energia	Unità di misura	2021		2020	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Combustibili fossili	GJ	63.074		64.015	
Energia elettrica acquistata	GJ	91.357		87.834	
<b>Totale</b>	<b>GJ</b>	<b>154.430</b>		<b>151.849</b>	

GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia

SAES Getters S.p.A. – Unità di Lainate

Iniziative per ridurre il consumo energetico			
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Relamping Lainate	kWh	2020	<b>14.694</b>
	GJ	2020	<b>53</b>
<b>Totale risparmi energetici (kWh)</b>			<b>14.694</b>
<b>Totale risparmi energetici (GJ)</b>			<b>53</b>

<sup>56</sup> I dati ambientali includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti. Si segnala che i dati ambientali relativi all'ufficio direzionale sito in Piazza Castello 13 a Milano, per cui è stato firmato dalla Capogruppo un contratto di locazione della durata di sette anni, si riferiscono al solo consumo di energia elettrica e gas, sebbene trascurabile rispetto agli impatti ambientali del Gruppo.

<sup>57</sup> Ai fini della comparabilità dei dati, si segnala che l'incremento dei consumi di propano rispetto all'anno 2020 è dovuto principalmente all'operatività di un forno della società Spectra-Mat Inc., che nell'anno 2020 ha subito interventi di manutenzione.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

### SAES Getters S.p.A. – Unità di Avezzano

Iniziative per ridurre il consumo energetico			
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Sostituzione di 18 corpi illuminanti di tipo fluorescenti da 66W, con 18 corpi illuminanti di tipo LED da 47W. Attività eseguita ad Agosto 2021, risparmio calcolato su 4 mesi (Settembre ÷ Dicembre)	kWh	2020	<b>305</b>
	GJ	2020	<b>1</b>
<b>Totale risparmi energetici (kWh)</b>			<b>305</b>
<b>Totale risparmi energetici (GJ)</b>			<b>1</b>

### SpectraMat, Inc

Iniziative per ridurre il consumo energetico			
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Relamping parziale	kWh	2020	<b>25</b>
	GJ	2020	<b>0,1</b>
<b>Totale risparmi energetici (kWh)</b>			<b>25</b>
<b>Totale risparmi energetici (GJ)</b>			<b>0,1</b>

### GRI 303-3 Prelievo idrico<sup>58</sup>

Prelievi d'acqua							
		2021			2020		
Fonte	Unità di misura	Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico		Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico	
Acqua da terzi	MI	82,585	53,297	64,5%	74,604	49,049	65,7%
Acque sotterranee	MI	5,812	0,00	0,0%	4,850	0,00	0,0%

<sup>58</sup> Data la localizzazione dei siti produttivi, si assume che l'acqua prelevata e scaricata nel 2021 appartenga alla categoria di acqua dolce ( $\leq 1.000$  mg/l di solidi disciolti totali). Per determinare le aree soggette a stress idrico è stato utilizzato lo strumento Aqueduct sviluppato dal World Resources Institute.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Totale</b>	<b>MI</b>	<b>88,397</b>	<b>53,297</b>	<b>60,3%</b>	<b>79,454</b>	<b>49,049</b>	<b>61,7%</b>
---------------	-----------	---------------	---------------	--------------	---------------	---------------	--------------

### GRI 303-4 Scarico di acqua<sup>59</sup>

Scarichi d'acqua							
	2021				2020		
	Unità di Misura	Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico		Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico	
Acque di terzi	MI	57,838	24,388	42%	57,974	27,847	48%
Acque superficiali	MI	0,00	0,00	0,0%	0,551	0,551	100%
<b>Totale</b>	<b>MI</b>	<b>57,838</b>	<b>24,388</b>	<b>42%</b>	<b>58,525</b>	<b>28,398</b>	<b>49%</b>

### 305 -1 / 305 - 2 Emissione dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di Gas a effetto serra

Scope	Unità di misura	2021	2020
Scope 1	Tonnellate CO <sub>2</sub> eq	3.219	3.272
Scope 2 (Location-based)	Tonnellate CO <sub>2</sub> <sup>60</sup>	8.625	8.844
<b>Totale</b>	<b>Tonnellate CO<sub>2</sub> eq<sup>61</sup></b>	<b>11.845</b>	<b>12.116</b>

Emissioni Scope 2 (2020)	
Metodo Location-based	Metodo Market-based
Tonnellate CO <sub>2</sub>	Tonnellate CO <sub>2</sub>
<b>8.844</b>	<b>10.683</b>

Emissioni Scope 2 (2021)	
Metodo Location-based	Metodo Market-based
Tonnellate CO <sub>2</sub>	Tonnellate CO <sub>2</sub>
<b>8.625</b>	<b>4.004</b>

<sup>59</sup> Per determinare le aree soggette a stress idrico è stato utilizzato lo strumento Aqueduct sviluppato dal World Resources Institute.

<sup>60</sup> Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

<sup>61</sup> Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Fattori di emissione elettricità "Location-based"					
Paese	Unità di Misura	2021		2020	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,374	Confronti Internazionali Terna 2019	0,9399	Confronti Internazionali Terna 2018
Italia	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,315	Confronti Internazionali Terna 2019	0,336	Confronti Internazionali Terna 2018
Fattori di emissione elettricità "Market-based"					
Paese	Unità di Misura	2021		2020	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,374	Confronti Internazionali Terna 2019	0,399	Confronti Internazionali Terna 2018
Italia	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,459	AIB - European Residual Mixes 2020	0,466	AIB - European Residual Mixes 2019
Fattori di emissione Gas naturale					
Paese	Unità di Misura	2021		2020	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> eq/m <sup>3</sup>	2,02135	Defra 2021	2,02266	Defra 2020
Italia	kg CO <sub>2</sub> eq/m <sup>3</sup>	2,02135	Defra 2021	2,02266	Defra 2020
Fattori di emissione propano					
Paese	Unità di Misura	2021		2020	
		Fonte	Fattore	Fonte	Fattore
USA	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	59,6	Defra 2021	59,6	Defra 2020
Italia	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	59,6	Defra 2021	59,6	Defra 2020
Fattori di emissione Diesel					
Paese	Unità di Misura	2021		2020	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	65,8	Defra 2021	66,8	Defra 2020
Italia	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	65,8	Defra 2021	66,8	Defra 2020
Fattori di emissione Benzina					
Paese	Unità di Misura	2021		2020	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	63,8	Defra 2021	63,7	Defra 2020
Italia	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	63,8	Defra 2021	63,7	Defra 2020

### 305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative<sup>62</sup>

Inquinante	U.M.	2021	2020
Etanolo	ton/anno	13,232	1,009
COV	ton/anno	3,924	3,046
Polveri totali	ton/anno	0,523	0,466
NOx	ton/anno	0,279	0,731
SOx	ton/anno	0,219	0,330
Altri inquinanti	ton/anno	0,025	-
Metimetacrilato	ton/anno	0,015	-
Acido fosforico	ton/anno	0,0003	0,00022
CO	ton/anno	0,00004	0,033
<b>Totale</b>	<b>ton/anno</b>	<b>18,217</b>	<b>5,616</b>

### GRI 306-4 e GRI 306-5 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento<sup>63</sup>

Metodo	2021				2020			
	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	% Totale	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	% Totale
Riciclo	10,39	530,95	541,34	28%	22,33	777,14	799,47	39,7%
Altre operazioni di recupero	2,40	62,04	64,44	3%	1,95	24,61	26,56	1,3%
<b>Totale rifiuti non destinati</b>	<b>12,79</b>	<b>592,99</b>	<b>605,79</b>	<b>32%</b>	<b>24,29</b>	<b>801,75</b>	<b>826,04</b>	<b>41,1%</b>

<sup>62</sup> Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, SAES Smart Materials, Inc., SAES Coated Films SpA, SpectraMat inc. ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la comprensione degli impatti dell'attività del Gruppo. A partire dal 2019 sono stati rendicontati i dati relativi agli inquinamenti non precedentemente monitorati come i COV presso SAES Coated Films e Spectra-Mat inc., CO e NOX presso lo stabilimento di Avezzano.

<sup>63</sup> Si segnala che, a seguito di un miglioramento del sistema di rendicontazione, è stata adottata la nuova versione del GRI Rifiuti (2020) e quindi i dati relativi al 2020 sono stati aggiornati. Si specifica inoltre che nel momento in cui non è stato possibile identificare la modalità di smaltimento dei rifiuti per indisponibilità del dato, le quantità di rifiuti prodotte sono state attribuite alla categoria "Altre operazioni di smaltimento". Il Gruppo si impegnerà nei prossimi anni a rendicontare questo dato in modo maggiormente puntuale.

Laddove non specificato i rifiuti prodotti sono stati trattati presso siti esterni (Off-Site).

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>a smaltimento</b>								
Incenerimento con recupero di energia	7,62	27,84	35,46	2%	10,11	20,36	30,46	1,5%
Incenerimento	0,59	4,86	5,45	0%	0,14	0,00	0,14	0,01%
Conferimento in discarica	39,11	57,73	96,84	5%	34,17	10,24	44,42	2,2%
Altre operazioni di smaltimento	313,44	866,09	1.179,54	61%	268,75	842,16	1.110,91	55,2%
<b>Totale rifiuti destinati a smaltimento</b>	<b>360,77</b>	<b>956,53</b>	<b>1.317,30</b>	<b>68%</b>	<b>313,17</b>	<b>872,76</b>	<b>1.185,93</b>	<b>58,9%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>374</b>	<b>1.550</b>	<b>1.923</b>	<b>100%</b>	<b>337</b>	<b>1.675</b>	<b>2.012</b>	<b>100%</b>

## GRI Content Index

Il presente report è stato redatto in conformità ai GRI Standards: opzione Core.

Indicatori GRI- Standards	Descrizione	Pagine	Omission
GRI 101: Principi di rendicontazione (2016)			
GRI 102: Informativa Generale (2016)			
<b>Profilo dell'organizzazione (2016)</b>			
102-1	Nome dell'organizzazione	13	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	12	
102-3	Luogo della sede principale	14	
102-4	Luogo delle attività	14	
102-5	Proprietà e forma giuridica	34	
102-6	Mercati serviti	45	
102-7	Dimensione dell'organizzazione.	12-14; 56 Market cap pari a 396,746 mln di euro al 31/12/2021	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	56-57; 64 87-88	
102-9	Catena di fornitura	39-42	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Profilo dell'organizzazione (segue)</b>			
<b>102-10</b>	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	7-8; 34	
<b>102-11</b>	Principio prudenziale	24-26; 69-70	
<b>102-12</b>	Iniziative esterne	7-9; 21	
<b>102-13</b>	Adesione ad associazioni	21; 35-36	
<b>Strategia (2016)</b>			
<b>102-14</b>	Dichiarazione di un alto dirigente	6	
<b>Etica e integrità (2016)</b>			
<b>102-16</b>	Valori, principi, standard e norme di comportamento	19-23	
<b>Governance (2016)</b>			
<b>102-18</b>	Struttura della governance	18-19	
<b>Stakeholder engagement (2016)</b>			
<b>102-40</b>	Elenco dei gruppi di stakeholder	28	
<b>102-41</b>	Accordi di contrattazione collettiva	88	
<b>102-42</b>	Individuazione e selezione degli stakeholder	28	
<b>102-43</b>	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	29	
<b>102-44</b>	Temi e criticità chiave sollevati	30-31	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Pratica di reporting (2016)</b>			
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	8	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	7-8; 30-31	
102-47	Elenco dei temi materiali	30; 80-81	
102-48	Revisione delle informazioni	8; 41; 72-73	
102-49	Modifiche nella rendicontazione	8; 30-31; 80-81	
102-50	Periodo di rendicontazione	7	
102-51	Data del report più recente	Marzo 2021	
102-52	Periodicità di rendicontazione	7	
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	10	
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	7	
102-55	Indice dei contenuti GRI	102-115	
102-56	Attestazione esterna	116	
<b>TOPIC-SPECIFIC STANDARD</b>			
<b>CATEGORIA: ECONOMICA</b>			
<b>PERFORMANCE ECONOMICA</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	33	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	33	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Performance economica (2016) (segue)</b>			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	36-39; 82	
<b>PRESENZA SUL MERCATO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	55	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	55	
<b>Presenza sul mercato (2016)</b>			
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	68; 88	
<b>PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	32	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	32	
<b>Pratiche di approvvigionamento (2016)</b>			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	41; 83-84	
<b>ANTICORRUZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	17	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	17	
<b>Anticorruzione (2016)</b>			
205-3	Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	Non si sono verificati casi di corruzione attiva o passiva durante l'anno di rendicontazione	
<b>IMPOSTE</b>			
<b>Management approach (2019)</b>			
207-1	Approccio alla fiscalità	32, 35	
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	32, 35	
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	32, 35	
<b>Imposte (2019)</b>			
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	84-85	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

CATEGORIA: AMBIENTALE			
ENERGIA			
Management approach (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	69-70	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	69-70	
Energia (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	72; 96	
302-3	Intensità energetica	72	
302-4	Riduzione del consumo di energia	72; 96	
ACQUA E SCARICHI IDRICI			
Management approach (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	69-70	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	69-70	
Acqua e scarichi idrici (2018)			
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	76-78	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	76-78	
303-3	Prelievo idrico	76; 97	
303-4	Scarico di acqua	78-79; 98	
EMISSIONI			
Management approach (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	69-70	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	69-70	
<b>Emissioni (2016)</b>			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	73-74; 98-99	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	73-74; 98-99	
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	73	
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	74; 100	
<b>RIFIUTI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	69-70	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	69-70	
<b>Rifiuti (2020)</b>			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	77	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	69-70; 77	
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	77; 100	
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	77; 100	
<b>COMPLIANCE AMBIENTALE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	17, 69, 70	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	17, 69, 70	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Compliance ambientale (2016) (segue)</b>			
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Non si segnalano multe e/o sanzioni per violazioni di leggi e regolamenti in materia durante l'anno di rendicontazione	
<b>VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	32	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	32	
<b>Valutazione ambientale dei fornitori (2016)</b>			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri ambientali	

<b>CATEGORIA: SOCIALE</b>			
<b>OCCUPAZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	55	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	55	
<b>Occupazione (2016)</b>			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	58-69; 89-91	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	64	
<b>RELAZIONI INDUSTRIALI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	55	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	55	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Relazioni industriali (2016) (segue)</b>			
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	59	

<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	55-56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	55-56	

<b>Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>			
---	--	--	--

403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	65-67	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	65-67	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	65-67	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	65-67	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	65-67	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	65-67	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	65-67	
403-9	Infortunati sul lavoro	65-67; 91-93	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>FORMAZIONE E ISTRUZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	55-56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	55-56	
<b>Formazione e istruzione (2016)</b>			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	60-62; 93-95	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	62; 94	
<b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	55-56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	55-56	
<b>Diversità e pari opportunità (2016)</b>			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	18-19; 68; 94-95	
<b>NON DISCRIMINAZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	55-56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	55-56	
<b>Non discriminazione (2016)</b>			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	67	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>LAVORO MINORILE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	33	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	33	
<b>Lavoro minorile (2016)</b>			
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	42; 82	
<b>LAVORO FORZATO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	32	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	32	
<b>Lavoro forzato (2016)</b>			
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	42; 82	
<b>VALUTAZIONE DEI FORNITORI IN MATERIA SOCIALE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	32	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	32	
<b>Valutazione dei fornitori in materia sociale (2016)</b>			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri sociali	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	43	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	43	
<b>Salute e sicurezza dei consumatori (2016)</b>			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	52	
<b>MARKETING E LABELING</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	43	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	43	
<b>Marketing e labeling (2016)</b>			
417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	52	
<b>PRIVACY DEI CLIENTI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	44	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	44	
<b>Privacy dei clienti (2016)</b>			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	54	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	17	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	17	
<b>Compliance socio-economica (2016)</b>			
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	A seguito di un procedimento sanzionatorio amministrativo avviato da Consob nei confronti di SAES Getters S.p.A. per la violazione della normativa vigente in materia di comunicazione al pubblico delle informazioni privilegiate ("MAR") con riferimento al comunicato stampa relativo all'accordo di cessione del business della purificazione dei gas, finalizzato a metà esercizio 2018. La sanzione è stata pagata nel 2021, ma SAES Getters S.p.A. ha deciso di impugnarla in via giudiziale.	

<b>RICERCA, SVILUPPO E INNOVAZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	43; 51-52	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	43; 51-52	
<b>SODDISFAZIONE DEI CLIENTI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	44; 53	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	44; 53; 86	
<b>BRAND IDENTITY AND REPUTATION</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	33; 36	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	33; 36	
<b>BUSINESS CONTINUITY</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	25; 32-33	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	25; 32-33	
<b>ECONOMIA CIRCOLARE E PRODOTTI A MINOR IMPATTO AMBIENTALE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	43; 53	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	43; 53	



**Relazione della Società di Revisione sulla  
Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario**

---

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE  
SULLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO  
AI SENSI DELL'ART. 3, C. 10, D.LGS. 254/2016 E DELL'ART. 5 REGOLAMENTO CONSOB  
ADOTTATO CON DELIBERA N. 20267 DEL GENNAIO 2018

Al Consiglio di Amministrazione di  
SAES Getters S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di SAES Getters S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo SAES" o "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 predisposta ex art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2022 (di seguito "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia UE (Reg. UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati)" della DNF, richieste dall'art. 8 del Regolamento europeo 2020/852.

### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito "GRI Standards"), da essi individuati come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona

Sede Legale: Via Tortona, 25 - 20144 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.328.220,00 i.v.

Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

© Deloitte & Touche S.p.A.

## Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

## Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo SAES;

#### 4. comprensione dei seguenti aspetti:

- modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
- politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
- principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a);

#### 5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di SAES Getters S.p.A. e con il personale di Memry Corporation e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per le seguenti società e siti, sede di Lainate e sito produttivo di Avezzano per SAES Getters S.p.A. e sede di Bethel (Connecticut, USA) e sito produttivo di Menlo Park (California, USA) per Memry Corporation, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato riunioni da remoto nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

## Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo SAES relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai GRI Standards.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo SAES non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia UE (Reg. UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati)" della stessa, richieste dall'art. 8 del Regolamento europeo 2020/852.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

  
Carlo Lagana  
Socio

Milano, 29 marzo 2022